

Le OO.SS. Aziendali di Leasint e Centro Leasing



LE R.S.A. ALLA SECONDA VERIFICA DELL'ANDAMENTO DEL PROCESSO DI RIORGANIZZAZIONE E AL RISPETTO DELL'ACCORDO DEL 26/2/2010

Il giorno 15/10/2010 si è tenuto a Milano presso Leasint il secondo dei quattro incontri previsti dall'accordo del 26/2/2010 sulla ristrutturazione del comparto "leasing" del Gruppo Intesa San Paolo.

L'incontro aveva come obiettivo la verifica dell'applicazione dell'accordo stesso ed è emerso quanto segue:

- proseguono i "cantieri" di lavoro che dovranno porre le basi operative per l'adozione di procedure comuni in vista del passaggio al sistema informativo Target confermato per il 1 aprile p.v.
- è stata effettuata con decorrenza 1/10/10 la fusione per incorporazione di Centro Leasing Rete S.p.A. in Centro Leasing S.p.A. con la conseguente riallocazione dei settori interessati
- i distacchi per i colleghi previsti in scadenza il 31/12 p.v. saranno prorogati al 31/3/2011 al fine di unificare le cessioni dei contratti di lavoro con i colleghi che verranno distaccati d' ora in avanti
- nel corso dell'ultimo trimestre il numero dei nuovi distacchi è stato molto ridotto, così come raccomandato dalle OO.SS. in occasione dell'incontro del 8/7 u.s.
- gli ulteriori distacchi previsti dalla ristrutturazione avverranno in modo graduale, concentrando il numero maggiore delle uscite in distacco nei primi tre mesi del 2011
- concorrono a formare il numero totale degli esuberanti previsti anche coloro che si sono dimessi volontariamente
- le OO.SS. hanno stigmatizzato la differente impostazione dei settori Concessione e Crediti Problematici in Centro Leasing rispetto agli analoghi settori di Leasint; in definitiva in Centro Leasing sono stati soppressi tutti i Servizi che avrebbero dovuto essere inseriti in queste strutture. Ciò ha determinato degli evidenti demansionamenti di alcuni QD. La controparte ha spiegato che la scelta dipende dal numero di addetti ridotti rispetto a Leasint. Questa spiegazione non appare convincente; si consideri per esempio, che il settore dei Crediti Problematici è attualmente composto in Centro Leasing da 43 persone. Le scriventi chiedono all'azienda di porre rimedio alla situazione creatasi e, per il futuro, di non procedere più in tal senso. Su questo argomento comunque la Capo Gruppo ha dichiarato che, in caso di demansionamenti (proibiti dalla legge), vi sarà posto rimedio attraverso una diversa collocazione all'interno dell'Azienda stessa o del Gruppo

- le OO.SS. richiedono un dettaglio sulle ripercussioni lavorative ed operative che avverranno nei settori Amministrazione e Bilancio e Staff di Direzioni sia sulla piazza di Milano che di Firenze con l'accorpamento delle funzioni.

Le OO.SS. monitoreranno costantemente l'andamento dell'intera operazione e, pur avendo ben presente l'accordo sottoscritto, hanno segnalato ancora una volta che il numero di circa 100 esuberanti non è corrispondente alle reali necessità lavorative aziendali. Ciò sulla base di quanto da queste OO.SS. verificato nei mesi finora trascorsi.