



Ai lavoratori dell' Area Friuli Venezia Giulia

Incontro trimestrale

Venerdì 8 aprile si è svolto l'incontro trimestrale previsto dal nuovo accordo sulle relazioni sindacali del gruppo.

L'incontro riguardava l'Area nel suo complesso, quindi tutte le aziende del gruppo presenti che sono, oltre a Carifvg, Banca Private, ISGS, Intesa Sanpaolo e Banca Prossima.

Ci sono state fornite diverse informative riguardanti ad es. i livelli occupazionali, la collocazione territoriale dei punti operativi, la mobilità del personale.

Su questo ultimo tema i dati evidenziano come sia troppo elevata la mobilità dei dipendenti fra le varie filiali, che pesa oltre misura sui colleghi e le filiali vedono un continuo cambiamento negli organici, che non danno stabilità e creano molto disagio nel quotidiano e nel rapporto con la clientela.

La situazione complessiva risulta sostanzialmente stabile per quanto riguarda il numero dei lavoratori nell'area, mentre per le singole aziende ci sono state le variazioni legate alle recenti cessioni individuali di contratto (recupero crediti, back-office).

Ci è stata inoltre fornita un'informativa sul part-time, e anche qui non abbiamo registrato significative variazioni rispetto ai dati già conosciuti. In vista però dell'importante e numerosa scadenza di settembre 2011 e successivamente di aprile 2012 (che riguardano in particolare Carifvg) abbiamo ribadito alla Cassa l'importanza di affrontare per tempo le eventuali situazioni problematiche per quanto riguarda il rinnovo e che comunque bisognerà dare una risposta positiva alle domande in sospeso. L'azienda ha affermato di aver già all'esame l'argomento e che contatterà a breve i colleghi con le situazioni più critiche, e a tal proposito invitiamo tutti i lavoratori interessati a darci immediato ritorno dei contatti avuti in modo da potere seguire puntualmente l'evolversi della situazione.

E' stato poi affrontato il tema della responsabilità del lavoratore nell'espletamento delle sue mansioni anche con riferimento alle recenti nuove disposizioni legislative (141/2000). Sullo specifico aspetto delle ultime variazioni l'Azienda si è impegnata ad un approfondimento, comunque possiamo fin da subito ribadire quanto già detto più volte e cioè che i lavoratori devono attenersi scrupolosamente alla normativa senza farsi fuorviare da miraggi commerciali o da imbonitori di varia natura. Senza nasconderci l'importanza dell'attività commerciale sappiamo però che in caso di contestazioni di qualsiasi natura il mancato rispetto della normativa mette il lavoratore con le spalle al muro, ed è fondamentale evitare che questo accada.

Si è anche nuovamente affrontato il tema dei Sostituti dei Direttori di Filiale (in riferimento alla nuova Policy emanata a febbraio ed alle autonomie implementate nello stesso mese), chiedendo all'azienda di supportare i "vicari" nell'applicazione della nuova normativa.

E' stato poi firmato un importante accordo sulla formazione per Carifvg, riguardante diversi corsi che coinvolgeranno quasi tutto il personale, ovviamente ognuno per la parte riguardante le mansioni svolte, su tematiche quali ad es. la normativa ISVAP e il Pricing, e un proseguimento dell'esperienza del progetto Fiducia. Inoltre, sempre sulla tematica della formazione, è stato preso l'impegno a seguire con particolare attenzione i percorsi di riqualificazione professionale, cosa che nella nostra realtà riguarda ad es. i lavoratori del back-office che rientrano in banca, e a verificare la possibilità di aumentare la specifica formazione già prevista con ulteriori passaggi utilizzando degli specifici organismi di settore.

Udine, 11 aprile 2011

I Coordinamenti di Area FVG del Gruppo Intesa Sanpaolo
Dircredito Fabi Fiba/Cisl Fisac/CGIL Uilca