



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International – UNI

UILCA Cassa di Risparmio di Venezia **Segreteria di Coordinamento**

Venezia, Dicembre 2012

AGLI ISCRITTI UILCA
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA

NOTIZIE UTILI E SCADENZE DICEMBRE 2012 - NUMERO 2

Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo ex Fapa: migliorate le condizioni delle polizze caso morte e/o invalidità.

Il Consiglio di Amministrazione del "Fapa" ha realizzato un apposito bando di gara al fine di selezionare le migliori offerte per le coperture assicurative caso Morte e Morte e Invalidità Permanente in scadenza al 31 dicembre 2012. A seguito della gara, Fondiaria-Sai si è resa disponibile a migliorare ulteriormente le condizioni in essere aggiudicandosi nuovamente il ruolo di Compagnia Delegataria del Pool di coassicuratori che dal 2013 coinvolgerà anche Allianz-Ras oltre ad INA-Assitalia. Si evidenzia inoltre che per l'anno 2013 i capitali assicurati sono stati aumentati in base ad una percentuale in linea con l'inflazione dell'ultimo biennio. A seguito del miglioramento delle condizioni economiche, i costi per gli iscritti rimangono sostanzialmente in linea con quelli del 2012. Come ogni anno **il rinnovo delle coperture assicurative avviene in via automatica** con trattenuta in busta paga (presumibilmente a Marzo). Si invitano i **colleghi che cesseranno l'attività lavorativa nei prossimi mesi** di far pervenire il modulo di recesso entro e non oltre il 27 dicembre 2012. Chi, nonostante la cessazione del rapporto di lavoro, intendesse mantenere la posizione previdenziale presso il Fondo e rinnovare la copertura per l'anno 2013 con pagamento a mezzo bonifico ha l'onere di comunicare alla casella e-mail FondogrupoISP.filodiretto@intesasampaolo.com i propri recapiti privati (indirizzo e-mail – cellulare e tel. fisso), informazioni necessarie per consentire al Fondo di comunicare le istruzioni relative al pagamento del premio. Si segnala infine **a chi non avesse ancora aderito**, che nel mese di gennaio sarà possibile attivare la copertura caso Morte o Morte e Invalidità Permanente in base alle modalità che verranno pubblicate

Permessi frazionati (PCR)

Il 31 dicembre è l'ultimo giorno valido per utilizzare i permessi frazionati che altrimenti verranno irrimediabilmente persi. La fruizione minima è, come per la banca ore, di 15 minuti (per il personale a tempo pieno i permessi ammontano a 7.30 ore annue).

Banca delle ore (RBO)

Scade il 31 dicembre il termine per utilizzare le prime 23 ore di banca delle ore dell'anno 2011. Il recupero delle ore accumulate in Banca Ore, a seguito della riduzione dell'orario di lavoro settimanale (23 ore annue) deve avvenire entro 24 mesi dalla loro maturazione. Per usufruire delle ore maturate è sufficiente, trascorsi i primi 6 mesi e fino al 24° mese, dare il giusto preavviso e si ha diritto al recupero per il periodo richiesto. Preavviso di 1 giorno lavorativo per recupero inferiore a 1 giorno. Preavviso di 5 giorni lavorativi per recupero di 1 o 2 giorni. Preavviso di 10 giorni lavorativi per recupero oltre i 2 giorni.

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre
tel. 041-2905392 041-2905311
fax 041-5315219

e-mail: intesasampaolo@uilca.it - uilca.venezia@uilca.it

web: www.uilcais.it

Semifestività del 24 e del 31 dicembre

I lunedì 24 e 31 dicembre sono giornate semifestive, che prevedono un orario ridotto, riproponiamo quindi la normativa stabilita dal Contratto Nazionale in questi casi.

Nelle giornate semifestive l'orario di lavoro non può superare le 5 ore, mentre l'orario di sportello deve essere al massimo di 4 ore e 30 minuti (articolo 101 del Contratto Nazionale).

L'obbligo specificato non riguarda il personale di custodia e addetto alla guardiania diurna o notturna, per il quale, unitamente a quello adibito a turni, il superamento di tale limite prevede l'erogazione, per ogni ora, di una indennità pari alla paga oraria maggiorata del 30%. Il personale a tempo pieno che usufruisce della riduzione giornaliera di orario prevista dalla Legge 104/92, beneficia di un orario di 4 ore, con entrata a esempio alle ore 8,25 e uscita alle ore 12,25. Per i lavoratori a Part Time l'articolo 31 del Contratto Nazionale specifica che nelle giornate semifestive l'orario di entrata è quello individualmente previsto, mentre quello di uscita va stabilito "calcolando una riduzione di orario proporzionale a quella del personale a tempo pieno". Per il Part Time verticale è in ogni caso confermato il limite massimo di 5 ore di lavoro, mentre per quello orizzontale, considerando le variabili di lunghezza d'orario del personale a tempo parziale, le durate delle prestazioni nei giorni semifestivi sono di massima le seguenti:

Orario giornaliero Part Time	Orario nei giorni semifestivi
3.00	2.00
3.30	2.20
4.00	2.40
4.30	3.00
5.00	3.20
5.10	3.26
5.30	3.40
6.00	4.00
6.30	4.20

Per quanto concerne i Quadri Direttivi vigono le regole generali sopra esposte. Non vi è infatti una norma in merito alle giornate semifestive, perché anche questa fattispecie rientra nella previsione complessiva per cui la prestazione di tali lavoratori è correlata, sotto il profilo temporale, ferme restando le caratteristiche di flessibilità e i criteri di autogestione individuale proprie di tale categoria, con quella fissata per il personale inquadrato nella 3ª Area Professionale. Eventuali prestazioni oltre gli orari indicati devono essere richieste dall'Azienda secondo le previsioni vigenti nelle giornate normali e saranno sottoposte al consueto trattamento relativo alla Banca delle Ore, per chi deve ancora completare il suo plafond, o agli straordinari. Nelle giornate semifestive, in caso di ferie o permesso ex-festività verrà conteggiata una giornata intera, mentre nel caso di utilizzo di permessi a ore (PCR o RBO) viene conteggiato solo l'effettivo orario di assenza.

Polizze cassieri e rischi professionali

Il 31 dicembre scadono le polizze cassieri e/o rischi professionali. Il rinnovo non è tacito. Entro tale data, se interessati al rinnovo, bisogna effettuare il bonifico al broker assicurativo. Per ulteriori informazioni contatta i Rappresentanti Sindacali UILCA della tua Area.

**La Uilca ti tutela e ti informa dei tuoi diritti:
iscriviti alla Uilca**

Un caro saluto.

Uilca Cassa di Risparmio di Venezia
Segreteria di Coordinamento

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre
tel. 041-2905392 041-2905311
fax 041-5315219

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it - uilca.venezia@uilca.it

web: www.uilcais.it