



Alla presenza della Capogruppo, il 3 ottobre 2014 le RR.SS.AA. di Mediocredito Italiano S.p.A. hanno incontrato l'Azienda, come da nostra richiesta e sulla base dell'Articolo 6 Protocollo delle Relazioni Industriali 24/2/2014 Gruppo Intesa Sanpaolo.

Successivamente all'incontro ci sono state inviate le slide relative alla situazione degli organici, formazione e orario di lavoro che andiamo a rappresentare con alcune nostre considerazioni finali-conclusive.

Organici

Mediocredito Italiano S.p.A. al 31/8/2014 presenta a libro matricola 1.244 lavoratrici/ori così ripartiti:

per genere:	Maschi	731 pari al 58,76%
	Femmine	513 pari al 41,24%
per inquadramento:	Dirigenti	35 pari al 2,81% di cui 30 maschi e 5 femmine
	Quadri direttivi 3 e 4 livello	326 pari al 43,61% di cui 265 maschi e 61 femmine
	Quadri direttivi 1 e 2 livello	289 pari al 23,23% di cui 184 maschi e 105 femmine
	Aree Professionali	594 pari al 47,75% di cui 252 maschi e 342 femmine
per tipologia di contratto:	Tempo indeterminato	1244 pari al 100%
	A tempo pieno	1071 pari al 86,09%
	A tempo parziale	173 pari al 13,91% del totale
così ripartiti:		
per genere:	Maschi	14
	Femmine	159
per tipologia di orario:	Part Time orizzontale	117
	Part Time verticale	31
	Part Time ciclico	2
	Part Time misto	23



Formazione

Sono stati erogati 4.481,29 giorni di formazione, così distribuiti:

Per genere: 3.093,69 giorni ai colleghi (di cui 32,19 gg. ai lavoratori a part time),
1.387,59 giorni alle colleghe (di cui 377 gg. alle lavoratrici a part time).

La tipologia della formazione erogata è stata la seguente:

• Comportamentale Manageriale	260,77 giorni
• Sviluppo commerciale	8,00 giorni
• Credito	911,00 giorni
• Finanza	49,00 giorni
• Estero	0,47 giorni
• Informatica	64,93 giorni
• Servizi	48,00 giorni
• Linguistica	4,43 giorni
• Abilità professionale organizzazione	47,27 giorni
• Banca Assicurazione	638,71 giorni
• Area normativa e formazione istituzionale	336,93 giorni
• Altro	2.111,78 giorni

La ripartizione per modalità di erogazione è stata:

• Interna aula	1.325,55 giorni
• Interna FAD (formazione a distanza) – Campus	1.018,38 giorni
• Interna FAD (formazione a distanza) - Multimediale	2.116,20 giorni
• Esterna	21,17 giorni

Orario di lavoro

Residui ferie al 31/8/2014

Ferie non godute	9,74 gg. medi	
	maschi 10,07 gg. medi	femmine 9,26 gg. medi
Ex festività non godute	0,58 gg. medi	
	maschi 0,64 gg. medi	femmine 0,50 gg. medi

Banca delle ore

Residui al 31/12/2013:	pari a 5.564,50 ore
Maturata al 31/8/2014:	pari a 18.698,46 ore (spettanze da CCNL e prestazioni aggiuntive autorizzate)
Residua al 31/8/2014	pari a 15.482,25 ore (goduto il 36,19% contro il 63,81% non goduto)

Straordinari

Le ore di straordinario retribuito al 31/8/2014 sono state 226,75 ore e ne hanno fruito 23 lavoratrici/ori.



Alla luce di questi dati le RR.SS.AA. effettuano le seguenti considerazioni:

1. risulta evidente la discriminazione di genere non soltanto nella presenza sempre più rarefatta delle donne nei ruoli di direzione (a partire dal terzo e quarto livello dei quadri direttivi e nelle posizioni dirigenziali), ma anche nell'erogazione della formazione; è quindi necessario che l'Azienda persegua una politica di pari opportunità;
2. dovrà essere garantito il coinvolgimento di tutto il personale nella gestione aziendale senza distinzione di genere, fascia d'età e tipologia di orario di lavoro;
3. ribadiamo la richiesta all'Azienda di porre particolare attenzione, attesa la natura di prestazione aggiuntiva autorizzata, alla fruizione della "Banca delle ore" maturata nel corso del 2014, considerando la sua normale scadenza contrattuale.

Inoltre le RR.SS.AA. di MCI sono state informate delle modifiche apportate alle leve del piano di investimento LECOIP applicate alle lavoratrici e ai lavoratori di MCI, come da noi auspicato.

Milano, 3 novembre 2014

**Rappresentanze Sindacali in Mediocredito Italiano S.p.A.
DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - SINFUB - UGL - UILCA**