



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International – UNI

UILCA INTESA SANPAOLO
Area Milano Provincia

Sesto San Giovanni, 7 febbraio 2011

Facciamo il punto....

Molta carne sul fuoco in questo inizio d'anno. Facciamo il punto su quanto sta succedendo in Intesa Sanpaolo, consapevoli del fatto che molte situazioni ci accomunano a livello di Gruppo.

Fondo Sanitario di Gruppo e Fondi preesistenti

La situazione più delicata che stiamo vivendo in queste settimane riguarda, senza dubbio, la “stentata” partenza del Fondo Sanitario di Gruppo. Visti i ristrettissimi tempi di attivazione e la mole di dati da registrare, una iniziale difficoltà era immaginabile. Anche la coesistenza dei vecchi Fondi con quello nuovo è sicuramente motivo di carico di lavoro eccezionale per Previmedical (che, peraltro, ha gestito i vecchi Fondi in maniera più che soddisfacente). Le maggiori lamentele riguardano le difficoltà di contatto, sia telefonico che telematico, per avere risposte alle domande più comuni. Purtroppo queste difficoltà creano un circolo vizioso a causa dei ripetuti (e comprensibili) tentativi di contatto, specialmente telefonici. Abbiamo verificato in prima persona queste difficoltà e segnaliamo che piano piano la situazione migliora, anche se siamo ben lontani dalla “normalità”.

Nella stessa situazione versano anche i colleghi, non già iscritti ai vecchi Fondi, che vedono le prestazioni erogate attraverso la polizza Unisalute.

I rimborsi di pratiche 2010 legate ai vecchi fondi (Cassa Intesa e Sanpaolo, Fia Cariparo) stanno subendo dei ritardi nelle liquidazioni soprattutto a causa della eccezionale mole di documentazione arrivata nel mese di dicembre. Ci viene comunque confermata la regolare liquidazione delle pratiche nei primi giorni di ogni mese.

L'azienda sta supportando, per quanto possibile, Previmedical in questa fase di avvio ed in particolare per quanto riguarda il trasferimento e la conferma delle iscrizioni; procedura tutt'altro che semplice perchè, se da un lato i colleghi in servizio hanno effettuato le conferme telematicamente, migliaia di pensionati hanno inviato modelli cartacei che devono essere caricati manualmente.

Detto questo, la Uilca e le altre OOSS stanno facendo pressione affinché la situazione si regolarizzi al più presto. L'azienda si è resa disponibile a dei momenti di incontro per condividere applicazioni operative delle norme condivise (ad esempio dovranno uscire le guide operative alla documentazione necessaria per le prestazioni a rimborso) ed un prossimo incontro è fissato per il giorno 10 febbraio.

In ogni caso, le situazioni di emergenza ed urgenza (ad esempio ricoveri/interventi urgenti in strutture convenzionate per gravi patologie) vengono trattate con canali “manuali e privilegiati” e vi chiediamo di segnalarceli o segnalarli direttamente all'azienda.

Premio Aziendale (Vap)

Il Premio Aziendale sarà oggetto di confronto a livello di Gruppo nei prossimi giorni. Negli ultimi anni è stato erogato nel mese di febbraio e definito con accordi ad-hoc e senza un legame automatico a parametri di bilancio.

Con riferimento all'anno 2010 si prevede l'erogazione entro il mese di giugno, così come definito dal Contratto Nazionale. Ovviamente la data e l'ammontare saranno definiti dalla trattativa in corso di avvio. La Uilca auspica che si possa addivenire ad un accordo in tempi brevi, attraverso l'adeguato riconoscimento dell'impegno profuso dai colleghi.

Circolo di Gruppo

È ripresa in questi giorni anche la trattativa per la costituzione di un Circolo unico di Gruppo. In ogni caso e fino alla costituzione della nuova struttura continueranno ad operare le strutture esistenti.

Giovedì 17 marzo festa Nazionale

In occasione delle celebrazioni per il 150° anniversario dell'Unità d'Italia, il **17 marzo 2011**, solo per quest'anno, è stato proclamato "festa nazionale". Il capo dello Stato e il capo del governo hanno stabilito, di comune accordo, che le scuole e gli uffici resteranno chiusi per onorare quest'importante evento.

Fondi Pensione

Girando le filiali e parlando con i colleghi, abbiamo "scoperto" che vi sono alcuni colleghi (soprattutto molto giovani) che non hanno ancora aderito a nessuna forma di Previdenza Complementare. Se ci fossero colleghi in questa situazione, vi sollecitiamo a farci contattare per darci la possibilità di dare una consulenza sulla materia. Materia di vitale importanza per il futuro di tutti ma in particolare proprio per i colleghi più giovani. I nostri recapiti sono:

Vincenzo Mocati (**Consigliere del Fondo Pensioni Sanpaoloimi e della Cassa di Previdenza Sanpaolo**) tel. 02/87961585 cell. 320/1576492
mail vincenzo.mocati@intesasanpaolo.com .

Danilo (Billy) Delmonte cell. 347/2376929
mail danilo.delmonte@intesasanpaolo.com.

Referenti UILCA Area Milano Provincia
Billy Delmonte & Enzo Mocati