



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International – UNI

UILCA BANCO DI NAPOLI

Formazione Finanziata

In data 30 Gennaio si è svolto un incontro con l'azienda sulla formazione finanziata alla presenza di Giuseppe Moretti dell'Ufficio Relazioni sindacali e del Responsabile dell'Ufficio formazione con sede a Napoli dr. Roberto Maiorano.

I piani formativi condivisi sono diretti ad una platea di circa seimila lavoratori in prevalenza assistenti alla clientela :

- Assistenti alla clientela maggiormente dedicata alla gestione del portafoglio in pool (228 partecipanti);
- Roll out su tutta la popolazione degli assistenti alla clientela (1364 partecipanti)
- Formazione iniziale isvap (235 partecipanti);
- Formazione di mantenimento Isvap (4016 partecipanti)
- Creare valore nella relazione con le PMI (106 partecipanti);
- Executive program in Gestione del risparmio (97 partecipanti)

A questo si aggiunge la condivisione di un ulteriore piano formativo in Materia di responsabilità Sociale dell'Impresa.

In occasione dell'incontro abbiamo evidenziato, come più volte già rappresentato, la necessità di creare delle zone all'interno delle realtà lavorative da poter dedicare esclusivamente all'utilizzo della formazione on line e lì dove ciò non fosse possibile per mancanza di spazi adeguati far convergere i colleghi interessati sulle filiali più grandi presenti nelle immediate vicinanze.

A livello di gruppo l'azienda ha già manifestato tale intenzione , ma a livello territoriale non è stata in grado di specificare forme e tempi per la realizzazione.

In tema di formazione Isvap abbiamo stigmatizzato l'incoerenza con l'obiettivo di un reale coinvolgimento dei lavoratori in un profondo processo formativo. La mole di ore di Fad non consente di fatto di espletare una corretta attività formativa. Abbiamo richiesto che l'azienda favorisca la concreta e serena fruizione di tale formazione mettendo in condizione le direzioni di consentire ai lavoratori coinvolti la possibilità di staccarsi dalle ordinarie attività per dedicarsi con serietà alla formazione.

Sull'argomento vigileremo per evitare ancora una volta che siano i destinatari delle Fad a dover subire o risolversi in autonomia i relativi disagi.

Abbiamo altresì rappresentato la necessità di incrementare gli incontri sul territorio nel corso dell'anno per avere sempre dati aggiornati sull'evoluzione dei piani formativi e la convocazione a livello territoriale dell'organismo paritetico sulla formazione per un reale confronto a partire dall'analisi dei bisogni formativi e delle conseguenti proposte .

Tale percorso va rafforzato specie in relazione alla formazione finanziata dal Fondo Banche Assicurazioni.

Nel corso dell'incontri sono stati sottoposti alle OO.SS. altri due piani formativi rivolti ad una platea ridotta di partecipanti (11 lavoratori complessivamente) - master in economia e corso di apprendimento della lingua inglese – per i quali non abbiamo ritenuto di poterne condividere le modalità atteso che il regolamento , non allegato all'accordo presentato, prevede in caso di mancata conclusione dell'iter formativo una penale economica a carico del lavoratore partecipante.

L'azienda ha preso atto della pregiudiziale posta dalle OO.SS. ed ha dichiarato che comunque procederà anche senza il finanziamento di Fba a tali progetti formativi (Master di I° livello in Banking and financial Services Management – Corso WEnglish)

Napoli, 02 Febbraio 2012

LA SEGRETERIA DI COORDINAMENTO