

Roma, 6 Aprile 2010

Chiarimenti su attribuzione Indennità di Rischio

L'indennità di rischio compete al personale che nell'esercizio delle proprie mansioni abbia la responsabilità di maneggio di denaro o di valori e sia, conseguentemente, chiamato a rispondere personalmente di eventuali ammanchi con relativo obbligo di rifusione individuale ed immediata.

Il riconoscimento delle indennità in generale e di quella di rischio in particolare è stato recentemente normato con **circolare n. 582/2009** del 19/10/2009 (con decorrenza retroattiva dal 1° Gennaio 2009), che fa seguito all'accordo del 29 Gennaio 2009.

L'indennità consta attualmente di quattro importi:

- **€ 126,62** mensili quale indennità base;
- maggiorazione del **20%** per adibizione superiore alle 5 ore giornaliere;
- ulteriore maggiorazione del **14%** per adibizione superiore alle 6 ore giornaliere;
- ulteriore *maggiorazione aziendale* di **€ 16,00** per adibizione di 6 ore e 30 minuti giornalieri.

In via transitoria, al solo personale di provenienza del Gruppo Sanpaolo che ha percepito per almeno sei mesi nel corso del 2008 la voce "maggiorazione aziendale indennità di rischio" in misura piena, viene attribuito un ulteriore importo di € 15,00 da riconoscere in caso di erogazione della "maggiorazione aziendale di rischio" sopra esposta. In questo caso quindi, la maggiorazione aziendale per adibizione di 6 ore e 30 minuti giornalieri sarà di € 31,00 mensili.

Nel caso in cui il collega sia attribuito in maniera assolutamente prevalente al maneggio di denaro o di valori, l'indennità di rischio spetta sempre per intero, anche nei mesi nei quali, per ferie o malattia (ma anche congedi parentali, congedi di maternità, maternità anticipata, ecc.) , le giornate di adibizione siano inferiori ad otto. Il diritto all'indennità si perde – oltre che al venir meno dello svolgimento della mansione che vi dà diritto - solo ed esclusivamente per assenze superiori al mese dovute a particolari motivazioni, quali ad esempio un periodo di aspettativa non retribuita.

Per i colleghi che sono normalmente addetti ad altre mansioni e sono adibiti al maneggio di denaro o valori solo saltuariamente, l'indennità di rischio viene percepita nella seguente misura:

- 50% in caso di adibizione fino a 7 giorni nel corso del mese solare;
- 100% se l'adibizione supera i 7 giorni.

Le segnalazioni per l'attribuzione dell'indennità di cui sopra devono essere effettuate a cura del personale autorizzato, mediante compilazione di apposite mappe all'interno della

procedura SAP-HR, secondo le istruzioni operative riportate nel manuale reperibile nella procedura stessa.

A titolo esemplificativo si riportano i codici da utilizzare per le segnalazioni nella procedura SAP-HR in relazione ai diversi periodi di adibizione giornaliera alle mansioni di maneggio di denaro o valori:

- per adibizione **fino a 5 ore** giornaliera: codice **IRLA**;
- per adibizione **fino a 6 ore** giornaliera: codice **IRPA**;
- per adibizione **fino a 6 ore e 29 minuti** giornaliera: codice **IRBA**;
- per adibizione **di 6 ore e 30 minuti** giornaliera: codice **IRBX**.

Avvertenza

Nel caso in cui, nel corso del mese di riferimento, il lavoratore ha svolto per meno di 8 giorni mansioni comportanti l'erogazione dell'indennità di rischio e si è assentato dal servizio per ferie, malattia o altra causale sopra citata, occorre verificare la posizione del lavoratore nel mese precedente. Se nel mese precedente ha percepito l'indennità di rischio in misura piena, anche per il mese di riferimento è dovuta l'indennità in misura piena e il personale autorizzato dovrà imputare nella procedura SAP-HR, per l'intero periodo (ovvero per i giorni di effettiva adibizione oltre che per i giorni di assenza) il codice che si utilizza per segnalare il diritto all'indennità di rischio.

Il codice **IRBA** va utilizzato esclusivamente per adibizioni fino a 6 ore e 29 minuti poiché in caso di adibizione di 6 ore e 30 minuti la maggiorazione aziendale (€ 16,00 mensili), che richiede l'utilizzo del codice **IRBX**, si somma alla previsione contenuta nel C.C.N.L.

Data l'importanza e la complessità dell'argomento invitiamo a contattarci per ogni richiesta di delucidazione anche per email all'indirizzo **lazio@uilcais.it**.

Cordiali saluti.

Uilca Gruppo Intesa Sanpaolo
RSA Roma e Lazio