



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International - UNI

UILCA Cariveneto
Coordinamento Nazionale

Padova, 10 febbraio 2012

Ferie: siamo alle solite!!

In questi giorni l'azienda sta inviando ai colleghi con un consistente numero di giornate di ferie arretrate una lettera con un "forte invito" a concordarne lo smaltimento con il proprio responsabile. La lettera si chiude con l'affermazione che se non si provvederà in tal senso le giornate saranno fissate d'ufficio.

Non vorremmo ritornare sulla materia, più volte affrontata nel corso degli ultimi anni. Ci limitiamo quindi a ricordare che la legge impone, oggi, la fruizione di almeno due settimane nel corso dell'anno di maturazione ed in modo continuativo. Le restanti settimane (2 o più se il contratto fissa un periodo di ferie più lungo) possono essere godute dal lavoratore nei 18 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione. In altre parole entro giugno 2012 vanno fruite le ferie del 2010! Successivamente a tale termine scattano delle penalizzazioni contributive.

Dobbiamo sottolineare, come sindacato, l'importanza della fruizione delle ferie. Esse sono **uno strumento indispensabile e irrinunciabile** per la salvaguardia della salute e vanno fruite in modo regolare e completo. Abbiamo più volte sottolineato, però, che nella maggioranza dei casi **l'accumulo di ferie arretrate è dovuto ad una impossibilità "fisica" a fruirne a causa dei carichi di lavoro e della esiguità degli organici. Situazioni che restano interamente nella responsabilità aziendale.**

In passato abbiamo anche fatto presente all'azienda che non si può pretendere a novembre lo smaltimento entro dicembre di tutto l'arretrato. Notiamo che almeno su questo fronte siamo stati ascoltati, partendo con una pianificazione con un certo anticipo.

Invitiamo tutti coloro che ricevessero questa comunicazione a provvedere alla programmazione dello smaltimento dell'arretrato nell'ambito dei piani ferie di ufficio. Chiediamo anche di segnalarci ogni "resistenza" si dovesse incontrare. **In ogni caso nessuna coercizione aziendale sarà possibile.**

La Segreteria di Coordinamento Uilca Cariveneto