



LIBERO



Il 4 aprile u.s. si è tenuto il primo incontro trimestrale dell'Area Venezia previsto dal nuovo Protocollo delle Relazioni Industriali del 23/12/2010.

Tra i dati illustrati riportiamo i seguenti:

DIPENDENTI DELL'AREA AL 28/02/2011

Azienda	Numero dipendenti			
CARIVE	1171 di cui	Dir. QD AP	Donne Uomini	
			1	7
			109	263
			462	329
ISGS	146 di cui	Dir. QD AP	Donne Uomini	
			0	0
			8	32
			48	58
Intesa Sanpaolo Private Banking	27 di cui	Dir. QD AP	Donne Uomini	
			0	0
			5	14
			7	1
Intesa Sanpaolo	16 di cui	Dir. QD AP	Donne Uomini	
			0	1
			2	9
			1	3
Banca Prossima	7 di cui	Dir. QD AP	Donne Uomini	
			0	0
			0	3
			2	2

PART TIME al 28/02/2011

AZIENDA	NUMERO
CARIVE	183
ISGS	33
Intesa Sanpaolo Private Banking	1
Intesa Sanpaolo	0
Banca Prossima	2

Come si rileva dalla tabella il numero dei part time in relazione all'organico totale di Carive è pari al 16%, **al di sotto pertanto di quello massimo previsto dall'accordo del 21 maggio 2008 fissato al 20%. Con un po' di buona volontà si potrebbe fare di più: la scadenza di giugno sarà un importante momento di verifica.**

MOBILITA' INTERNA CARIVE

Tra il 2010 ed i primi 2 mesi del 2011 ci sono stati 340 trasferimenti, di cui 336 d'ufficio e 4 in accoglimento di apposita richiesta.

FERIE CARIVE

Il residuo ferie medio pro capite nel 2010 dei lavoratori Carive è di circa 10 giorni, dato che può considerarsi fisiologico.

Eventuali scostamenti da questa media non giustificano le pressioni esercitate sistematicamente dall'azienda nell'obbligare i colleghi alla fruizione forzata, magari ad "ottobre ed onembre", anche perché permangono forti criticità sull'utilizzo dello straordinario con punte preoccupanti in alcune filiali.

Ricordiamo che le ferie sono un diritto dei lavoratori, e che **l'azienda deve consentire loro di poter esercitare tale diritto correttamente.**

SICUREZZA CARIVE

Nel 2010 abbiamo subito 3 rapine su 113 punti operativi e 3 scoppi di ATM.

ANDAMENTO ECONOMICO E PRODUTTIVO CARIVE

L'informativa ricevuta evidenzia, nonostante la difficile congiuntura, che il costante impegno dei lavoratori ha determinato, anche per quest'anno, un importante risultato economico, consuntivando un utile netto 2010 di circa 19 milioni di Euro, in crescita rispetto all'anno precedente.

L'andamento al 28 febbraio 2011 presenta un Margine d'Intermediazione Lordo post perdita attesa superiore al budget di periodo: **+ 102,6%**.

Le continue "litanie" aziendali, pertanto, non trovano conforto nei dati.

SISTEMA INCENTIVANTE

Nell'ottica della semplificazione e della maggior trasparenza, il Sistema Incentivante che ci è stato illustrato è ancora più complicato ed opaco degli anni precedenti, tant'è che per la prima volta non c'è un solo Sistema Incentivante, bensì due:

Sistema Incentivante BASE che tiene conto del Mint (simile a quello dell'anno scorso), e

Sistema Incentivante COMMERCIALE con classifiche e premi di tappa, come al Giro d'Italia.

Nel ricordare che il Sistema Incentivante non è oggetto di accordo sindacale, e che non ha trovato nessuna nostra condivisione, vista la complessità dell'argomento, rimandiamo l'analisi ad un prossimo volantino.

Le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle RR.SS.AA e i Coordinatori Area Venezia.

FD – Dircredito Fabi Fiba/Cisl Fisac/Cgil Libero Sinfub Uilca