UIL CREDITO ESATTORIE
E ASSICURAZIONI

Gratta e vinci

E' di questi giorni la notizia che, nei coordinamenti presenti in provincia di Salerno, così come in altre parti del territorio nazionale e della nostra Area, l'azienda ha distribuito "prebende" sotto forma di "una tantum" o di "Ad Personam" ad un gruppo ristretto di colleghi.

Infatti, è avvenuto che la settimana scorsa il capo Area ha convocato gli "eletti", tre persone del coordinamento Salerno e due persone del coordinamento Salerno Est-Cilento, per consegnargli un premio in denaro.

Salvo errori, che sono dovuti alla circostanza che in relazione a questo tipo di "premio" l'Azienda non ha obblighi di comunicazione al sindacato, dovrebbe trattarsi di persone inquadrate in ruoli come responsabile commerciale, gestore personal e direttore. Tale accadimento evidenzia una forte incoerenza nell'agire della Nostra Azienda.

Ricordiamo a tutti infatti che siamo ancora nel periodo di vigenza dell'accordo sindacale del 19/10/2012 che sancisce, tra l'altro, la sospensione dei percorsi professionali in essere, la non monetizzabilità delle giornate di ex festività e soprattutto il ricorso a giornate di solidarietà difensiva per i colleghi. Tutti provvedimenti tesi a ridurre i costi operativi per il raggiungimento degli obiettivi del piano triennale che di fatti si sono tradotti esclusivamente in sacrifici da parte della platea dei lavoratori.
Inoltre, le forti resistenze che l'Azienda sta manifestando a proposito di Vap (non sono stati effettuati, infatti, i dovuti e relativi accantonamenti in bilancio) evidenziano maggiormente la volontà di togliere a tanti per distribuire discrezionalmente e a pochi.

La stessa mancanza di trasparenza nell'individuazione dei criteri utilizzati per individuare i "prescelti", nei confronti dei quali ovviamente non abbiamo nulla da contestare, ci lascia perplessi.

Di fronte a tale comportamento aziendale non possiamo che ribadire la nostra ferma posizione:

I sacrifici che i lavoratori stanno facendo per far recuperare produttività all'Azienda non devono essere sperperati e se il processo di recupero si concretizza positivamente il vantaggio deve essere redistribuito a tutti sulla base di scelte condivise con le OO.SS..Respingiamo con forza tutte le "provocazioni" aziendali che tendono ad individualizzare le relazioni lavorative col risultato da un lato di produrre discriminazioni tra lavoratori e dall'altro di marginalizzare il ruolo del sindacato.

Le RSA Uilca
Costituite in Provincia di Salerno