



Ai lavoratori della Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia Spa

FERIE ARRETRATE

A seguito della mail aziendale con la quale si chiede ai lavoratori che hanno parecchie ferie arretrate di utilizzare 15 giorni entro aprile ribadiamo che lo smaltimento dell'arretrato è un obiettivo giusto ma che va perseguito in accordo con gli interessati evitando penalizzazioni e forzature.

Di seguito riportiamo la lettera che abbiamo consegnato all'Azienda:

Spett.le
Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia Spa
Via del Monte 1
33100 Udine

Spett.le
Intesa Sanpaolo – Relazioni Sindacali
c.a Ordasso Patrizia
Piazza Ferrari 10
20121 Milano

Udine, 9 febbraio 2012

Oggetto: ferie arretrate.

In questi giorni i lavoratori che hanno un consistente numero di ferie arretrate hanno ricevuto una mail con la quale gli si chiede la fruizione entro aprile di almeno 15 giorni prospettando, in caso contrario, un'azione d'ufficio.

Vi ribadiamo che consideriamo positiva e condivisibile la volontà di ridurre la quantità di ferie arretrate, ma che questo risultato deve essere raggiunto in accordo con il lavoratore senza costringerlo a sprecare inutilmente giornate di ferie. In presenza di un accumulo significativo di arretrati occorre andare a vedere i motivi che nel tempo hanno creato tale situazione e, senza voler fare inutile polemica, riteniamo però che l'Azienda non possa "chiamarsi fuori" come se scoprisse solo adesso il problema. E men che meno la soluzione può essere un perentorio, e soprattutto non concordato, "domani sei in ferie" come pare stia già avvenendo.

Riteniamo che sia corretto affrontare il problema ad inizio anno, ma proprio perché così si dà ai lavoratori interessati la possibilità di spalmare nell'arco dell'intero anno la fruizione dell'arretrato evitando, o comunque limitando al minimo, la fruizione "inutile" o forzosa.

Nel concreto siamo dell'idea che si debba chiedere agli interessati di predisporre un piano ferie che riduca il montante complessivo entro l'anno, e impegnarsi, il dipendente ma anche l'Azienda, a rispettarlo e verificando, tempo per tempo, che ciò avvenga.

Vi invitiamo dunque ad operare in tal senso, nella convinzione che questo produrrà risultati più proficui e troverà condivisione tra i lavoratori.

Distinti saluti.

Le Segreterie di Coordinamento Aziendale di CariFVG Spa

Dircredito Fabi Fiba/Cisl Fisac/Cgil Uilca