



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International – UNI

UILCA Coordinamento Banca Monte Parma

Parma , 23 maggio 2013

AGLI ISCRITTI UILCA BANCA MONTE PARMA

Assemblea con i lavoratori del 21 maggio

Nella giornata di martedì 21 maggio si è svolta un'assemblea convocata dalle scriventi Rsa Uilca di Banca Monte Parma rivolta agli iscritti all'Organizzazione e ai lavoratori della piazza per approfondire le varie questioni aperte e in discussione in questo momento in azienda e nel Gruppo.

L'assemblea ha visto l'intervento della segretaria provinciale Uilca di Parma Mariolina Tarasconi, che ha illustrato alcuni aspetti dell'accordo nazionale sulla produttività siglato lo scorso 21 novembre 2012 dalle Organizzazioni Sindacali a livello confederale (senza la sottoscrizione della Cgil), che riconosce e valorizza l'importanza della contrattazione collettiva per il miglioramento della produttività, anche attraverso misure di incentivazione fiscale e contributiva.

Patrizio Ferrari, segretario responsabile del Coordinamento Uilca del Gruppo Intesa, ha successivamente esposto i contenuti degli ultimi accordi raggiunti nel Gruppo.

In proposito ricordiamo che nel Gruppo Intesa Sanpaolo non è stato sottoscritto un Contratto Integrativo Aziendale, ma sono in vigore una serie di accordi e Protocolli, che rivengono dalle aziende poi confluite in Intesa Sanpaolo e successivamente oggetto di armonizzazione e ulteriori rinnovi.

Questo impianto di tutele e previsioni normative ed economiche integrativo rispetto al Contratto Nazionale troverà applicazione anche in Banca Monte a partire dal prossimo 1° gennaio 2014, secondo quanto stabilito con l'accordo che ha regolato l'ingresso della banca nel Gruppo Intesa Sanpaolo.

Nel corso dell'assemblea, anche in risposta alle varie richieste avanzate dalle lavoratrici e dai lavoratori presenti, particolare attenzione è stata posta alle norme che regolano la mobilità territoriale nel Gruppo, come stabilito nel Protocollo su Occupazione e Produttività del 19 ottobre 2012.

In materia di trasferimenti di lavoratori a seguito di iniziativa aziendale l'accordo prevede il consenso delle lavoratrici e dei lavoratori per trasferimenti a distanza superiore di 70km (per le Aree Professionali) e di 90km (per i Qd1 e Qd2) dalla residenza/domicilio.

Si ricorda che il Contratto Nazionale in materia non offre alcuna tutela se non **"nei confronti del lavoratore/lavoratrice che abbia compiuto 47 anni di età, se Quadro Direttivo di 1° e 2° livello, e 45 anni di età, se Area Professionale, e abbia maturato almeno 22 anni di servizio. In tali casi il trasferimento non può essere disposto senza il consenso del lavoratore/lavoratrice stesso oltre rispettivamente 50 e 30 chilometri dall'unità operativa"**.

Si sottolinea la maggiore tutela che l'accordo di Gruppo fornisce assumendo a riferimento la residenza/domicilio e non più l'unità operativa in cui si è in servizio.

Largo Mattioli, 3 - 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 - 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it

web: www.uilcais.it

È previsto inoltre, sempre in termini migliorativi del Contratto Nazionale, il pagamento di un contributo forfettario erogato per la durata di anni 6 dalla data del trasferimento, esclusivamente nel caso di spostamenti superiori a 25km (50 A/R) tra la residenza/domicilio e la nuova sede di lavoro, calcolando i chilometri effettuati superiori al predetto limite. Va peraltro aggiunto che, in un'ottica di ricollocazione del personale, per evitare l'applicazione di normative che consentono licenziamenti collettivi, tali limiti chilometrici non si applicano **"in caso di mobilità conseguente a chiusura e/o cessazione totale o parziale di attività ovvero significativa riduzione delle attività ovvero ancora di chiusura/accorpamento di filiale"**.

Nel corso dell'assemblea è stato poi affrontato il tema inerente al progetto prospettato dall'Azienda di una **possibile unificazione di tutti i fondi di previdenza complementare delle banche del Gruppo**, che, sempre secondo la versione aziendale, consentirebbe di costituire una massa amministrata di oltre 8 miliardi di euro. È stata evidenziata la nostra ferma volontà, come Rsa Uilca, di mantenere l'autonomia del nostro Fondo (ricordiamo a tal proposito che il prossimo 10 giugno si svolgeranno le elezioni per il rinnovo del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, in cui **Vi invitiamo a votare - le schede elettorali sono in corso di spedizione alle varie unità operative - i nostri candidati: Mariolina Tarasconi - Roberto Ampollini - Mariacristina Cervi**).

In relazione al **Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo**, che per i lavoratori di Banca Monte Parma sostituirà - a partire dal 1° gennaio 2014 - l'attuale polizza sanitaria Unisalute, è stato evidenziato che da tale data tutti i dipendenti di BMP saranno iscritti automaticamente salvo manifestazione di diversa volontà da parte degli stessi.

Tale copertura, a differenza di quanto avviene ora, sarà oggetto di pagamento (addebito in busta paga) di un contributo del dipendente (1% della retribuzione annua per il dipendente; 0,90% per familiari non a carico; 0,10% per familiari a carico fino a un massimo di 3). In considerazione della complessità della materia ci siamo ripromessi di organizzare un incontro dedicato al tema entro fine anno.

E' stato poi affrontato il problema delle **pressioni commerciali** raccogliendo le varie istanze emerse dai lavoratori e sottolineando l'attenzione costante che la Uilca rivolge al tema a tutti i livelli con interventi nelle varie strutture e in ambito di Gruppo, per denunciare un incremento di pratiche vessatorie e di eccessiva spinta verso l'azione commerciale e un'azione invasiva nei confronti della clientela.

Sul tema già sono stati emessi comunicati ed effettuati specifici interventi con l'Azienda e la Uilca sarà sensibile a tutte le sollecitazioni che emergeranno, con specifiche richieste all'Azienda di operare in modo corretto.

Cogliamo l'occasione per ricordare che la **festività civile del 2 giugno**, cadendo quest'anno di domenica, sarà trasformata in una giornata di permesso aggiuntivo non frazionabile che, se non usufruita entro il 31 dicembre 2013, sarà monetizzata con le competenze di febbraio 2014.

Restiamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento.

Rsa **Uilca** Banca Monte Parma
Mauro Raffaini
Lia Bergamaschi
Samantha Bertolotti