

Dicembre, ultimo aumento del Contratto Nazionale

Nella retribuzione di dicembre, oltre all'erogazione della tredicesima mensilità, sarà riconosciuto l'ultimo aumento economico previsto dal Contratto Nazionale sottoscritto l'8 dicembre 2007 e valido dal 1° gennaio 2008 fino al 31 dicembre 2010.

Si tratta di un incremento dello 0,75% sulle tabelle retributive, maturato dal 1° dicembre, che fa seguito agli aumenti già riconosciuti del 6,70% il 1° gennaio 2008, due volte dello 0,85%, il 1° luglio e il 1° dicembre 2008, dello 0,75% a luglio 2009, dell'1,58% a ottobre 2009, e dello 0,75% a dicembre 2009 e a luglio 2010.

Di seguito riportiamo le tabelle che evidenziano - diversificate per inquadramento e scatti di anzianità - le somme relative all'aumento di dicembre e le retribuzioni mensili che producono.

AUMENTI DAL 1° DICEMBRE 2009													
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
QD4	29,38	30,20	31,02	31,84	32,66	33,48	34,30	35,12	35,94	36,76			
QD3	24,88	25,70	26,52	27,34	28,16	28,98	29,80	30,62	31,44	32,26			
QD2	22,21	22,58	22,96	23,32	23,69	24,06	24,43	24,80	25,17	25,54	25,91	26,28	26,65
QD1	21,27	21,64	22,01	22,38	22,75	23,12	23,49	23,86	24,23	24,60	24,97	25,34	25,71
3Area 4° livello	18,33	18,70	19,07	19,44	19,81	20,18	20,55	20,92	21,29	21,66	22,03	22,40	22,77
3Area 3° livello	17,05	17,42	17,79	18,16	18,53	18,90	19,27	19,64	20,01	20,38	20,75	21,12	21,49
3Area 2° livello	16,09	16,46	16,83	17,20	17,57	17,94	18,31	18,68	19,05	19,42	19,79	20,16	20,53
3Area 1° livello	15,25	15,62	15,99	16,36	16,73	17,10	17,47	17,84	18,21	18,58	18,95	19,32	19,69
2Area 3° livello	14,33	14,64	14,96	15,26	15,57	15,88	16,19	16,50	16,81	17,12	17,43	17,74	18,05
2Area 2° livello	13,78	14,04	14,30	14,56	14,82	15,08	15,34	15,60	15,86	16,12	16,38	16,64	16,90
2Area 1° livello	13,40	13,66	13,92	14,18	14,44	14,70	14,96	15,22	15,48	15,74	16,00	16,26	16,52
g. netto	12,82	13,01	13,20	13,39	13,58	13,77	13,96	14,15	14,34	14,53	14,72	14,91	15,10
livello unico	12,48	12,66	12,84	13,02	13,20	13,38	13,56	13,74	13,92	14,10	14,28	14,46	14,64

STIPENDIO DAL 1° DICEMBRE 2010													
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
QD4	3.946,41	4.056,02	4.165,63	4.275,24	4.384,85	4.494,46	4.604,07	4.713,68	4.823,29	4.932,90			
QD3	3.342,87	3.452,48	3.562,09	3.671,70	3.781,31	3.890,92	4.000,53	4.110,14	4.219,75	4.329,36			
QD2	2.984,11	3.033,65	3.083,19	3.132,73	3.182,27	3.231,81	3.281,35	3.330,89	3.380,43	3.429,97	3.479,51	3.529,05	3.578,59
QD1	2.807,27	2.856,81	2.906,35	2.955,89	3.005,43	3.054,97	3.104,51	3.154,05	3.203,59	3.253,13	3.302,67	3.352,21	3.401,75
3Area 4° livello	2.461,90	2.511,44	2.560,98	2.610,52	2.660,06	2.709,60	2.759,14	2.808,68	2.858,22	2.907,76	2.957,30	3.006,84	3.056,38
3Area 3° livello	2.290,06	2.339,60	2.389,14	2.438,68	2.488,22	2.537,76	2.587,30	2.636,84	2.686,38	2.735,92	2.785,46	2.835,00	2.884,54
3Area 2° livello	2.160,99	2.210,53	2.260,07	2.309,61	2.359,15	2.408,69	2.458,23	2.507,77	2.557,31	2.606,85	2.656,39	2.705,93	2.755,47
3Area 1° livello	2.048,65	2.098,19	2.147,73	2.197,27	2.246,81	2.296,35	2.345,89	2.395,43	2.444,97	2.494,51	2.544,05	2.593,59	2.643,13
2Area 3° livello	1.924,59	1.966,99	2.009,39	2.051,79	2.094,19	2.136,59	2.178,99	2.221,39	2.263,79	2.306,19	2.348,59	2.390,99	2.433,39
2Area 2° livello	1.850,50	1.885,16	1.919,82	1.954,48	1.989,14	2.023,80	2.058,46	2.093,12	2.127,78	2.162,44	2.197,10	2.231,76	2.266,42
2Area 1° livello	1.800,52	1.835,18	1.869,84	1.904,50	1.939,16	1.973,82	2.008,48	2.043,14	2.077,80	2.112,46	2.147,12	2.181,78	2.216,44
g. netto	1.721,75	1.746,99	1.772,23	1.797,47	1.822,71	1.847,95	1.873,19	1.898,43	1.923,67	1.948,91	1.974,15	1.999,39	2.024,63
livello unico	1.676,47	1.700,46	1.724,45	1.748,44	1.772,43	1.796,42	1.820,41	1.844,40	1.868,39	1.892,38	1.916,37	1.940,36	1.964,35

Circolo Ricreativo unico di Gruppo

Giovedì 2 dicembre è stato sottoscritto il Verbale di Percorso che definisce i principi per la costituzione del Circolo Ricreativo unico di Gruppo, denominato Argisp (Associazione Ricreativa Gruppo Intesa Sanpaolo). A partire dalla data di attivazione l'Argisp sarà l'unico circolo destinatario delle contribuzioni aziendali. Analogamente a quanto avvenuto in occasione della realizzazione del Fondo Sanitario di Gruppo, dopo la firma del Verbale di percorso la trattativa procederà con la definizione delle contribuzioni, dell'accordo di costituzione, dello Statuto e del Regolamento attuativo.

Accordo per Tutor a L'Aquila

Lo scorso 29 novembre l'Azienda aveva comunicato la necessità di utilizzare personale del Polo di Teramo e lavoratori di Banca dell'Adriatico, con la mansione di tutor, nella piazza di L'Aquila, prevalentemente nel Polo di Back Office, eventualmente come affiancamento anche in filiale. L'esigenza, che dovrebbe riguardare circa 18-20 lavoratori, su un bacino di 38 persone che operano a Teramo (32 Aree professionali e 6 Quadri Direttivi), si è venuta a creare per la difficoltà di trovare alloggi che consentissero il trasferimento a L'Aquila. Per questo personale, in via eccezionale, in considerazione della situazione di disagio legato alle situazioni logistiche dei territori interessati, in alternativa all'indennità di pendolarismo, si è condiviso un accordo che prevede la corresponsione di una somma una tantum annua di 6.500 euro lordi individuali e la predisposizione di un servizio di navetta a carico della Banca per favorire gli spostamenti. L'importo concordato sarà erogato in via anticipata semestralmente. L'individuazione dei lavoratori coinvolti avverrà su base strettamente volontaria, pertanto l'Azienda avvierà nei prossimi giorni colloqui individuali con i 38 lavoratori di Teramo per raccoglierne le disponibilità.

Aggiornamento assunzioni

In merito a richieste di aggiornamento sulle assunzioni nei nuovi Poli Back Office di L'Aquila, Lecce, Potenza e Torino, in base all'accordo sull'Occupazione del 2 febbraio, l'Azienda ha comunicato che sono pressoché concluse con la seguente specifica: 104 Torino - 124 Potenza, dove nel frattempo ci sono state due dimissioni e una è stata reintegrata - 127 Lecce - 121 su L'Aquila. In totale le assunzioni sono quindi state 476.

Informazioni sono state chieste anche in merito alle 400 assunzioni rivenienti dall'accordo dell'8 luglio 2008 - che per l'accordo 2 febbraio 2010 è stato deciso di riservare alla conferma del personale a Tempo Determinato - cui vanno aggiunte, sempre secondo quanto stabilito il 2 febbraio, ingressi di lavoratori in rapporto di 1 a 1 con i pensionamenti verificatisi entro il 31 marzo 2011.

L'Azienda ha comunicato di avere finora effettuato il 70 per cento delle 400 assunzioni previste, con circa 340 ingressi in Banca dei Territori, di cui 280 rivenienti dall'accordo per l'assunzione dei 400 - ne mancano quindi 120 - e circa 140 per effetto dell'entrata di un lavoratore per ogni pensionato. Continuano quindi le assunzioni di lavoratori a Tempo Determinato. Al riguardo l'Azienda ha dichiarato in Lombardia e Piemonte si sono registrate esigenze maggiori rispetto al bacino individuato ed è stata chiesta la disponibilità a operare in Lombardia e Piemonte a lavoratori di Puglia, Veneto ed Emilia Romagna. Chi non ha accettato non è stato depennato, come avviene per chi non accetta il lavoro in regione. La **UILCA** in proposito ha chiesto di rivedere in maggioranza i numeri previsti dall'accordo sull'occupazione, ma l'Azienda non ha dato riscontri positivi.

CALENDARIO

giovedì 9 dicembre

Incontro con l'Azienda per cessione di filiali di Intesa Sanpaolo, CRVeneto e CRFirenze a CRParma e Piacenza e Banca Popolare Friuladria del Gruppo Crédit Agricole. Cessione pacchetto azionario CRSpeszia a CRParma e Piacenza.

venerdì 10 dicembre

Riunione dell'Osservatorio sulla Responsabilità Sociale d'Impresa.

lunedì 13 dicembre

Prima riunione del Consiglio di Amministrazione del nuovo Fondo Sanitario di Gruppo.

mercoledì 15 dicembre

Prosecuzione del confronto aperto il 9 dicembre su cessione filiali.

giovedì 16 dicembre

mercoledì 22 dicembre

giovedì 23 dicembre

Incontri con l'Azienda in merito al rinnovo del Protocollo sulle Relazioni Sindacali.

Sono ancora da definire gli Ordini del Giorno relativi agli incontri fissati per **mercoledì 29 e giovedì 30 dicembre**.

redazione@uilcais.it

www.uilcais.it