



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International – UNI

UILCA Cassa di Risparmio di Venezia Segreteria di Coordinamento

Venezia, Ottobre 2012

**AGLI ISCRITTI UILCA
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA**

NOTIZIE UTILI E SCADENZE OTTOBRE 2012

Fondo sanitario integrativo

Da lunedì 1° ottobre possono essere inviati i giustificativi di spesa relativi al 2012 per rimborsi inferiori a 100,00 euro.

Focus su conto sociale e destinazione del VAP

Per informazioni relative al saldo del Conto Sociale è necessario utilizzare l'apposita funzione della procedura online "POVS2". Dato l'elevato numero di domande pervenute alcune richieste sono tuttora in fase di valutazione. Saranno comunque esaminate e, se rispondenti ai requisiti previsti, liquidate nei prossimi mesi.

Per agevolare i colleghi nell'inserimento delle richieste di rimborso è stato predisposto:

- un aggiornamento delle FAQ con le risposte alle domande più frequenti sulle caratteristiche dei documenti di spesa
- un riepilogo sintetico delle principali regole da seguire per le richieste tramite il conto sociale (elementi della documentazione di spesa, procedura da seguire, documenti da allegare, ecc.).

Da fine ottobre sarà possibile scegliere una nuova o diversa destinazione del saldo del conto sociale disponibile in quella data, che sostituirà interamente quella precedentemente effettuata, oppure richiedere la liquidazione del residuo (riproporzionato secondo i criteri previsti dall'Accordo 15 maggio 2012) con il cedolino di dicembre. In tale occasione i colleghi potranno anche chiedere di destinare il residuo al rimborso delle contribuzioni versate a previdenza complementare per i familiari fiscalmente a carico, purché questi non abbiano redditi propri: seguiranno specifiche istruzioni di dettaglio con apposita comunicazione. In ogni caso, l'eventuale saldo residuo del conto sociale non utilizzato verrà liquidato (riproporzionato secondo i criteri previsti dall'Accordo 15 maggio 2012) con il cedolino di febbraio 2013. **I colleghi che cessano dal servizio in applicazione dall'accordo quadro 29 luglio 2011 e che hanno optato per il conto sociale**, potranno inserire le richieste di rimborso spese figli fino alla fine dell'ultimo mese di servizio, compatibilmente con i periodi di apertura della procedura; il residuo eventualmente non utilizzato sarà riproporzionato e liquidato alla fine del mese successivo a quello di cessazione. Per eventuali chiarimenti in merito al conto sociale: aprire Ticket Web al percorso PERSONALE/INTESAP > PREMIO AZIENDALE ESERCIZIO 2011 e selezionare poi la categoria di proprio interesse.

People Smart Shopping: disponibile il servizio "Pago in Conto" per l'acquisto dei testi scolastici

Libri scolastici scontati e scalati dal Conto Sociale.

La spesa per l'acquisto dei libri scontati del 10% è rimborsabile attraverso il Conto Sociale. E' attivo su People Smart Shopping il servizio "Pago in Conto" che semplifica la procedura per i pagamenti con addebito diretto sul conto corrente. Con People Smart Shopping è possibile acquistare i testi a tariffe scontate del 10%, con consegna al proprio domicilio su tutto il territorio nazionale (gratuita per spese di importo superiore a 99 euro). La spesa per l'acquisto dei testi scolastici è rimborsabile attraverso il Conto Sociale: è necessario chiedere al Servizio Clienti Webmaster – Libreria Scolastica (tel. 049.766588) di inserire sulla ricevuta di pagamento, il nominativo del figlio per il quale è stato effettuato l'acquisto. Ulteriori informazioni sono disponibili nella nostra Intranet al percorso Persona > Intesa Sanpaolo People > People Smart Shopping. È inoltre possibile contattare l'Ufficio People Care della Direzione Centrale Risorse Umane, scrivendo a people@intesasnpaolo.com o telefonando al numero 02/87937937

STIPENDIO DI SETTEMBRE:

1) Applicazione del rinnovo CCNL 2012

Con lo stipendio di Settembre 2012 si è provveduto all'adeguamento dell'imponibile TFR (secondo il nuovo CCNL una parte delle voci precedentemente considerate non entrano più nella base imponibile di calcolo) per il periodo gennaio/maggio 2012, ed ai relativi recuperi come di seguito indicato.

A) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

- DIPENDENTE CON DESTINAZIONE TFR ALL'INPS: con voce TFRMY si è provveduto ad esporre l'ammontare totale della quota TFR versata in eccedenza al Fondo di Tesoreria INPS.
- DIPENDENTE CON DESTINAZIONE TFR AL F.DO PREV. COMPLEMENTARE: con voce FPTPR si è provveduto ad esporre l'ammontare totale della quota TFR versata in eccedenza ai Fondi di Previdenza Complementare, la cui compensazione avverrà a partire dal cedolino di settembre (casella cedolino online "IMP.TFR. PREV.COMPL.") e proseguirà nei mesi successivi fino a totale estinzione dell'importo da recuperare.

B) PREVIDENZA COMPLEMENTARE

- con voce RECDI/RECD1 si è provveduto ad esporre l'ammontare della quota a carico dipendente versata in eccedenza ai Fondi di previdenza complementare, la cui compensazione avverrà a partire dal cedolino di settembre sulla voce "FPDIP" e proseguirà nei mesi successivi fino a totale estinzione dell'importo da recuperare.
- con voce REAZI si è provveduto ad esporre l'ammontare della quota a carico azienda versata in eccedenza ai Fondi di previdenza complementare, la cui compensazione avverrà a partire dal cedolino di settembre (casella cedolino online "CTR.PRIV.COMPL.C/AZ") e proseguirà nei mesi successivi fino a totale estinzione dell'importo da recuperare.

2) Premio di produttività – Conto sociale

Si è provveduto ad erogare quanto previsto dall'Accordo 15 maggio 2012 come di seguito indicato:

- voce HU333 = Conto Sociale spese figli;
- voce HI333 = Conto Sociale a Previdenza Complementare Integrativa;
- voce HVSO1 = Conto Sociale a Previdenza Complementare Sostitutiva: rimborso dei versamenti a carico del dipendente, già effettuati a partire dal mese di gennaio 2012;
- voce HVSO3 = Conto Sociale a Fondo Sanitario di Gruppo : rimborso dei versamenti a carico del dipendente per sé e per i familiari (voce HFSEF), già effettuati a partire dal mese di gennaio 2012.

Gli importi relativi alle voci HI333/HVSO1/HVSO3 sono al netto dell'onere contributivo di Solidarietà dovuto per legge. Per informazioni relative al saldo del Conto Sociale è necessario utilizzare l'apposita funzione della procedura online "POVS2".

Convocata l'assemblea straordinaria degli azionisti di Intesa Sanpaolo

L'assemblea straordinaria degli azionisti è convocata per il 29 ottobre 2012 in unica convocazione.

Confidiamo che in un ottica del risparmio dei costi (che a dire aziendale vanno SEMPRE imputati al costo del personale) si consideri all'ordine del giorno come razionalizzare la struttura faraonica di governance del nostro gruppo, considerando che oggi, INTESASANPAOLO, richiede SOLO alla base enormi sacrifici.

Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo

Rinnovo degli Organi Collegiali. Il Fondo segnala agli iscritti che il 25 settembre si sono insediati i nuovi organi di amministrazione e controllo. Tutte le informazioni sono disponibili in: Persona > Welfare > Fondi Pensione > Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo.

Un caro saluto.

Uilca Cassa di Risparmio di Venezia
Segreteria di Coordinamento

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre
tel. 041-2905392 041-2905311
fax 041-5315219

e-mail: intesasampaolo@uilca.it - uilca.venezia@uilca.it

web: www.uilcais.it