UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI

Aderente a Union Network International – UNI

UILCA Cassa di Risparmio di Venezia

Segreteria di Coordinamento

Venezia, Settembre 2011

AGLI ISCRITTI UILCA
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA

SCADENZE SETTEMBRE 2011

Assegni studio ai figli dei colleghi

RIPETIAMO L'INFORMATIVA GIA' FORNITA IN LUGLIO.
Le richieste dovranno essere presentate **entro il 30 settembre** per l'anno scolastico 2010/2011.

Per richiedere gli assegni di studio relativi all'anno scolastico 2010/2011 è disponibile l'applicazione online al seguente percorso: Persona > Presenze e retribuzioni > Assegni di studio > Applicazione online.

I colleghi in possesso dei requisiti che al momento avessero soltanto "salvato" e non ancora "inviato" la richiesta, devono provvedere a terminare l'operazione entro il 30 settembre.

Per eventuali esigenze di assistenza operativa e gestionale è attivo il Ticket Web (box Help Desk dell'home page Intranet > Ticket Web > Crea Ticket Web, selezionando Servizio > PERSONALE/INTESAP e Problema > X05- AdP ASSEGNI DI STUDIO).
La liquidazione delle provvidenze relative alle scuole elementari, medie e superiori avverrà nel cedolino di ottobre; a novembre quella relativa ad asili nido e scuole materne.

Provvidenze.

A partire dal 15 luglio e fino al 30 settembre sarà possibile inoltrare la richiesta per ottenere gli assegni di studio previsti dal CCNL e dagli Accordi di armonizzazione.

- Asilo Nido Frequenza
  120,00 €
- Materna Frequenza
  120,00 €
- Primaria Fine ciclo – 5° anno
  150,00 €
- Secondaria 1° gr ogni anno
  74,89 €

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

via Pietro Brembo. 2 – 30172 Venezia Mestre
tel. 041-2905392 041-2905311
fax 041-5315219

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it - uilca.venezia@uilca.it web: www.uilcais.it

- Secondaria 1° gr. Fine ciclo – Diploma
  150,00 €
- Secondaria 2° gr. ogni anno 105,87 € maggiorazione 51,65 € se costretti a frequentare fuori Comune di residenza
- Secondaria 2° gr. Fine ciclo - Diploma
  200,00 €

ATTENZIONE
Il Reddito Annuo Lordo NON deve superare i 60.000 €. Le provvidenze in argomento sono INCOMPATIBILI con eventuali altre forme di concorsi di spesa o borse di studio erogate/riconosciute per lo stesso evento anche da soggetti terzi, come ad esempio i c.d. "Buoni scuola" regionali, comunali etc. etc..
La procedura on-line è utilizzabile **solo per** richieste relative ad: asilo nido, scuola materna, scuola elementare(primaria), scuola media (secondaria 1 grado) e scuola superiore (secondaria 2 grado).

Eventuali domande relative all'iscrizione al primo anno di università ed al superamento di anni accademici successivi al primo di facoltà universitaria, invece, dovranno essere presentate utilizzando i moduli cartacei presenti nella Policy ed allegando la documentazione richiesta. Da porre particolare attenzione alle modalità e alla tempistica entro la quale fare richiesta soprattutto per le richieste relative all'università che non vengono segnalate in quanto non inseribili on-line. Si evidenzia ad ogni buon fine che le domande per il riconoscimento delle borse di studio presentate oltre i termini, ovvero relative ad anni antecedenti a quello di riferimento, non dando titolo al beneficio, e non saranno prese in considerazione.

Formazione Preposti

Online il corso e-learning "D.Lgs. 81/2008 – Formazione Preposti"

L'iniziativa formativa sarà disponibile fino al 30 settembre per tutti i Responsabili di unità organizzativa del Gruppo che, ai sensi del della normativa vigente in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs.81/2008), rivestono la figura di "Preposto" e non hanno ancora iniziato o completato il corso.

La fruizione è obbligatoria e ha l'obiettivo di fornire un'adeguata formazione ai compiti specifici che sono attribuiti dalla legge al ruolo di "Preposto".

I ruoli, le mansioni e le procedure relative alla normativa in materia sono espressi e formalizzati nelle "Regole Aziendali in materia di Salute e Sicurezza dei Lavoratori nei luoghi di lavoro" emanate da Tutela Aziendale con apposita circolare.

Fondo Sanitario Integrativo

Rimborsi in stato "sospeso".
Informazioni utili per accelerare la liquidazione delle richieste per le pratiche già pervenute al Fondo e per quelle future. Pratiche in stato "sospeso" e non regolarizzate.

Per integrare le pratiche incomplete, in stato "sospeso", è necessario inviare una email alla casella di posta elettronica integrazionerimborsi.FSI@previmedical.it allegando la scansione della documentazione integrativa (se possibile in formato pdf) e indicando il numero della pratica nell'oggetto della email.

Già pervenute.
In merito alle domande di rimborso in stato "sospeso", il Fondo a partire dal mese di settembre procederà a liquidare i documenti di spesa regolari e a respingere la documentazione incompleta. Nel caso in cui a risultare mancante fosse l'autorizzazione al trattamento dei dati (modulo privacy) verrà respinta l'intera pratica a prescindere dalla regolarità dei restanti documenti.

Il Fondo invita pertanto gli iscritti a verificare lo stato delle proprie pratiche nell'area riservata del sito e, per quelle in stato "sospeso", a procedere all'integrazione dei documenti mancanti nel più breve tempo possibile.

Nuove pratiche.
Per accelerare i tempi di liquidazione, trascorsi 30 giorni dalla segnalazione di sospensione della pratica, il Fondo provvederà a liquidare i soli documenti di spesa regolari e a respingere la documentazione incompleta (ovvero l'intera pratica se priva del modulo privacy). L'iscritto troverà le relative specifiche nella lettera di liquidazione reperibile nell'area riservata del sito e, per la parte respinta, dovrà ripresentare una nuova domanda di rimborso con la documentazione completa.

Per chiarimenti è a disposizione il numero verde 800.083.778.

People Smart Shopping

Lo sconto per tutti i colleghi sull'acquisto dei testi scolastici resterà pari al 10% fino al 31 dicembre, invece del 5% precedentemente annunciato.
Il servizio, a disposizione dal 15 luglio scorso, consente ai colleghi del Gruppo l'acquisto a condizioni esclusive dei libri scolastici adottati da tutte le sezioni delle scuole italiane. E' possibile aderire all'iniziativa accedendo alla sezione Intranet in Persona> Intesa Sanpaolo People > People Smart Shopping.
Per informazioni è possibile contattare il seguente numero 02.87939133 della Direzione Centrale Personale - Ufficio People Care.

Accordo 29 Luglio 2011

Il Personale nato tra il 1° gennaio 1955 ed il 31 dicembre 1960 compresi, nonché il personale nato entro il 31 dicembre 1954 che non vi abbia già provveduto in precedenza, dovrà compilare e sottoscrivere la delega per il rilascio dell'estratto conto certificativo, (allegato n. 2 all'accordo) ovvero trasmettere copia dell'ECOCERT unitamente – in entrambi i casi – ai dati contenuti nel modulo 2 bis.
In caso di mancato riscontro da parte dell'interessato entro il 12 settembre 2011 ovvero di segnalazioni non conformi ai dati reali ciascuna Società - datore di lavoro potrà assumere i provvedimenti del caso nei confronti del soggetto responsabile.

Apposita funzionalità per l'invio è disponibile, a partire dal 16 agosto 2011, sull'intranet aziendale. Le modalità di utilizzo e tutte le informazioni sull'argomento sono reperibili nella Sezione Accordo 29 luglio 2011.

PERSONALE CHE HA MATURATO O MATURERA' IL DIRITTO AL PERCEPIMENTO DELLA PENSIONE ENTRO IL 1° LUGLIO 2015
Detto personale entro il 20 settembre 2011 potrà richiedere volontariamente di risolvere consensualmente il rapporto di lavoro, con riconoscimento, in tal caso, quale premio di tempestività, di un importo omnicomprensivo lordo. Occorre compilare e sottoscrivere gli specifici moduli di adesione.
La propria adesione deve essere sempre:
- anticipata via fax al numero 011/0930765
- inviata tramite Raccomandata A.R. al seguente indirizzo:

Intesa Sanpaolo
Ufficio Amministrazione del Personale
Via Lorenteggio 266
20152 MIlano

Riepilogo delle scadenze
- Invio/delega ECOCERT: 12 settembre 2011
- Adesione alla parte A: 20 settembre 2011
- Adesione alla parte B: 20 ottobre 2011

Tutti i dettagli sono disponibili nella sezione Intranet Accordo 29 luglio 2011, in cui è possibile consultare istruzioni operative, FAQ e glossario.

Un caro saluto.

Uilca Cassa di Risparmio di Venezia
Segreteria di Coordinamento

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

via Pietro Brembo. 2 – 30172 Venezia Mestre
tel. 041-2905392 041-2905311
fax 041-5315219

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it - uilca.venezia@uilca.it web: www.uilcais.it

UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO - Le Guide UilcaIS

Provvidenze di studio per i figli dei dipendenti

(previsioni del Contratto Nazionale e integrazioni dell'accordo di Gruppo del 30 gennaio 2008)

www.uilcais.it

Aggiornamento - 19 novembre 2010

Destinatari	da Contratto Nazionale	Integrazione aziendale per imponibile Inps fino a 60.000 euro	Scadenza della domanda	Data pagamento
Ai figli di dipendenti che conseguano la laurea magistrale con profitto (da 99/110 oppure da 90/100) - premio di laurea	zero euro	500 euro	entro e non oltre 2 mesi dal conseguimento	prima scadenza utile (marzo, ottobre e dicembre)
Se già percepito - premio per laurea triennale		350 euro		
Ai figli di dipendenti che conseguono con profitto la laurea triennale - premio laurea	zero euro	150 euro	entro e non oltre 2 mesi dal conseguimento	prima scadenza utile (marzo, ottobre e dicembre)
Ai figli di dipendenti che frequentino corsi di studi universitari per il 1° anno: ACCONTO	116,20 euro	zero euro	entro il 30 novembre	dicembre
Ai figli di dipendenti che frequentino corsi di studi universitari: - dal 2° anno - per massimo 5 anni	216,91 euro (pari anche al contributo ridotto in caso di 40 crediti formativi minimi)	elevato a 245 euro (in caso di acquisizione di tutti i crediti formativi previsti per l'anno accademico di riferimento)	dal 1° gennaio al 28 febbraio	marzo
SALDO 1° anno	100,71 euro	128,80 euro		
Maggiorazione studente "FUORI SEDE"	77,47 euro	77,47 euro		
Ai figli di dipendenti a conclusione del corso di scuola media superiore – borsa di studio	zero euro	Premio di diploma 200 euro	dal 15 luglio al 30 settembre	ottobre
Ai figli di dipendenti che frequentino corsi di scuola media superiore – assegno di studio annuo per la durata prevista dal ciclo di studi e solo in caso di superamento dell'anno scolastico.	105,87 euro	zero euro	dal 15 luglio al 30 settembre	ottobre
Maggiorazione studente "FUORI SEDE	51,65 euro			
Ai figli di dipendenti a conclusione scuola media inferiore - borsa di studio	zero euro	150 euro	dal 15 luglio al 30 settembre	ottobre
Ai figli di dipendenti che frequentino corsi di scuola media inferiore – assegno studio annuo per la durata prevista dal ciclo di studi e solo in caso di superamento dell'anno scolastico	74,89 euro	zero euro	dal 15 luglio al 30 settembre	ottobre
Ai figli di dipendenti a conclusione scuola elementare – borsa di studio	zero euro	150 euro	dal 15 luglio al 30 settembre	ottobre
Ai figli di dipendenti per la frequenza a nido/scuola materna	zero euro	120 euro	dal 15 luglio al 30 settembre	novembre