

## La Uilca: l'Azienda ascolti il malcontento dei lavoratori

**Il disagio emerso nelle assemblee per il rinnovo del Contratto Nazionale necessita risposte positive urgenti su Premio Aziendale (il confronto parte il 4 maggio), applicazione dell'accordo 29 luglio, accordi di armonizzazione e nuovo modello di servizio**

Il disagio e le difficoltà che i lavoratori del Gruppo Intesa Sanpaolo hanno manifestato in modo chiaro durante le assemblee per il rinnovo del Contratto Nazionale devono trovare al più presto risposte positive da parte dell'Azienda.

Per raggiungere questo obiettivo per la Uilca è indispensabile aprire una nuova fase, che ponga al centro le necessità dei lavoratori, e respinge il tentativo aziendale di portare al centro del confronto argomenti che rispondono solo a interessi della Banca.

In tal senso vanno affrontati in modo urgente e complessivo i temi di grande rilevanza per il personale: Premio Aziendale, applicazione dell'accordo del 29 luglio (per quanto concerne le uscite di personale, nuove assunzioni e ricadute complessive sui lavoratori), accordi di armonizzazione e nuovo modello di servizio (progetto irrisolto con implicazioni incomprensibili per i dipendenti).

Una soluzione positiva di questi argomenti è elemento fondamentale in un processo di valorizzazione e coinvolgimento delle lavoratrici e dei lavoratori alla vita dell'Azienda, per favorire lo sviluppo di un senso di appartenenza alla Banca, che la Uilca ritiene debba trovare concreto riferimento in un Contratto Integrativo Aziendale.

Venerdì 4 maggio parte il confronto per la definizione del Premio Aziendale relativo al 2011, che la Uilca ribadisce debba essere erogato con riferimento all'importo dello scorso anno, come segnale fondamentale di attenzione alle lavoratrici e ai lavoratori e concreto riconoscimento dell'impegno e della professionalità con cui hanno contribuito alla crescita della produttività del Gruppo.

### CALENDARIO

*giovedì 3 maggio*

A Milano incontro per la presentazione da parte della Banca dei progetti aziendali sugli Orari di Sportelli e sull'evoluzione organizzativa di Biis.

*venerdì 4 maggio*

A Milano incontro per la definizione del Premio Aziendale (Vap) relativo al 2011

[redazione@uilcais.it](mailto:redazione@uilcais.it)

### Isgs – controlli a distanza

La Uilca ha segnalato il problema di attività di controllo a distanza in Intesa Sanpaolo Group Services, che l'Azienda nega adducendo l'esistenza di diversi metodi di rilevazione per le tre Divisioni. La Uilca ha chiesto di avviare un confronto sul tema, come previsto dalle norme vigenti, ed è pronta a portare la questione nelle sedi competenti, se la situazione non verrà risolta nell'incontro che si è deciso di convocare in sede di Comitato di Consultazione.

### Assemblea azionisti Intesa Sanpaolo

L'assemblea degli azionisti di Intesa Sanpaolo è prevista per il prossimo 28 maggio.

La Uilca ha avviato la raccolta delle deleghe dei lavoratori azionisti soci dell'Associazione Azione Intesa Sanpaolo, pertanto i Rappresentanti Sindacali Aziendali di riferimento nei territori e nelle aziende del Gruppo sono a disposizione per qualsiasi necessità in merito.

**Chi non è azionista e volesse partecipare di persona o per delega deve acquistare almeno un'azione entro il 14 maggio.**

All'Assemblea è legato anche l'iter finanziario legato al **Sistema Incentivante 2011**, la cui eventuale erogazione sarà comunicata solo dopo la fine di maggio.

Questo dato costituisce un esempio di come le decisioni assunte nelle strutture di governance delle aziende abbiano anche ricadute dirette sulle lavoratrici e i lavoratori e rafforza **la convinzione della Uilca sull'importanza della partecipazione dei dipendenti alla vita delle imprese, tramite forme di democrazia sociale, per incidere su materie dalla cui discussione sindacati e personale sono da sempre tenuti lontano, quale ad esempio le retribuzioni del top management.**

[www.uilcais.it](http://www.uilcais.it)