



**Segreterie organo di coordinamento della Banca dell'Adriatico**

Spett.le  
Relazioni Sindacali  
Intesa Sanpaolo  
C.A. dr.ssa Patrizia ORDASSO  
Piazza Paolo Ferrari, 10  
20121 MILANO

fax nr. 0287937527

**Oggetto : Richiesta di incontro del 28-09-2010 a Banca dell'Adriatico**

Le scriventi Organizzazioni Sindacali con vivo disappunto rilevano il mancato riscontro della richiesta di incontro, allegata alla presente, del 28 settembre u.s. inviata alla Banca dell'Adriatico.

Con la presente chiediamo il vostro intervento finalizzato al superamento della situazione sopra richiamata.

In assenza di riscontri in tempi brevi sui delicati argomenti che interessano tutti i lavoratori ci vedremo costretti a prendere più incisive iniziative.

Distinti Saluti.

05-11-2010

LE SEGRETERIE DI COORDINAMENTO  
FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - UILCA



**Segreterie organo di coordinamento della Banca dell'Adriatico**

Spett.le  
Ufficio Relazioni Sindacali  
Banca dell'Adriatico  
Via Gagarin, 216

61120 - Pesaro

### **Oggetto : Fruizione ferie 2010 - richiesta di incontro**

Le rilevanti sollecitazioni organizzative ed operative imposte negli ultimi anni dai frequenti processi di integrazione (della nostra Banca e di altri Istituti del Gruppo), di ristrutturazione e razionalizzazione della rete di vendita, nonché la formalizzazione ritardata dei calendari dei corsi di formazione, hanno condizionato significativamente la programmazione e la fruizione dei periodi di ferie del personale di Banca dell'Adriatico.

Ciò ha comportato, da un lato, l'adattamento coatto della programmazione delle ferie - peraltro più volte reiterata in funzione delle esigenze tecnico/organizzative aziendali o di gruppo che di volta in volta si presentavano - e, dall'altro, stante anche la difficoltà cronica di organico, ha determinato fatalmente una forte accumulazione di ferie non godute, come evidenziato dai dati semestrali forniti in più occasioni dalla Banca alle OO.SS. (oltre 17.000 giornate di ferie non godute riferite agli anni precedenti).

La pianificazione delle ferie ha rappresentato da sempre un passaggio critico nella gestione aziendale; in alcuni periodi il residuo di ferie è risultato contenuto, in altri invece il recupero è stato distribuito in più esercizi senza costituire, pure nell'anomala situazione, motivo di forte tensione tra i lavoratori e l'azienda.

Il brusco "risveglio" gestionale che, a partire dalla seconda metà del 2010, ha imposto perentoriamente una pianificazione ferrea delle ferie non ancora fruite, da effettuarsi inderogabilmente entro il corrente anno, sta alimentando tra il personale inevitabili tensioni e spesso giustificate polemiche sulle modalità con cui questo obiettivo viene preteso da parte dei gestori e/o titolari.

Peraltro, anche l'innocenza di quei minimi giorni che, per consuetudine, in un quadro di ferie organizzate ed erogate costantemente in più periodi, vengono storicamente custoditi gelosamente come riserva per eventuali difficoltà familiari e/o personali impreviste e fruiti poi nell'anno successivo - comportamento sempre compreso e gestito dall'azienda - è ora oggetto di osservazione senza appello e sottoposto ad un diffuso zelo interventista da parte dei Responsabili di unità operative.

Tutto questo fenomeno, interpretato dalle strutture aziendali in termini "impositivi" e in numerosi casi senza condivisione con gli interessati, ha già visto intervenire le OO.SS. di BdA con apposito comunicato.

Tuttavia, la criticità sollevata si va acuendo ed è sempre più estesa la protesta dei lavoratori che, pressati con modalità non sempre "ortodosse" anche direttamente dai Gestori del Personale,

si vedono “comandati” in ferie anche con il rischio di compromettere la funzionalità di taluni punti operativi.

Pertanto, in un frangente che pone preoccupati interrogativi sull'azione gestionale in corso (mai si era vista una pressione così improvvisa, insistente ed ossessiva!), siamo a richiedere un incontro in tempi brevi con l'obiettivo di comprendere con più puntualità il fenomeno sottostante - anche alla luce di dati aziendali aggiornati che si auspica vorrete portare a nostra conoscenza sul fenomeno di cui si tratta - e poter svolgere appieno, come al solito, la nostra azione critica e costruttiva nei confronti dell'Azienda e di tutela verso i lavoratori.

28-09-2010

LE SEGRETERIE DI COORDINAMENTO  
FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - UILCA

The image shows four handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally. The signatures are stylized and cursive, representing the representatives of the four unions mentioned in the text above: FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, and UILCA.