



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI

Aderente a Union Network International – UNI

UILCA Cassa di Risparmio di Venezia Segreteria di Coordinamento

Venezia, Novembre 2011

**AGLI ISCRITTI UILCA
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA**

Autovalutazione delle prestazioni

IL SENSO DI TALE AUTOVALUTAZIONE ?

Inizia la fase d'autovalutazione delle prestazioni professionali per l'anno 2011. Da ottobre a dicembre si può valutare la propria prestazione in relazione al ruolo ricoperto o all'attività svolta. Tutti i colleghi, con contratto a tempo indeterminato, hanno la possibilità di inserire la propria valutazione **dei comportamenti** nella procedura Intesap > Employee Self Service > Sviluppo Professionale > Autovalutazioni da fare.

Si tratta per l'appunto di **una possibilità, non di un obbligo**. Ovviamente tutto quello che scrive il valutato un domani potrà essere usato contro di lui. Una valutazione finale del "capo", a fronte di un'autovalutazione bassa, giustifica un'eventuale giudizio di non adeguatezza; di contro una autovalutazione alta può servire per chiedere prestazioni oltre profilo, motivate dalle dichiarazioni del collega stesso. **Il rischio di strumentalizzazione del giudizio che noi stessi ci diamo è alto.**

Non riusciamo a vedere l'utilità per il dipendente di quest'iniziativa, mentre vediamo chiaramente l'utilità che ne ha l'azienda.

Le conoscenze tecniche non vengono considerate. L'auto valutazione verte sui comportamenti. Il concetto di comportamento organizzativo deriva da quello di capacità e propensione al raggiungimento dei risultati.

Si vuole misurare il contributo fornito rispetto alle attese aziendali. **Alla fine cadiamo sempre lì, interessa il risultato ottenuto, come dire, quanto sei disposto a vendere di quello che ti diciamo di vendere, per raggiungere il budget?**

Su questo vogliono capire qual'è la nostra auto percezione ??????

Orientamento al cliente, Orientamento al risultato, Iniziativa, Teamworking, Efficienza operativa, Flessibilità, Efficacia.

Questi sono i comportamenti sui quali valutarci, ma di fatto, si tratta di quanta propensione hai alla politica aziendale e di che percezione ha di te il tuo valutatore.

La propensione all'etica professionale invece quando pensano d'inserirla come criterio di comportamento adeguato?

L'unico giudizio che alla fine avrà rilevanza è quello del valutatore. Giudizio che peserà anche sull'eventuale sistema incentivante. Guarda caso sempre lì arriviamo.

Un caro saluto.

Uilca Cassa di Risparmio di Venezia
Segreteria di Coordinamento

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre
tel. 041-2905392 041-2905311
fax 041-5315219

e-mail: intesasampaolo@uilca.it - uilca.venezia@uilca.it

web: www.uilcais.it