



RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI ISGS TORINO E MONCALIERI

CRONACHE D' INIZIO AUTUNNO

Come previsto dall'accordo sulle relazioni industriali, le scriventi OO.SS. hanno richiesto l'incontro trimestrale in ISGS coincidente con l'avvio di stagione. L'azienda ci ha risposto fissandoci appuntamento per l'11 novembre prossimo, ma nel frattempo molte cose si stanno già muovendo. Vediamo quali:

ORGANICI E CARICHI DI LAVORO

Ad oggi, prima ancora di conoscere i numeri delle adesioni definitive all'esodo previsto dall'accordo 29 luglio, la situazione di diversi uffici è complicata a causa dei mancati rinnovi di contratti a Tempo Determinato per diversi Lavoratori.

In occasione del previsto incontro dell'11 novembre abbiamo richiesto, fin d'ora all'Azienda, una illustrazione, il più possibile dettagliata, delle ricadute nei singoli comparti.

Molti i punti critici: uno dei più evidenti è quello costituito dal nucleo DOC conti correnti, ancora allocato al Lingotto, dove gli organici, anche rapportati alla precedente situazione, non sono adeguati e per di più sono ancora provvisoriamente integrati da unità già destinate al CCM Moncalieri.

Altra criticità è costituita dall'ufficio Contact Unit di Moncalieri: dove i lavoratori sono da qualche tempo in attesa di conoscere le possibili prossime ricadute determinate dall'apertura delle 3 nuove sale a Bologna, Cagliari e Pavia/Alessandria. Auspichiamo che queste nuove aperture facilitino l'accoglimento delle numerose richieste di trasferimento giacenti.

Nell'ambito dei crediti, si stanno acquisendo lavorazioni da altre piazze, come per altro previsto, tuttavia gli organici in forza nei vari nuclei restano i medesimi con minime implementazioni rispetto alle prospettive.

Alla luce della precedente chiusura della Control Room di Torino e di quella recentissima di Napoli, all'ufficio Sicurezza Fisica Lingotto permane una situazione d'incertezza sulle prospettive

Resta poi tutto da definire l'ambito delle lavorazioni mutui previste in accentramento presso ISGS, ma, ancora oggi, svolto in toto da un ufficio appartenente alla struttura della Banca dei Territori.

APPALTI E CONSULENZE

La più che significativa presenza, nei palazzi del Polo Tecnologico, di Lavoratori in appalto e consulenza ci interroga sulla coerenza tra questa pratica con gli obiettivi economici ed organizzativi del Piano Industriale.

TRASFERIMENTI E JOB POSTING

In attesa dei risultati definitivi di adesione alla proposta esodo Parte B, ma già alla luce della buona risposta alla Parte A, sollecitiamo un solerte avvio dei colloqui per i colleghi che hanno avanzato richiesta di trasferimento da ISGS alla rete.

Non vorremmo ritrovarci, a gennaio 2012, con posizioni scoperte nella rete, posizioni per le quali Lavoratori di ISGS hanno da mesi dato la propria disponibilità.

In parallelo e contestualmente alla definizione degli organici, è improrogabile lo sblocco delle posizioni dei singoli colleghi già selezionati tramite la procedura job posting, cui non è stata fissata, a distanza di mesi, la data di rilascio dalla struttura cedente, tanto da produrre recenti episodi di vanificazione della procedura stessa, in precedenza comunicata come esitata positivamente.

RIORGANIZZAZIONE DIREZIONE OPERATION DI RETE D.O.R.

Con riferimento alle tipologie di lavoro affidate al Nuovo Polo Back Office (geometrie variabili) ovvero supporto a processi di lavoro della Direzione Operation Centrali: chiederemo una informativa **puntuale** sui tempi e le modalità di lavorazione degli arretrati.

Andremo altresì, in questo ambito, a richiedere un chiarimento riguardante l' armonizzazione tra linee di lavorazione, prevista dal progetto 8000, per come si applicherà in ISGS e quali saranno le attività affidate al Polo di Torino costituito nel 2010.

I colleghi e le colleghe del Nuovo Polo di Torino – distaccamento del futuro hub - sempre più coinvolti nell' informativa aziendale insieme a quelli della struttura tradizionale, sappiano che l' attenzione delle scriventi OO.SS. al rispetto della normativa a loro riferita, resterà massima in ogni passaggio della ristrutturazione attesa.

Un costante monitoraggio della **struttura del Polo tradizionale** sarà poi necessaria sulle nuove attività di cui è previsto l' accentramento, in parallelo alla indispensabile formazione che queste esigeranno.

Per entrambe le strutture resteremo vigili sulla sostenibilità dei carichi di lavoro, che alla luce delle prime anticipazioni ci paiono piuttosto rilevanti, anzi, per definizione stessa dell' azienda, decisamente "sfidanti".

La futura redistribuzione degli incarichi di responsabilità per linee di attività, nell' ambito della nuovo progetto, **non potrà in alcun modo determinare un venir meno delle previsioni contrattuali e di legge, in termini di:**

- pianificazione ferie

- previsioni futuri percorsi professionali

- divieto di controllo a distanza dei Lavoratori.

Mancano ancora riscontri alle risposte dell' azienda relative agli ambienti di lavoro del Lingotto e sul cantiere al Centro Contabile Moncalieri.

Resta inteso che, successivamente all' acquisizione di dati più significativi, ci confronteremo coi Lavoratori per un condivisione particolareggiata e per le tutte valutazioni del caso.

Torino, 6 ottobre 2011

Rappresentanze Sindacali Aziendali
ISGS Torino Moncalieri
Fabi-Fiba/Cisl-Fisac/Cgil-Dircredito-Ugl-Uilca