



SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI: UN DIRITTO DA SALVAGUARDARE

Recentemente si e' svolto un incontro con l'Azienda nel quale le scriventi OO.SS hanno denunciato gravi inosservanze da parte aziendale rispetto al decreto legislativo 81/2008 che raccoglie tutte le norme attualmente in vigore in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Rispetto alle previsioni del citato decreto, le OO.SS hanno rilevato in particolare una totale mancanza di comunicazione ai lavoratori riguardo:

- **le procedure di primo soccorso**
- **i nominativi dei responsabili di palazzo**
- **i nominativi dei lavoratori incaricati di applicare le misure di primo soccorso e di assistenza medica di emergenza**
- **i nominativi dei lavoratori responsabili per la gestione delle emergenze**
- **i nominativi dei lavoratori responsabili per la gestione delle emergenze dei colleghi disabili**

A tale proposito le OO.SS hanno chiesto formalmente all'azienda di poter avere, **per ogni palazzo**, l'elenco nominativo dei lavoratori designati, che dovranno anche essere indicati nell'apposita cartellonistica e di poterne verificare i piani di formazione e di aggiornamento periodico previsti dal decreto legge 81.

Data l'estrema importanza dell'argomento trattato, esigiamo dall'Azienda delle risposte chiare e urgenti, ritenendo fondamentale e improcrastinabile giungere al più presto ad un progetto di salute e sicurezza reale ed esigibile, basato su un sistema di prevenzione e sulla presenza di responsabili designati che siano un riferimento certo e che, adeguatamente formati, possano in modo concreto tutelare le lavoratrici e i lavoratori, creando un ambiente di lavoro sereno e sicuro.

Ai colleghi raccomandiamo di segnalarci qualsiasi anomalia, emergenza o disservizio si dovesse presentare sul proprio posto di lavoro.

Sarà nostra cura non abbassare la guardia e tenervi informati.

Milano, 6 dicembre, 2010

**Le RSA Milano DC – ISGS Assago – Milano – Sesto S. Giovanni
DIRCREDITO – FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – SILCEA – SINFUB – UGL - UILCA**