



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI  
Aderente a UNI Global Union

## La Uilca continua il rinnovamento in Sicilia ... e qualcuno si spaventa

La recente sottoscrizione del **Protocollo sulle Relazioni Sindacali** ha ribadito con forza il valore dell'azione unitaria sindacale nel Gruppo Intesa Sanpaolo, coltivata e valorizzata negli anni, attraverso un'azione costante su tutti i territori e nelle singole aziende.

La Uilca da sempre crede e opera per ricercare la massima unitarietà sindacale, convinta che sia un valore indispensabile nell'azione di contrapposizione alle parti datoriali.

**L'accordo** raggiunto nel Gruppo Intesa Sanpaolo è quindi di grande importanza in questo senso anche perché **regola incontri sindacali di Gruppo sui territori, nei quali va rispettata la composizione unitaria sindacale con cui si è definito il Protocollo.**

Questa logica consente quindi di determinare una linea di riferimento cui l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali si devono attenere per evitare eventuali pericolose divisioni, *come ad esempio si è rischiato in Sicilia*, dove si è registrato e perdura il tentativo di isolare la Uilca.

**Ci siamo opposti a questa operazione evidenziando che avrebbe determinato un pericoloso precedente, in netto contrasto con lo spirito unitario sindacale che si ricerca nel Gruppo, di cui il recente Protocollo sulle Relazioni Sindacali è ultima, ma fondamentale, testimonianza.**

La Uilca quindi ribadisce con forza che l'azione sindacale unitaria è un valore fondamentale da ricercare e valorizzare ed è stata basilare nello scontro che ha visto i lavoratori contrapposti all'Abi, nella difficilissima battaglia per il rinnovo del Fondo di Solidarietà di settore e contro la disdetta unilaterale del Contratto Nazionale.

La grande adesione dei colleghi allo sciopero di categoria è stata una risposta coesa e solidale, e questo è l'unico metodo per continuare a contrastare le logiche penalizzanti dell'Abi, in particolare in questa fase di presentazione della Piattaforma rivendicativa per il rinnovo del Contratto Nazionale.

Un atto che aprirà un confronto difficile e lungo, nel quale le ragioni dei lavoratori potranno prevalere solo se vi sarà un'azione unita e coordinata da parte sindacale.

**Affrontiamo quindi con chiarezza la questione "Sicilia"**, visto il documento del 19 marzo con oggetto "Esclusione Uilca dal primo tavolo Banca Intesa Sanpaolo per l'Area Sicilia", nel quale si scrive di "atteggiamento sleale" e di "non denunciare".

**Per chiarezza, il fatto citato dalle altre sigle si riferisce alla richiesta di un collega in relazione all'esistenza di una Convenzione per servizi, richiesta effettuata ad un nostro Dirigente Sindacale non come tale ma come collega, e ciò è dimostrabile.**

A tale richiesta il nostro Dirigente Sindacale ha risposto che tale Convenzione avrebbe potuto offrirla come sindacato, in ragione di una Convenzione stipulata dalla Uilca, ma

per usufruirne ovviamente sarebbe stato indispensabile essere iscritti al nostro sindacato.

**Una nota di proselitismo, cuore insieme alla tutela dei lavoratori dell'attività sindacale, ma perché parlare di slealtà e di scorrettezze ???!**

La verità, a nostro avviso è da cercare altrove.

**La Uilca in Sicilia ha avviato un processo di rinnovamento, coinvolgendo lavoratori – ribadiamo lavoratori – che in passato non si erano mai occupati di sindacato, di giovani e donne.**

Il rinnovamento è per tutti un fatto positivo e molti colleghi hanno capito e apprezzato aderendo liberamente alla Uilca per dare forza a questo utile e necessario progetto.

**E' possibile che sindacalisti "storici" possano vedere nella ventata di utile novità portata dalla Uilca un pericolo ? Forse sì, ma per loro stessi !!**

Vogliamo considerare il volantino di CGIL, CISL, UGL, FABI e Dircredito del 19 marzo, inerente la nostra presunta esclusione dal "primo tavolo" con l'Azienda, alla stregua del fuoco amico.

Qualcuno ha sbagliato mira, Amici cari, il sindacato usi unitariamente la sua voce a difesa dei colleghi e - se deve sparare le sue cartucce - le usi contro la controparte e non le sprechi nel fuoco amico.

I Lavoratori, iscritti e non, gliene saranno grati.

Inoltre, perché questo grossolano errore di mira? Qui il metodo utilizzato da CGIL, CISL, UGL, FABI e Dircredito non è dei migliori: il volantino non chiarisce nulla, dà delle definizioni così generiche, così grossolane, dice e non dice, che chiunque può leggervi ciò che vuole! Sarà un collega che ha parcheggiato in doppia fila? O una collega che ha provocato lo Tsunami, o ancora una collega Talaltra che s'è scordata di calare il sette a scopone e ha sbagliato lo spariglio?

No, Amici, non si fa così. Se c'è un problema a livello territoriale, se ne investono i coordinamenti nazionali, si svolgono i dovuti passaggi, si accettano le soluzioni, unitarie, condivise, **ma mai si lavora per indebolire la forza dei Lavoratori davanti all'azienda !**

Siccome gli uomini possono sbagliare, noi ripetiamo sempre ed a tutti, indiscriminatamente, che la UILCA è qui per dialogare, con chiunque e comunque. Non faremo distinguo, non ci chiameremo all'Aventino in attesa di scuse inutili, che non chiediamo e non vogliamo. Chiediamo invece a CGIL, CISL, FABI, UGL e Dircredito di andare avanti assieme, nell'interesse dei Lavoratori, in un momento così delicato della nostra categoria.

In fondo abbiamo solo ricevuto qualche colpo di fuoco amico. È nelle cose, **il rinnovamento spaventa, o lo cavalchi come è stata capace di fare la Uilca o lo subisci.**

La Uilca va avanti e si ostina a credere che lo si debba fare tutti insieme; la nostra mano è sempre tesa e, come dice un vecchio adagio, l'orgoglio è la ragione dei fessi. Noi non siamo servizio dell'orgoglio, siamo al servizio dei Lavoratori.

Buon lavoro a tutti!

**La Segreteria Uilca  
Gruppo Intesa Sanpaolo**

**La Segreteria Regionale  
Uilca Sicilia**