



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International – UNI

UILCA Cassa di Risparmio di Venezia **Segreteria di Coordinamento**

Venezia, 17 Gennaio 2011

AGLI ISCRITTI UILCA
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA

PERFORMER VALUTAZIONE DEL PERSONALE

Entro il 30 aprile i responsabili devono completare la valutazione e il colloquio.

- **Colloquio valutativo (entro Aprile):** il Responsabile, procede ad effettuare il colloquio di valutazione. In questa sede, discute gli aspetti che hanno caratterizzato la prestazione del Collaboratore, comunica il giudizio sintetico finale (IN QUESTO MOMENTO IL GIUDIZIO E' GIA' DECISO QUINDI IL COLLOQUIO FACCIA A FACCIA NON HA VALENZA NEL RISULTATO FINALE) ed evidenzia i punti di forza e le aree di miglioramento che l'hanno connotata, suggerendo poi eventuali azioni di supporto e di sostegno. Ogni due anni, o in caso di cambio ruolo, redige il piano di sviluppo. Al termine del colloquio, il Responsabile effettua la stampa della scheda in duplice copia, ognuna delle quali sarà firmata sia dal Responsabile sia, **per presa visione**, dal Collaboratore. Una delle copie sarà consegnata al Collaboratore, mentre l'altra sarà inviata alla Funzione del Personale di riferimento che ne curerà l'archiviazione.

Se un lavoratore non è soddisfatto della valutazione ricevuta può presentare domanda di ricorso entro 15 giorni dalla ricezione della stessa.

Come cerchiamo di sottolineare tutti gli anni si tratta soprattutto di una questione di dignità che però ha anche dei risvolti pratici (accesso al sistema incentivante). Non ricorrere significa accettare la valutazione che naturalmente avrà riflessi anche per quelle future. Il ricorso è quindi un modo per puntualizzare e chiarire le premesse e le conseguenze delle note.

Alleghiamo il fac – simile della domanda:

Spettabile
Cassa di Risparmio di Venezia SpA
Direzione Generale

p.c. Sindacato
UILCA

Il/la sottoscritto/a in forza presso la Filiale/U.O. di, presenta ricorso al giudizio di sintesi, in base alla normativa vigente. (ART. 69 CCNL – 8 DICEMBRE 2007)
Richiede in merito di essere sentito personalmente e di essere assistito da UILCA.

Distinti saluti.

Data Firma

Per ricevuta Data

N.B. da consegnare al direttore/responsabile U.O. con firma per ricevuta. Poi inviare al sindacato via fax.

L'impresa, sentito il lavoratore/lavoratrice entro 30 giorni dal ricorso, comunicherà le proprie determinazioni al riguardo nei successivi 60 giorni. Il lavoratore/lavoratrice, cui sia stato attribuito il giudizio di sintesi negativo può, a richiesta, ottenere il cambiamento di mansioni e, compatibilmente con le esigenze di servizio, essere trasferito ad altro ufficio.

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre
tel. 041-2905392 041-2905311
fax 041-5315219

e-mail: intesasampaolo@uilca.it - uilca.venezia@uilca.it

web: www.uilcais.it

DETRAZIONI FAMILIARI A CARICO 2011

Riportiamo la notizia interna del 14/01/2011

Entro il 7 febbraio i colleghi possono inserire il codice fiscale dei familiari fiscalmente a carico ed eventuali modifiche nelle percentuali di ripartizione spettanti. *L'operazione va effettuata anche se non vi sono variazioni rispetto all'anno precedente.*

Nella sezione Intranet Persona > Gestione Personale > Detrazioni d'imposta è disponibile l'[applicazione online](#) per inserire il codice fiscale dei familiari fiscalmente a carico per il riconoscimento delle detrazioni d'imposta spettanti.

Per ottenere la continuità dell'erogazione mensile delle detrazioni, il censimento **va fatto entro il 7 febbraio anche se non vi sono variazioni nel nucleo familiare o nelle percentuali di ripartizione spettanti.**

Dopo tale data, in mancanza di comunicazione da parte del collega attraverso la procedura online, l'Ufficio Amministrazione del Personale sarà costretto a non applicare le eventuali detrazioni per carichi di famiglia a lui spettanti.

Se la comunicazione di conferma o variazione del nucleo familiare verrà effettuata dopo il 7 febbraio:

- l'importo mensile delle detrazioni spettanti verrà erogato a partire dal primo cedolino utile
- nel cedolino di dicembre verranno conguagliate le detrazioni eventualmente non corrisposte nei mesi precedenti e saranno ricomprese nella voce "Cong. Irpef"

FONDO SANITARIO INTEGRATIVO

Viste le difficoltà di avvio del nuovo Fondo, sia per le prestazioni dirette che per le prestazioni erogate tramite polizza Unisalute, la Uilca sta coinvolgendo le altre Organizzazioni Sindacali per chiedere un incontro con l'Azienda come Fonti Istitutive al fine di verificare l'andamento della fase applicativa.

Conferma posizione anagrafica ERRORI

Riportiamo una informazione presente nel sito del Fondo Sanitario di Gruppo. Si rivolge a tutti i colleghi che abbiano confermato o modificato l'iscrizione al Fondo Sanitario nei giorni scorsi e che abbiano commesso errori nella procedura (mancato inserimento o revoca di familiari ecc.).

Gli interessati che, per errore, abbiano chiuso l'applicazione di variazione del nucleo familiare, devono fare espressa richiesta di annullamento al seguente indirizzo e-mail:

anagrafe.fondosanitariointegrativo@intesasampaolo.com

Il Fondo Sanitario provvederà ad informare direttamente il richiedente circa l'avvenuta riapertura della posizione in procedura. L'interessato dovrà effettuare ex-novo in procedura la propria convalida nonché la variazione del nucleo.

Modulistica

Sono online i moduli per le richieste di rimborso delle spese sanitarie: **"Domanda di rimborso per spese sanitarie"** e **"Domanda di rimborso per spese odontoiatriche"**. Ricordiamo che le spese sanitarie sostenute possono essere inoltrate per il rimborso, ogni qualvolta raggiungano anche in somma almeno l'importo di 100 euro. Le richieste di importo inferiore devono essere inviate a partire dal mese di ottobre dell'anno cui si riferiscono i giustificativi di spesa.

Nei prossimi giorni sarà pubblicata una guida.

BUONI PASTO

Per tutti i colleghi che hanno difficoltà nello spendere i buoni pasto ricordiamo che si possono segnalare le piazze dove non vi sono negozi che ricevono i ticket. L'indirizzo di posta elettronica per le segnalazioni è spedizionebuonipasto@intesasapaolo.com. Importante ricordare che per legge il Buono Pasto è spendibile per 6 mesi dopo la scadenza e l'esercente deve accettarlo.

FILIALI CHE CHIUDONO

Non ci sono comunicazioni ufficiali in merito da parte della nostra azienda CARIVE, ma come capita sempre, i segreti di Pulcinella viaggiano veloci per radio banca tanto più se confermati da Milano che ancora una volta si dimostra l'unica e sola sede dove si decide qualcosa.

A noi non resta che prenderne atto consci una volta in più della completa mancanza di sensibilità nei confronti dei lavoratori che si troveranno coinvolti in queste scelte strategiche per l'azienda ma anche per la loro vita.

CHIUSE/ACCORPATE	ACCORPANTI	DATA
filiale Santo Stefano	sede Venezia	21/02/2011
filiale Marghera Catene	fil. Marghera P.zza Mercato	21/02/2011
fil. Jesolo P.zza Drago	fil. Jesolo Pineta	21/02/2011

Caso anomalo la filiale di Catene accorpata a livello informatico ma non chiusa, almeno per ora.

730

Anche per l'anno 2011 verrà fornita l'assistenza fiscale relativa ai redditi dell'anno 2010, accedendo al servizio 730 online messo a disposizione dalla **nostra banca** entro i termini e con le modalità che successivamente verranno comunicate.

Ricordiamo in alternativa che tramite il CAF anche quest'anno offriremo il servizio fiscale **ai nostri iscritti ed ai loro famigliari gratuitamente** e con il vantaggio della certificazione del centro assistenza fiscale non fornito invece dal datore di lavoro.

Un caro saluto.

Uilca Cassa di Risparmio di Venezia
Segreteria di Coordinamento

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre
tel. 041-2905392 041-2905311
fax 041-5315219

e-mail: intesasapaolo@uilca.it - uilca.venezia@uilca.it

web: www.uilcais.it