UILCA Notizie

Il Sistema Valutativo 2010

Nel corso dell'incontro svoltosi martedì 13 luglio l'Azienda ha illustrato le principali modifiche che verranno attuate al processo e alla procedura di valutazione delle prestazioni del personale per il 2010.
In particolare la Banca ha dichiarato che i cambiamenti adottati hanno la finalità di semplificare la procedura informatica e snellire il processo, per rendere il momento valutativo maggiormente agevole per i responsabili.
La **Uilca** ha sottolineato l'importanza di creare e diffondere una vera e propria cultura della valutazione, anche attraverso idonei interventi formativi sui valutatori, ribadendo alcune delle criticità emerse e segnalate dai lavoratori, sintomatiche di una gestione del processo che spesso non si colloca come opportunità di costruttivo confronto fra dipendente e responsabile.
In particolare la Uilca ha evidenziato rischi di appiattimento ove la possibilità introdotta di riproporre la valutazione dell'anno precedente venga interpretata come occasione per non ripetere il processo di valutazione in tutte le sue necessarie fasi.

CALENDARIO

lunedì 19 luglio
A Milano, incontro dell'Osservatorio Pari Opportunità di Intesa Sanpaolo.

martedì 20 luglio
mercoledì 21 luglio
mercoledì 28 luglio
giovedì 29 luglio
martedì 3 agosto
mercoledì 4 agosto
A Milano, incontri per la costituzione del Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo (denominazione della futura Cassa Sanitaria di Gruppo).

redazione@uilcais.it

Cessione filiali a Crédit Agricole

L'Azienda ha confermato il 22 giugno 2010 come data cui far riferimento ai fini della definizione del perimetro degli organici delle filiali cedute dal Gruppo Intesa Sanpaolo al Crédit Agricole, pertanto i trasferimenti disposti dopo tale data non produrranno effetti.
La Banca ha inoltre comunicato che il personale distaccato in filiali cedute rimarrà in tali sedi fino alla scadenza del distacco, ma non farà parte del perimetro di cessione, mentre quello in distacco da filiali cedute è compreso nel processo e in tempo utile rientrerà tra gli organici in cessione.
È in corso l'analisi di singole situazioni particolari, quali ad esempio casi di sostituzione di lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto di lavoro.
L'intera operazione, esperita la procedura sindacale contrattualmente prevista, dovrebbe concludersi indicativamente entro la fine dell'anno.

Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo

Mercoledì 14 luglio si è svolto un incontro tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali del primo tavolo di confronto per la costituzione del Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo (denominazione della futura Cassa Sanitaria unica di Gruppo).
Con la riunione è ripresa la trattativa in sede politica, dopo lo svolgimento dei lavori del Comitato di Progetto, costituito dalle parti per affrontare i temi più specificamente tecnici della materia.
I prossimi appuntamenti su questo argomento sono previsti per martedì 20, mercoledì 21, mercoledì 28 e giovedì 29 luglio e martedì 3 e mercoledì 4 agosto.

Accordo assunzioni - Tempi Determinati e Poli Back Office

In merito alle assunzioni di personale ai sensi dell'accordo dello scorso 3 febbraio, l'Azienda ha fornito i seguenti dati aggiornati al 19 luglio:

- l'Azienda ha dichiarato che sono stati assunti 205 ex lavoratori a Tempo Determinato dei circa 400 previsti, **ai quali si aggiungeranno tanti nuovi ingressi quanti saranno i dipendenti pensionati dall'accordo al prossimo marzo 2011**;
- **Polo Back Office Torino**: completate 104 assunzioni, rispetto alle 100 previste;
- **Polo Back Office Potenza**: effettuate 123 assunzioni delle 125 previste;
- **Polo Back Office Lecce**: effettuate 78 assunzioni, le restanti 47 verranno attuate indicativamente fra agosto e settembre;
- **Polo Back Office L'Aquila**: dopo diverse difficoltà sono stati individuati i locali destinati ad accogliere le assunzioni stabilite dall'accordo, rispetto alle quali l'Azienda ha dichiarato che la pianificazione partirà il prossimo autunno.

Per quanto riguarda l'accentramento nei Back Office di ulteriori lavorazioni di attività oggi svolte nelle filiali, l'Azienda ha dichiarato che fornirà il dettaglio degli aggiornamenti in un prossimo incontro.

Abruzzo

Nel corso della riunione di mercoledì 14 luglio l'Azienda ha rappresentato la situazione relativa al progetto di solidarietà a favore delle popolazioni colpite dal terremoto in Abruzzo, sostenuto dal Gruppo Intesa Sanpaolo e dai lavoratori, sulla base delle intese concordate con le Organizzazioni Sindacali.
La somma a disposizione è di 1.450.000 euro, di cui 1.000.000 di euro costituisce il contributo della Banca e 450.000 euro le donazioni dei lavoratori.
L'Azienda ha evidenziato che dai contatti con il Comune e con la Provincia di L'Aquila sono emerse insormontabili difficoltà per la riedificazione di un edificio scolastico nella regione, come inizialmente previsto, per l'impossibilità di preventivare quando e se avverrà la ricostruzione della zona rossa della città e se in tale ambito sarà decisa l'edificazione di istituti scolatici.
Sono stati quindi individuati progetti alternativi che consistono nella realizzazione di opere in tre edifici scolastici (10 aule, un blocco laboratori e una palestra) per un totale di 1.500.000 euro e un impatto sociale su 2.300 studenti.
Dopo un periodo di 90 giorni, necessario per la sottoscrizione di un Protocollo tra la Provincia de L'Aquila e la Fondazione Intesa Sanpaolo Onlus - che seguirà il progetto per la Banca - vi sarà l'effettivo avvio dei lavori, la cui esecuzione è prevista in 360 giorni.

Neos Finance e Mediocredito Potenza

La Uilca ha chiesto informazioni in merito al processo di ristrutturazione in atto in Neos Finance. In proposito l'Azienda ha dichiarato l'apertura della procedura sindacale per governare le ricadute a seguito della chiusura della filiale di La Spezia, in cui operano 4 lavoratori. Analogamente è in fase di definizione la ripresa del confronto per la chiusura della filiale di Mediocredito di Potenza, che riguarda 3 dipendenti.

www.uilcais.it