



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI

Aderente a Union Network International - UNI

UILCA Cassa di Risparmio di Venezia

Segreteria di Coordinamento

**AGLI ISCRITTI UILCA
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA**

TRIMESTRALE DEL 26 LUGLIO 2011

Il 26 Luglio u.s. si è tenuto l'incontro trimestrale dell'Area Venezia previsto dal nuovo Protocollo delle Relazioni Industriali del 23/12/2010.

Tra i dati illustrati riportiamo i seguenti:

DIPENDENTI DELL'AREA AL 31/05/2011

Azienda	Numero dipendenti			
			Donne	Uomini
CARIVE	1177 di cui	Dir.	1	7
		QD	110	264
		AP	467	328
ISGS	139 di cui	Dir.	0	0
		QD	8	32
		AP	45	54
Intesa_Sanpaolo_Private_Banking	27 di cui	Dir.	0	0
		QD	5	14
		AP	7	1
<u>Intesa Sanpaolo</u>	17 di cui	Dir.	0	1
		QD	2	10
		AP	1	3
Banca Prossima	6 di cui	Dir.	0	0
		QD	0	2
		AP	2	2

CARIVE acquisisce 6 risorse provenienti da ISGS che ne perde 7 a fronte dei rientri in rete del personale in distacco. L'azienda non è stata in grado di fornire il numero dei distaccati "IN" provenienti da altre società del gruppo e quelli attualmente in distacco "OUT" presso altre società. Restiamo quindi in attesa del dato che sarebbe utile per capire se CARIVE sarà a debito oppure a credito di personale nel momento in cui i distacchi dovessero rientrare/cessare. Relativamente a ISGS dichiara che i soli distacchi "IN" sono relativi ai colleghi ex domus.

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre
tel. 041-2905392 041-2905311
fax 041-5315219

PART TIME al 31 /05/2011

AZIENDA	NUMERO
CARIVE	188
ISGS	31
Intesa Sanpaolo Private Banking	1
Intesa Sanpaolo	0
Banca Prossima	2

Il numero dei part time in relazione all'organico totale di CARIVE rimane pari al 16%, ricordiamo che siamo **al di sotto di quello massimo previsto dall'accordo del 21 maggio 2008 fissato al 20%**. Dato in contrasto con le recenti dichiarazioni d'esuberi. Siamo in troppi ma l'azienda concede pochi part time.

Al 31 maggio in CARIVE si registrano 5 part-time in più rispetto ai dati di febbraio, 2 provenienti da ISGS e 3 da CRVENETO.

Purtroppo il dato è poco significativo in quanto a Giugno scadevano 91 contratti a tempo parziale qui non conteggiati.

Di questi 91 part time l'azienda comunica che 8 non hanno chiesto il rinnovo mentre 83 sono state le richieste di rinnovo delle quali 13 non sono state accolte (sono in sospenso). Inoltre si registra l'accoglimento di 12 nuove richieste mentre altre 4 nuove richieste, restano in attesa di accoglimento. (in sospenso). Alla fine avremo un saldo negativo di 9 rinnovi in meno se confrontati con i 91 contratti in scadenza.

MOBILITA' INTERNA CARIVE

Nei primi 5 mesi del 2011 ci sono stati 143 trasferimenti, di cui 141 d'ufficio e 2 in accoglimento d' apposita richiesta.

Ad oggi risultano 9 le domande in sospenso, 2 relative a spostamenti interni in CARIVE e ben 7 di colleghi che richiedono il trasferimento presso altre società del gruppo.

Anche in questo caso restiamo in attesa di conoscere quante sono le richieste dei colleghi di altre società che vorrebbero entrare nella nostra.

FERIE CARIVE

Il dato fornitoci evidenzia come, pur essendo i dati riferiti a fine maggio, ci sia stata da parte dei colleghi una notevole diminuzione delle ferie e delle ex festività non godute.

Dato più interessante sarà quello che potremo leggere dopo il periodo estivo.

Ribadiamo che **non giustifichiamo le pressioni esercitate dall'azienda nell'obbligare i colleghi alla fruizione forzata delle ferie magari nei periodi "morti"**. Ricordiamo che le ferie sono un diritto dei lavoratori, e che **l'azienda deve consentire loro di poter esercitare tale diritto correttamente.**

SICUREZZA CARIVE

Sempre con riferimento ai primi 5 mesi del 2011 abbiamo subito 2 rapine su 113 punti operativi. Nota dolente esposta dalle rappresentanze sindacali ha riguardato le difficoltà dei colleghi di gestire in sicurezza le sostituzioni delle casseforti attualmente in uso nelle casse. Il problema è stato riscontrato sia dal punto di vista della formazione (inesistente) che da quello della sicurezza al momento dello svolgimento dei lavori.

FORMAZIONE

Tanti numeri quelli illustrati ma il problema resta. La formazione non funziona. Continua ad essere un esercizio di equilibrio lavorativo seguire i corsi a terminale tra un cliente e l'altro. Formazione vissuta quindi come un ulteriore scoccatura burocratica e non come possibilità di potersi per l'appunto "formare", di poter imparare. Ci troviamo schiacciati da corsi obbligatori di 22 ore e da corsi non obbligatori di tutti i tipi, per non parlare delle mail di sollecito relative alla loro fruizione.

ANDAMENTO ECONOMICO E PRODUTTIVO CARIVE

Non troppo velate le accuse di scarsa propensione alla vendita da parte dei dipendenti in relazione ai prodotti di IntesaSanpaolo.

Da registrare qualche tensione nel contraddittorio tra OO.SS. e DG sull'argomento. Secondo la direzione pur disponendo di prodotti fortemente concorrenziali e di risposte rapide per le delibere, prestiti, mutui, ed in particolare le surroghe attive non si vendono a sufficienza perchè poco proposte. Escludendo che ci siano altre problematiche magari di tipo organizzativo aziendale.

L'informativa ricevuta evidenzia **invece** come l'impegno dei lavoratori continui a determinare importanti risultati.

Andamento al 31 maggio 2011

	Consuntivo	% ragg. Budget di periodo
Margine di Intermediazione Lordo post Perdita Attesa	54,8 ⁽¹⁾	100,7%
Retail	43,8	102,3
Private	3,5	105,0
Imprese	7,5	89,4

SISTEMA INCENTIVANTE

Solo 17 filiali a premio. Non servono ulteriori commenti.

MOLTE SONO LE DOMANDE RIMASTE IN SOSPESO

Tra le tante ricordiamo le seguenti:

- Indicazioni previsionali con conseguente segnalazione delle prevedibili aperture e chiusure di unità operative.
- Sistema valutativo: distribuzione numerica dei singoli giudizi suddivisi per genere, numero dei ricorsi presentati ed accolti.
- Numero dei percorsi professionali relativi ai colleghi che sono giunti alla promozione. L'azienda indica tempistiche di 3 mesi per il riconoscimento effettivo del grado. Sarebbe un record abituati a tempi anche di tre volte più lunghi.
- Indicazione dei colleghi in percorso professionale e di quelli che ne sono usciti e il perchè.
- Etc, etc.....

Un caro saluto.

Uilca Cassa di Risparmio di Venezia
Segreteria di Coordinamento

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre
tel. 041-2905392 041-2905311
fax 041-5315219

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it - uilca.venezia@uilca.it web: www.uilcais.it