



INCONTRO TRIMESTRALE TORINO E PROVINCIA DEL 29/02/2012: I DATI

Come preannunciato nel precedente volantino di Area del 2 marzo scorso, di seguito vi proponiamo la nostra analisi rispetto ai dati di organici, inquadramenti, sicurezza, etc, fornitici nell'ambito dell'ultimo incontro trimestrale.

Sicurezza

Durante l'arco temporale preso in considerazione (tutto l'anno 2011) si è riscontrato nel nostro territorio un sensibile decremento del numero delle rapine:

11 rapine contro le 16 dell'anno precedente ottenendo così una diminuzione rispetto al 2010 pari al 31% degli eventi criminosi.

Si è altresì registrata una contrazione sia della durata media che del tasso medio delle rapine.

Anche le tentate rapine sono diminuite sensibilmente: 1 tentata rapina contro le 6 avvenute nel corso dell'anno precedente.

Siamo ovviamente soddisfatti del calo degli eventi criminosi, ma continueremo costantemente a vigilare affinché in ogni punto operativo vengano adottati correttamente tutti gli strumenti a disposizione per contrastare questi avvenimenti.

A questo scopo chiediamo di segnalare tempestivamente qualsiasi tipo di dubbio o anomalia ai sindacalisti di riferimento o direttamente agli RLS (= rappresentanti dei lavoratori alla sicurezza) da poco eletti.

Organici

L'organico dell'Area Torino e Provincia è pari (al 21/12/2011) a 2757 persone: 1869 delle quali sono donne (pari al 67,79% del totale) e 888 uomini (32,21%).

Rispetto al totale degli organici, le persone inquadrate nelle Aree Professionali sono 1708 (61,95% del totale), 1038 sono i Quadri Direttivi (37,65%) e 11 dirigenti (0,40%).

Continua a persistere una sostanziale differenza di genere negli inquadramenti: più l'inquadramento è alto, minore è la presenza femminile.

L'organico a part time è pari al 14,73% rispetto all'organico complessivo: 354 sono le persone che usufruiscono di un orario ridotto, contro 2403 full time.

Rispetto ai dati forniti in occasione della trimestrale precedente (riferiti al 31/08/2011), rileviamo una diminuzione di 11 contratti a part time (354 al 31/12 contro 365 al 31/08) attestando il rapporto part time/full time al 14,73% attuale, contro il 15,04% del periodo antecedente.

Per quanto riguarda le tipologie di contratto applicate, sono così distribuite:

Su 2757 persone impiegate nel nostro territorio, 2630 hanno un contratto a tempo indeterminato (pari al 95,39%), 122 sono apprendisti (il 4,43%) e 5 sono le persone a tempo determinato (0,18%).

Dal momento che il contratto a tempo determinato è attualmente la forma contrattuale utilizzata per la sostituzione di personale assente per periodi consistenti (maternità, aspettative, lunghe malattie), il suo scarsissimo utilizzo evidenzia come la mancata sostituzione del personale assente si ripercuota in maniera pesante sul restante organico, creando forti difficoltà nelle filiali dove non avvengono le sostituzioni.

A ciò l'Azienda ha risposto che non sono previste assunzioni di tempi determinati, ma solo sostituzioni gestionali laddove possibile.

Ferie, permessi, banca delle ore

Confrontando i dati relativi alla trimestrale precedente (con dati al 31/08/2011) si rileva una corposa diminuzione dei giorni di ferie non godute, passando da una media di 16,81 del periodo antecedente, al 8,08 al 31/12, affiancato però da un consistente aumento delle ore di straordinario (29,55 ore medie nell'ultimo periodo contro il 14,75 del periodo precedente).

Connesso a questo argomento abbiamo evidenziato all'Azienda come in un gran numero di filiali, ci sia il problema della presenza di clientela alle casse, ben oltre la fine dell'orario di sportello, non solo nelle giornate critiche (inizio e metà mese) ma praticamente ogni giorno, sollecitando tutte le funzioni di Area a dare una risposta univoca per la soluzione della questione.

Siamo ancora in attesa di una risposta.

STRUTTURA DI GOVERNO della DIVISIONE BDT di TORINO

L'azienda ha negato che l'obiettivo della riduzione delle ferie residue abbia come contropartita eventuali promozioni assegnabili alle varie strutture organizzative.

Organici

L'organico effettivo (compreso personale distaccato da altre società e al netto dei distaccati presso altre società) al 31 dicembre 2011 è composto da 668 persone, il 99,70% hanno un contratto indeterminato, il 50,15% sono donne il 49,85% uomini.

Disaggregando il personale per inquadramento l' 8,38% sono i dirigenti, il 47,75% sono i quadri direttivi, il 43,56% appartengono alle aree professionali.

Le persone a part time sono complessivamente 49, pari al 7,34% del personale effettivo.

Nell'ambito della struttura risultano in media 8,32 giorni di ferie residue e il 49,21% delle banca ore non godute. Si evidenzia un pesante ricorso allo straordinario, che nel periodo di riferimento si delinea mediamente in 77,37 ore.

Torino, 20/3/2012

**DIRCREDITO – FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – SIBNFUB – UGL – UILCA
Area Torino e provincia Intesa Sanpaolo**