



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI

Aderente a Union Network International - UNI

UILCA Cassa di Risparmio di Venezia

Segreteria di Coordinamento

Venezia, Dicembre 2011

**AGLI ISCRITTI UILCA
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA**

SCADENZE E NOTIZIE UTILI DICEMBRE 2011

DICHIARAZIONI DELL'AZIENDA

E' ancora aperta in via eccezionale la possibilità di aderire al nuovo pacchetto condizioni. La Banca ha inoltre dichiarato che continuerà a pagare l'imposta di bollo base di 34,20 euro sui Depositi Titoli.

PERFORMER

Performer: Dicembre è l'ultimo mese a disposizione dei colleghi per effettuare l'autovalutazione. RICORDIAMO CHE SI TRATTA DI UNA LIBERA SCELTA. NON ESISTE L'OBLIGO DI AUTOVALUTARSI.

Nella sezione Autopercezione è possibile indicare, rispetto al proprio profilo di appartenenza, i punti di forza e le aree di miglioramento.

Per effettuare l'autovalutazione dei comportamenti i colleghi dovranno entrare nella procedura Intesap > Employee Self Service > Sviluppo Professionale > Autovalutazione da fare.

La fase di valutazione da parte dei responsabili partirà invece a gennaio 2012. Nella sezione Intranet Performer sono online le informazioni del sistema.

FSI ED ESODI

E' stato affrontato anche il tema inerente il trattamento dei dipendenti che usciranno dal servizio in base all'accordo del 29 luglio 2011.

Tra questi, i lavoratori che lasceranno il servizio il 1° gennaio 2012 con accesso diretto alla pensione riceveranno una mail da parte dell'Azienda in cui saranno indicate le specifiche e le condizioni che li riguardano per quanto concerne il mantenimento dell'iscrizione, le possibilità di recesso come iscritto e degli eventuali famigliari, le contribuzioni, ecc...In particolare è previsto il mantenimento dell'iscrizione inviando formale richiesta entro 4 mesi dall'uscita dal servizio. Per chi fornisca tale dichiarazione entro il 20 gennaio, l'Azienda riuscirà a trattenere quanto l'iscritto dovrebbe versare per l'intero 2012 direttamente nelle competenze di fine rapporto, forfettizzando le relative contribuzioni e con conguaglio da parte del FSI nel secondo semestre (quando saranno disponibili i dati della pensione). Chi non avanzasse richiesta entro il 20 gennaio, ma comunque lo facesse entro 4 mesi, sarà soggetto al trattamento normale per chi accede alla pensione e pagherà i contributi tramite rid.

Analoga lettera verrà spedita anche al personale che avrà accesso al Fondo di Solidarietà, con le indicazioni loro relative.

FSI E PRECEDENTE ESODO

E' stata inoltre affrontata la questione relativa al personale nel Fondo di Solidarietà a cui è stata spostata la finestra di uscita in base alla precedente riforma delle pensioni e sono destinatari del decreto ministeriale firmato dal ministro Fornero, che definisce la garanzia di mantenimento dell'assegno di accompagnamento fino all'effettivo percepimento del trattamento pensionistico. Questi lavoratori saranno a carico di un Fondo

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre
tel. 041-2905392 041-2905311
fax 041-5315219

e-mail: intesasampaolo@uilca.it - uilca.venezia@uilca.it

web: www.uilcais.it

Sociale e non più del Fondo di Solidarietà del credito, pertanto non sono più considerati come personale in servizio, sebbene non siano ancora pensionati.

A seguito di questa situazione ibrida l'Azienda ritiene di non dover più corrispondere la contribuzione di sua pertinenza per la loro iscrizione al Fondo Sanitario, dichiarando che dovrà essere a totale carico del socio per la parte di 900 euro, che per i soci in servizio è corrisposto dalla Banca, e per l'1% della retribuzione che compete al dipendente.

FONDI PENSIONI AZIENDALI

Da dicembre online un nuovo applicativo per gestire le variazioni delle contribuzioni alla gestione complementare. La nuova procedura consente di richiedere la variazione dell'aliquota di contribuzione volontaria direttamente online. Sarà accessibile da Intesap e le richieste dovranno pervenire entro e non oltre il 31 dicembre 2011.

In mancanza di variazioni le percentuali del 2010 vengono confermate.

L'applicativo è disponibile per i colleghi iscritti a uno dei seguenti Fondi:

- Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo
- Cassa Previdenza Cariparo
- Fondo Pensioni Cariplo
- Fondo Pensione Complementare per il Personale del Banco di Napoli - Fondi Pensione ex-IMI- Fondo Pensioni Sanpaolo IMI

I colleghi trasferiti dalla Cassa ex IBI potranno variare la contribuzione volontaria esclusivamente utilizzando la modulistica pubblicata sul sito del Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo.

Il previsto aumento al 20% della tassazione delle rendite finanziarie con decorrenza dal 1 gennaio prossimo non interviene a carico dei rendimenti dei Fondi Pensione che continueranno a godere dell'aliquota agevolata del 11%: in tal modo aumenta ancor più la convenienza fiscale sia per chi ha scelto di versare entro il tetto dei 5.164 euro, sia per chi ha scelto di versare cifre superiori.

COMUNICAZIONE CONTRIBUTI NON DEDOTTI

(art. 8, comma 4, d.lgs. n. 252/2005)

Sono interessati *esclusivamente* quei lavoratori il cui modello CUD 2011, relativo ai redditi del 2010, aveva compilata la casella 54 nella prima pagina del CUD stesso.

Il modulo è reperibile su Intranet oppure in "moduli" sul sito www.uilcais.it e stampa il tuo modulo

Il decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252, concernente la "Disciplina delle forme pensionistiche complementari" prevede in ordine al regime fiscale dei contributi versati alle forme di previdenza complementare la deducibilità dal reddito complessivo per un importo non superiore ad euro 5.164,57.

Ai sensi dell'art. 8, comma 4, del d.lgs. n. 252/2005, entro il 31 dicembre dell'anno successivo a quello in cui è stato effettuato il versamento, è **necessario comunicare** al Fondo Pensione di appartenenza, **l'importo dei contributi che non sono stati dedotti in sede di dichiarazione dei redditi in quanto eccedenti la quota di deducibilità prevista dalla vigente normativa.**

Cosa sono i contributi non dedotti.

Qualora la contribuzione versata al Fondo di appartenenza escluso l'eventuale TFR (quota Azienda + quota Lavoratore) sia superiore al limite di deducibilità fiscale previsto per legge, la quota eccedente tale limite rappresenta i contributi non dedotti in quanto assoggettati a tassazione e non esclusi dai redditi.

La comunicazione al Fondo di appartenenza, dell'ammontare della contribuzione non dedotta deve essere effettuata dall'iscritto entro il 31 dicembre dell'anno successivo a quello in cui è stato effettuato il versamento dei contributi relativamente alle somme che non hanno beneficiato della deduzione. Questo al fine di escludere il suddetto importo dalla tassazione al momento della erogazione della prestazione.

FREE 18

Fino al 30 dicembre 2011 Free18. Torna l'appuntamento con la formazione che ti porti a casa, con alcune novità. L'offerta formativa "fuori orario" quest'anno è ancora più ampia. Potrai scegliere tra più di mille titoli tra libri, cd e audio-libri. Dopo il successo delle edizioni precedenti, torna Free18. L'iniziativa consente a tutti i colleghi di selezionare e ricevere gratuitamente i contenuti più vicini ai propri interessi personali e professionali.

Tre le novità introdotte:

- un sito dedicato all'iniziativa;
- un'offerta più ampia, con più di mille titoli;
- la possibilità di recapitare il pacco non solo in ufficio, ma a qualunque indirizzo indicato dal collega.

Per tutte le informazioni è disponibile sulla intranet la pagina dedicata al servizio, accessibile al percorso: Persona > Formazione > Free18.

Questa autoformazione rientra nel pacchetto di 18 ore di formazione al di fuori dell'orario di lavoro previste dal CCNL e permette di maturare un ulteriore credito di formazione in orario di lavoro nel limite massimo di 8 ore (1 ora di credito formativo ogni 2 ore e 15 minuti fuori orario).

PERMESSI FRAZIONATI (PCR)

Il **31 dicembre** è l'ultimo giorno valido per utilizzare i permessi frazionati che altrimenti verranno irrimediabilmente persi. La fruizione minima è, come per la banca ore, di 15 minuti. (per il personale a tempo pieno i permessi ammontano a 7.30 ore annue).

PERMESSI EX FESTIVITA' (EXF)

Il **31 dicembre** è l'ultimo giorno per usufruire delle ex festività. I permessi non fruiti entro tale data sono monetizzati con le competenze di Febbraio. Possono essere fruiti anche come mezze giornate.

BANCA DELLE ORE (RBO)

Scade il **31 dicembre** il termine per utilizzare le prime 23 ore di banca delle ore dell'anno. Per usufruire delle ore maturate è sufficiente, trascorsi i primi 6 mesi e fino al 24° mese, dare il giusto preavviso e **si ha diritto** al recupero per il periodo richiesto:

- ☐☐☐Preavviso di 1 giorno lavorativo per recupero inferiore a 1 giorno
- ☐☐☐Preavviso di 5 giorni lavorativi per recupero di 1 o 2 giorni
- ☐☐☐Preavviso di 10 giorni lavorativi per recupero oltre i 2 giorni.

INOLTRE:

È attiva la procedura on line per:

- ☐ variare la scelta per il 2012 per il versamento delle ore di straordinario nella Banca delle ore;
- ☐ variare la collocazione per il 2012 delle 23 ore di riduzione di orario prevista dal CCNL tra le seguenti opzioni:
 - riduzione di 30 minuti in una giornata della settimana
 - riduzione di 15 minuti in due giornate della settimana
 - accantonamento di 23 ore annue nella Banca delle ore.

Per effettuare la variazione, è disponibile la procedura su Intesap – Employee Self Service – Orario di lavoro – Gestione adesione banca ore. In mancanza di variazioni le scelte in essere vengono confermate.

POLIZZA CASSIERI E RISCHI PROFESSIONALI – convenzione Uilca

Il **31 dicembre** scadono le polizze cassieri e/o rischi professionali. Il rinnovo non è tacito. Entro tale data, se interessati al rinnovo, bisogna effettuare il bonifico al broker assicurativo. Per ulteriori informazioni contatta i Rappresentanti Sindacali UILCA della tua Area.

PROMEMORIA STIPENDIO

La liquidazione delle provvidenze relative all'iscrizione al primo anno di università (2011/2012) avverrà nel cedolino di dicembre 2011.

TICKET PASTO

E' utile controllare attentamente la scadenza dei ticket pasto ancora in possesso.

Per legge il Buono Pasto è spendibile per 6 mesi dopo la scadenza e l'esercente deve accettarlo.

Un caro saluto.

Uilca Cassa di Risparmio di Venezia
Segreteria di Coordinamento

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre
tel. 041-2905392 041-2905311
fax 041-5315219

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it - uilca.venezia@uilca.it web: www.uilcais.it