



- UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo

ACCORDO DI ARMONIZZAZIONE

Inquadramenti

e

Percorsi Professionali



- Area di applicazione
- Inquadramenti e Percorsi Banca dei Territori
- Inquadramenti e Percorsi Divisione Corporate e Investment Banking
- Inquadramenti e Percorsi DSI
- Inquadramenti e Percorsi DSO
- Conferimento Incarico
- Inquadramento d'Ingresso
- Computo periodi Adibizione
- Interruzione Percorsi Professionali
- Fungibilità
- Trattamento economico
- Norma Transitoria
- Validità



Area di applicazione

- Intesa Sanpaolo
- Banca dell'Adriatico
- Banco di Napoli
- CR Forlì e della Romagna
- CR Friuli Venezia Giulia
- CR Veneto
- CR Venezia
- CR Bologna
- Banca di Trento e Bolzano
- IS Private Banking
- **Gruppo Casse del Centro, Gruppo CR Firenze e Banca CIS dall'applicazione del modello organizzativo / procedura Target**
- **Sono computati negli organici tutti i colleghi dal 2Livello della 2Area e tutti gli apprendisti. Sono escusi i Contratti a Tempo Determinato e di Inserimento. I Part Time e le maternità sono conteggiate integralmente.**



Ambito di applicazione

L'accordo si applica a tutto il personale a tempo indeterminato della 3^a e 4^a area. Sono quindi esclusi i TD, i contratti di Inserimento e gli apprendisti.

L'azienda dichiara che a questi ultimi potrà essere attribuito un portafoglio a fronte del quale l'azienda valuterà la conferma anticipata dopo 2 anni.



Inquadramenti e Percorsi di Filiale Direttore

- QD1 - Filiali fino a 4 unità
- QD2 - Filiali da 5 a 7 unità
- QD3 - Filiali da 8 a 9 unità
- QD4 - Filiali da 10 unità

Migliora la normativa ex Sanpaolo che prevedeva QD2 da 6 unità



Indennità Ruoli Chiave

Previsti per tutte le Filiali Retail, Private ed Imprese

1^ fascia € 9.000 oltre il tabellare per Filiali oltre 70 addetti

2^ fascia € 6.000 oltre il tabellare per Filiali tra 41 e 70 addetti

3^ fascia € 3.000 oltre il tabellare per Filiali tra 21 e 40 addetti

Eventuali trattamenti ad personam, riassorbibili e non, riducono tale indennità.



Inquadramenti e Percorsi di Filiale Coordinatore Personal e Small Business

QD2 quando l'organico del modulo Personal e Small Business è composto da almeno 8 unità compreso il Coordinatore.



Inquadramenti e Percorsi di Filiale Coordinatore Famiglie

QD1 quando l'organico del modulo Famiglie (Assistenti alla Clientela+Gestori Famiglie) è composto da almeno 7 unità compreso il Coordinatore.



Inquadramenti e Percorsi di Filiale Gestore Personal

3A2L - Inquadramento di ingresso

3A3L dopo 12 mesi di adibizione.

3A4L dopo ulteriori 24 mesi

QD1 dopo ulteriori 30 mesi

Per i dipendenti ex Sanpaolo non in percorso la decorrenza del percorso è dal 1° gennaio 2009

Portafoglio indicativo :

- clientela da 100.000,00 a 1.000.000,00 di Euro
- consistenza di ca. 200 clienti equivalenti



Inquadramenti e Percorsi di Filiale Gestore Small Business

3A2L - Inquadramento di ingresso

3A3L dopo 12 mesi di adibizione.

3A4L dopo ulteriori 24 mesi

QD1 dopo ulteriori 30 mesi

Per i dipendenti ex Sanpaolo non in percorso (senza portafoglio congruo) la decorrenza del percorso è dal 1° gennaio 2009

Portafoglio indicativo :

- consistenza di ca. 150 clienti equivalenti (tra affidati e non affidati)



Inquadramenti e Percorsi di Filiale Gestore Famiglie

3A1L - Inquadramento di ingresso

3A2L dopo 12 mesi di adibizione.

3A3L dopo ulteriori 24 mesi

3A4L dopo ulteriori 24 mesi

Per i dipendenti ex Sanpaolo non in percorso (senza portafoglio congruo) la decorrenza del percorso è dal 1° gennaio 2009

Lista / Portafoglio indicativo :

- clientela fino a 100.000,00 Euro
- consistenza media di ca. 700 clienti equivalenti per il primo portafoglio,
- consistenza minima di ca. 350 / 400 clienti equivalenti per il successivo.



Inquadramenti e Percorsi di Filiale Direttore Filiale Imprese

QD4 per tutte le Filiali Imprese.

Per i Ruoli Chiave, applicazione del modello ex Intesa come da slide a pag. 6



Inquadramenti e Percorsi di Filiale Coordinatore Imprese

QD2 per tutti i Team con almeno 5 Gestori e nei distaccamenti con almeno 2 Gestori.

QD3 dopo ulteriori 30 mesi *

* Possibilità di attribuzione al 3° livello dei Quadri Direttivi previa valutazione delle capacità, competenze e attitudini manageriali.



Inquadramenti e Percorsi di Filiale Gestore Imprese

3A4L - Inquadramento di ingresso

QD1 dopo 24 mesi di adibizione.

QD2 dopo ulteriori 24 mesi

QD3 dopo ulteriori 30 mesi *

* Possibilità di attribuzione al 3° livello dei Quadri Direttivi previa valutazione delle capacità, competenze e attitudini manageriali.

Portafoglio indicativo :

- consistenza di ca. 85/90 clienti equivalenti



Inquadramenti e Percorsi di Filiale Addetto Imprese

3A1L - Inquadramento di ingresso

3A2L dopo 12 mesi di adibizione.

3A3L dopo ulteriori 24 mesi

3A4L dopo ulteriori 24 mesi

Per i dipendenti ex Sanpaolo non in percorso la decorrenza del percorso è dal 1° gennaio 2009



Inquadramenti e Percorsi di Filiale Direttore Filiale Private

QD4 per tutte le Filiali Private.

Per i Ruoli Chiave, applicazione del modello ex Intesa come da slide a pag. 6



Inquadramenti e Percorsi di Filiale Team Leader Private

QD2 per tutti i Team con almeno 5 risorse.



Inquadramenti e Percorsi di Filiale Private Banker

3A4L - Inquadramento di ingresso

QD1 dopo 24 mesi di adibizione.

QD2 dopo ulteriori 24 mesi

QD3 dopo ulteriori 30 mesi*

* Possibilità di attribuzione al 3° livello dei Quadri Direttivi previa valutazione delle capacità, competenze e attitudini manageriali.

Portafoglio indicativo :

- clientela oltre 1.000.000,00 di Euro

Inquadramenti e Percorsi Contact Unit - Coordinatore



QD1 al coordinatore delle risorse assegnate.



Inquadramenti e Percorsi

Contact Unit – Operatore Junior

3A1L livello ingresso

3A2L dopo 12 mesi

3A3L dopo ulteriori 18 mesi

Dopo quattro anni di adibizione si può chiedere un cambio mansioni, secondo quanto previsto dall'art. 91 del C.C.N.L. 8 dicembre 2007, nell'ambito delle strutture commerciali della Rete.



Inquadramenti e Percorsi

Contact Unit – Operatore Senior

3A2L livello ingresso

3A3L dopo 12 mesi

3A4L dopo ulteriori 18 mesi

Dopo quattro anni di adibizione si può chiedere un cambio mansioni secondo quanto previsto dall'art. 91 del C.C.N.L. 8 dicembre 2007, nell'ambito delle strutture commerciali della Rete.



Inquadramenti e Percorsi Divisione Corporate ed Investment Banking Gestore Centro Corporate

3A4L livello ingresso

QD1 dopo 24 mesi

QD2 dopo ulteriori 24 mesi

QD3 dopo ulteriori 30 mesi*

* Possibilità di attribuzione al 3° livello dei Quadri Direttivi
previa valutazione delle capacità, competenze e attitudini
manageriali.



Inquadramenti e Percorsi Divisione Corporate ed Investment Banking Assistente Centro Corporate

3A2L livello ingresso

3A3L dopo 12 mesi

3A4L dopo ulteriori 24 mesi

QD1 dopo ulteriori 30 mesi

Inquadramenti e Percorsi Divisione Corporate ed Investment Banking Assistente Large Corporate



3A3L livello ingresso

3A4L dopo 12 mesi

QD1 dopo ulteriori 24 mesi

QD2 dopo ulteriori 30 mesi



Inquadramenti e Percorsi DSI Operatore

3A1L livello ingresso

3A2L dopo 24 mesi

3A3L dopo ulteriori 36 mesi

3A4L dopo ulteriori 18 mesi

QD1 dopo ulteriori 24 mesi *

* Possibilità di attribuzione al 1° livello dei Quadri Direttivi previa valutazione delle capacità, competenze e attitudini solo per gli Operatori incaricati dall'Azienda che svolgono, in via prevalente e continuativa, determinate funzioni (vedi pag. 9 dell'Accordo)

Gli operatori almeno 3A3L da minimo 12 mesi possono chiedere un cambio mansioni secondo quanto previsto dall'art. 91 del C.C.N.L.

8 dicembre 2007, nell'ambito degli analisti di sistemi



Inquadramenti e Percorsi DSI Tecnico

3A1L livello ingresso

3A2L dopo 18 mesi

3A3L dopo ulteriori 24 mesi

3A4L dopo ulteriori 36 mesi

I Tecnici almeno 3A3L da minimo 24 mesi possono chiedere un cambio mansioni secondo quanto previsto dall'art. 91 del C.C.N.L. 8 dicembre 2007, nell'ambito degli analisti di sistemi



Inquadramenti e Percorsi DSI Programmatore

3A1L livello ingresso

3A2L dopo 18 mesi

3A3L dopo ulteriori 24 mesi

3A4L dopo ulteriori 36 mesi

I Programmatori almeno 3A3L da minimo 24 mesi possono chiedere un cambio mansioni secondo quanto previsto dall'art. 91 del C.C.N.L. 8 dicembre 2007, nell'ambito degli analisti di applicazioni



Inquadramenti e Percorsi DSI

Analista Funzionale – Applicazioni - Sistemi

3A1L livello ingresso

3A2L dopo 12 mesi

3A3L dopo ulteriori 24 mesi

3A4L dopo ulteriori 24 mesi

QD1 dopo ulteriori 18 mesi

QD2 dopo ulteriori 24 mesi *

* Possibilità di attribuzione al 2° livello dei Quadri Direttivi per gli Analisti Funzionali, Analisti di Applicazioni e Analisti di Sistemi incaricati dall'Azienda che, in via prevalente e continuativa, operando alle dirette dipendenze di Responsabili di Uffici con oltre 20 addetti, svolgono anche funzioni di coordinamento di incaricati di posizioni specialistiche



Inquadramenti e Percorsi DSO Back Office Territoriali

QD1 al Coordinatore di un nucleo Back Office costituito, in via prevalente e continuativa, da almeno 20 addetti oltre al responsabile.



Conferimento dell'Incarico

Il conferimento dell'incarico normato da questo accordo sarà sempre formalizzato in forma scritta con indicazione della data di decorrenza.

Il ruolo deve essere svolto per almeno 3 ore al giorno e per almeno 10 giorni al mese.



Inquadramento d'ingresso e decorrenze

Franchigia di 3 mesi per riconoscimento dell'inquadramento d'ingresso, dal conferimento dell'incarico (esempio: Riconoscimento inquadramento minimo da 1/4/09 per ex Sanpaolo senza portafoglio congruo fino al 31/12/09).

Franchigia di 5 mesi nel caso in cui l'inquadramento minimo previsto sia nella categoria dei Quadri Direttivi.

Per i successivi passaggi, la decorrenza sarà sempre dal conferimento dell'incarico (ricomprendendo il periodo di franchigia).

L'attribuzione dell'inquadramento superiore produce effetti dal primo giorno del mese, se l'assegnazione avviene nei primi 15 giorni, dal primo giorno del mese successivo se l'assegnazione avviene dopo il quindicesimo del mese.



Computo dei periodi ai fini dei percorsi

Non allungheranno i percorsi i periodi di assenza per :

Ferie – ex festività – legge 104/92 – banca delle ore – maternità obbligatoria/adozione – permesso contrattuale retribuito.

Tutte le altre assenze allungheranno i periodi di maturazione dei percorsi per l'intero ammontare dell'assenza se superiori a :

- 30 giorni per step di passaggio di grado di durata di 12 mesi
- 45 giorni per step di passaggio di grado di durata di 18 mesi
- 60 giorni per step di passaggio di grado di 24 o 30 mesi

Per Part Time superiori alle 25 ore settimanali stessa durata dei percorsi per il personale a tempo pieno.

Per Part Time inferiori alle 25 ore i periodi di maturazione saranno allungati proporzionalmente all'orario svolto.

Nel mondo ex Sanpaolo anche la maternità obbligatoria allungava i percorsi.

Per Part Time inferiori alle 25 ore i periodi di maturazione saranno allungati proporzionalmente all'orario svolto.



Interruzione Percorso Professionale

Integrale riconoscimento del periodo svolto nel caso di assegnazione a ruolo normato, analogo o superiore, immediatamente od entro i 5 mesi successivi.

Nel caso di adibizione per un periodo inferiore a 5 mesi a ruolo non normato, questo periodo sarà comunque computato ai fini del percorso.

(Classico esempio il Gestore Famiglie che saltuariamente sostituisce l'Assistente alla Clientela)

Fino al 31/12/2009 il periodo di cui sopra è di 12 mesi.



Fungibilità

Viene prevista la piena fungibilità all'interno della 3[^]Area Professionale.

Sono fatte salve le norme per il computo dei periodi di adibizione a mansione superiore (vedi CCNL).

Trattamento economico del 3A4L secondo le norme della Banca di provenienza, con decorrenza dal 1° gennaio 2009 a chi abbia maturato 28 anni di servizio a partire dal 2A3L (ex impiegato di 2[^]) con giudizio professionale non "negativo" nell'ultimo anno.

Per i colleghi dell'ex Gruppo Sanpaolo che matureranno i 27 anni di servizio entro il 31/12/2010, saranno mantenute le norme previgenti.



Indennità di Direzione Trattamento economico

- Filiali Grandi (da 21 addetti) € 190,00
- Filiali Medie (da 10 a 20 addetti) € 170,00
- Filiali Piccole (da 5 a 9 addetti) € 100,00
- Filiali Base (fino a 4 addetti) € 90,00

Detta indennità, inesistente nel mondo ex Intesa, viene erogata su base mensile anche in periodo di IGS e in caso di sovrainquadramento rispetto a quanto previsto per la Filiale.

Non spetta al Sostituto del Direttore



Indennità di Rischio

Trattamento economico

Quanto previsto dal CCNL viene erogato per intero dall'ottavo giorno.

Fino a 7 giorni erogato il 50% dell'indennità.

Tutte le piazze sono considerate di 1^a categoria.

Maggiorazione aziendale indennità di rischio di € 16 mensili nelle Filiali con apertura al pubblico di 6 ore e 30 minuti, fermo restando la maggiorazione del 14% prevista dall'allegato 5 al CCNL.

Norma transitoria per il personale ex Sanpaolo che prevede, per coloro che hanno percepito per almeno sei mesi* nel corso del 2008 la voce “maggiorazione aziendale indennità di rischio”, un assegno ad-personam di € 15 assorbibile da incrementi retributivi legati al futuro rinnovo del vigente CCNL.

* I sei mesi di adibizione nel 2008 comprendono la maternità obbligatoria per cui, tenuto conto che ai fini del riconoscimento dell'assegno ad -personam si fa riferimento all'ultima retribuzione, coloro che nel mese precedente hanno percepito l'indennità di rischio maggiorata, rientrano tra i percettori di assegno ad-personam.



Indennità di Centralino Trattamento economico

Norma transitoria per il personale ex Sanpaolo che prevede, per coloro (compreso il personale della Contact Unit) che hanno percepito per almeno sei mesi nel corso del 2008 la voce “indennità di centralino”, un assegno ad-personam di € 21,69 assorbibile da incrementi retributivi legati al futuro rinnovo del vigente CCNL.



Indennità di Monte dei Pegni Trattamento economico

Estensione a tutti, per 12 mensilità, delle previsioni ex Sanpaolo.

magazziniere - perito estimatore, oltre a € 7,58 quale erogazione eventualmente revocabile, € 126,62

aiuto perito estimatore – addetto alle pignorazioni, oltre a € 5,57 quale erogazione eventualmente revocabile, € 126,62

altri aiuto perito estimatore, € 90,24



Norma transitoria

Integrale riconoscimento delle anzianità nei percorsi precedenti.

L'inquadramento d'ingresso sarà riconosciuto con decorrenza 1° aprile 2009 a tutti coloro che sono inseriti in un nuovo percorso professionale e che al momento dell'inserimento (1° gennaio 2009) abbiano un inquadramento inferiore ovvero dal quarto mese successivo alla data di attribuzione dell'incarico, se successivo al 1° gennaio 2009.

L'inquadramento d'ingresso non riguarda i colleghi ex Sanpaolo già in percorso che concluderanno il percorso entro il 30 giugno 2009 per i quali è previsto un inquadramento d'ingresso con decorrenza 1° gennaio 2009.

I percorsi che si concludono entro il 1° luglio 2010 saranno portati a termine con la normativa previgente.

Salvaguardia dell'inquadramento in corso di maturazione per figure specialistiche ex Intesa di Area.

L'azienda prevede eventuali diverse assegnazioni che consentano la conclusione dei percorsi eventualmente interrotti per motivi di ristrutturazione.



Validità dell'accordo

L'accordo scade il 31/12/2011



Valutazioni

Si tratta di un accordo d'Armonizzazione, non di un accordo che copre tutte le figure professionali normabili.

L'integrazione dei vecchi accordi Intesa e Sanpaolo ha visto una parziale riduzione delle figure professionali normate nell'ex Intesa a cui fa da contraltare l'estensione a tutti di una norma ex Sanpaolo come il trattamento economico del 3A4L al 28° anno e di parte della maggiorazione dell'indennità di Cassa. Il tutto in supero delle previsioni del CCNL!

È stata prevista l'estensione al mondo ex Sanpaolo delle previsioni ex Intesa in materia di figure professionali, aumentando considerevolmente le figure normate, eliminando il requisito dei portafogli congrui ed allargando quindi il numero dei colleghi interessati. L'allungamento di alcuni percorsi viene compensato dai passaggi intermedi di inquadramento prima non previsti.

I part time beneficiano delle stesse previsioni dei colleghi a tempo pieno e la maternità obbligatoria non interrompe il percorso.