



**UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI**

Aderente a Union Network International - UNI

## **UILCA Coordinamento Cariveneto**

### **PERMESSI EX FESTIVITA' 2012: quando scadono?**

le giornate di permesso ex festività sopresse del 2012 devono essere fruite categoricamente entro il **29 marzo 2013**, altrimenti vengono perse e azzerate. Sono visualizzati SOLO inCartellino Orologio e possono essere pianificati in Segreteria Online.

### **PERMESSI EX FESTIVITA' 2013: quando scadono?**

le giornate di permesso ex festività sopresse del 2013 devono categoricamente essere fruite tutte entro il **31 dicembre 2013**, altrimenti vengono perse e azzerate.

### **BANCA ORE: quando scade?**

i permessi della banca ore del **2012** (ci riferiamo alle 23 ore iniziali che vengono caricate il primo gennaio di ogni anno), devono essere fruiti tassativamente entro il **31 dicembre 2013** altrimenti vengono persi e azzerati

### **PCR: quando scade?**

le 7,5 ore annue di PCR (permesso frazionato), devono essere fruite entro il **31 dicembre 2013** altrimenti vengono perse e azzerate

### **DOMENICA 2 GIUGNO 2013: recupero o pagamento?**

La festività del 2 giugno 2013, poiché cade di domenica, in base al CCNL potrà essere fruita come giornata di permesso (dal 3 giugno al 31 dicembre), oppure, a scelta del collega, potrà essere retribuita.

### **GIORNATE DI SOLIDARIETA': quando conviene farle?**

Il numero complessivo delle giornate di "solidarietà" obbligatorie da fruire nel triennio 2013-2014-2015 è:

- 4 giorni per le aree professionali e QD1 e QD2
- 5 giorni per QD3 e QD4
- 6 giorni per i dirigenti

Almeno 2 giornate devono essere fruite tassativamente **entro il 31 dicembre 2013**. E' però possibile, a richiesta dell'interessato, fruirle tutte quante nell'anno in corso, senza rinviarle agli anni successivi. A tale proposito si ricorda che le giornate di "solidarietà" sono retribuite solo in parte, con percentuali più favorevoli per le retribuzioni più basse (max 60%). Poiché la percentuale di retribuzione viene calcolata sulla paga giornaliera spettante, può essere economicamente più vantaggioso fruirne prima degli aumenti contrattuali che decorrono dal **1 giugno 2013**: si ricorda infatti che da giugno la voce economica " EDR " introdotta dall'ultimo rinnovo del CCNL, viene più che raddoppiata.

Per non perdere il diritto ai permessi per le ex festività sopresse, è necessario avere diritto all'intera retribuzione nelle giornate delle festività sopresse che nel 2013 sono: **19 marzo, 9 maggio, 30 maggio**, (29 giugno, per chi fosse di turno il sabato) , **4 novembre**. Ne consegue che in quelle giornate non è conveniente effettuare assenze non retribuite (*ad es. scioperi, permessi non retribuiti, aspettative non retribuite, etc*) e quindi in quelle date non conviene effettuare assenze per "giornate di solidarietà" in quanto non sono interamente retribuite, e potrebbero inficiare il godimento dei permessi per festività sopresse.

### **BOLLO DEPOSITO TITOLI**

In febbraio sono stati recuperati dalla Banca i bolli sul D.A. per tutto il 2012. Già a dicembre ottenemmo la conferma dalla Banca che avrebbe mantenuto le previsioni di esenzione dal bollo nel limite di 34,20 euro annui. Entro fine marzo la Banca provvederà quindi al riaccredito di max 34,20 euro a ciascun dipendente a storno parziale dell'addebito effettuato in febbraio.

## **FONDI PENSIONE scadenza 29 marzo**

Scade il 29 marzo l'applicativo Intesap/Sportello Dipendente per variare la percentuale di contribuzione nel proprio Fondo Pensione (Cassa Previdenza Cariparo, Fondo Pensioni Cariplo, Fondo Pensione Complementare per il Personale del Banco di Napoli, Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo (ex Fapa Intesa), Fondo Pensioni del Gruppo Sanpaolo IMI). **Se non sei ancora iscritto a nessun Fondo Pensione aziendale..... è il momento di farlo subito !!! Ogni mese di ritardo perdi il 3,5% della tua retribuzione mensile !!!!.**

La UILCA ricorda che aumentare la contribuzione fino al tetto annuo di 5.164,57 , comporta un'elevatissima convenienza fiscale, molto spesso superiore al 50% (se calcolato come guadagno netto su investimento netto). A ciò si aggiunge il vantaggio che i Fondi Pensione, al contrario delle polizze assicurative e dei fondi comuni d'investimento, sono esenti dai bolli sul deposito titoli e privi di costi amministrativi (a carico dell'azienda).

Inoltre per i lavoratori che, anche per effetto del prossimo aumento di stipendio previsto dal Ccnl dal 1 giugno prossimo, potrebbero superare la soglia di reddito lordo annuo di 40.000 euro, (limite fissato per fruire della detassazione al 10% del salario di produttività) esiste un particolare vantaggio ad aumentare la percentuale di contribuzione, che va infatti a diminuire l'imponibile lordo annuo contribuendo così a rientrare sotto la citata soglia.

## **DETESSAZIONE SALARIO DI PRODUTTIVITA'**

In seguito all'accordo confederale siglato dalla **UIL**, è stato ampliato da € 30.000 a 40.000 il limite di reddito lordo annuo per fruire della tassazione agevolata. **Grazie quindi alla UIL per il 2013 la platea dei dipendenti che potranno fruire della tassazione Irpef al 10% sulle voci legate alla produttività, aumenta notevolmente.** Il decreto è stato emanato dal Governo solo il 24 gennaio e in attesa delle norme attuative l'azienda ha sospeso l'applicazione della detassazione sulle retribuzioni accessorie. La UILCA ha chiesto all'azienda di reintrodurre l'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% al più presto possibile.

## **FONDO SANITARIO INTEGRATIVO**

Scade il **31 marzo** domenica il termine per inviare le richieste di rimborso delle spese datate 2012. Segnaliamo la necessità di inviare tali spese per tempo ed evitare contenziosi sulla scadenza.

## **Online l'applicativo per le richieste di provvidenze a favore dei parenti portatori di handicap**

### **Le richieste dovranno essere inviate entro il 30 aprile**

L'ufficio Amministrazione del Personale segnala che per il riconoscimento della provvidenza a favore di coniuge e/o figli o equiparati portatori di handicap grave a carico, è necessario utilizzare la procedura "**Richiesta Provvidenze Economiche per Handicap Grave**" disponibile nella nostra Intranet in Persona > Gestione > [Intesap](#) > Employee Self Service > Sportello dipendente.

Contestualmente all'invio della richiesta online, gli interessati dovranno allegare il frontespizio stampato dalla procedura alla consueta **documentazione cartacea** a supporto della richiesta. **In assenza della stessa, la domanda di provvidenza, non potrà essere presa in considerazione.**

## **Maggiorazione aziendale indennità di Cassa**

Con l'accordo del 19 ottobre, sottoscritto dalla Uilca, è stata ripristinata la maggiorazione aziendale di 16 euro per attività di cassa oltre le 6 ore. Questa deve essere reinserita dal responsabile nel momento della segnalazione mensile delle indennità.

## **PER GLI ISCRITTI AL CIRCOLO SANPAOLO**

### **TESSERA AGIS sconto al CINEMA, teatri, mostre e musei**

E' **prorogato al 29 marzo** il termine per richiedere le tessere AGIS che danno diritto a uno sconto dal 30% al 40% sul costo del biglietto del cinema in due giorni infrasettimanali decisi a livello provinciale ( ad es. tutti i lunedì e martedì non festivi).

La tessera è nominativa e per i soci del Circolo Sanpaolo costa **solo 1,00 euro all'anno**. Nei cinema d'essai e nei cinema all'aperto lo sconto può essere valido anche in più giorni della settimana. La tessera è valida anche in alcuni musei e teatri convenzionati con Agis. [Cliccaqui per la richiesta.](#)

### **40% DI SCONTO GARDALAND: biglietti individuali scontati per te e per tutti i tuoi amici**

scade il **14 marzo** il termine per acquistare i biglietti di Gardaland con lo **sconto del 40%**. [Cliccaqui per la richiesta da inviare a STRAMARE Roberto.](#)

### **RIMBORSO E-BOOK: chiedi il rimborso dei libri acquistati**

Se hai comprato libri e-book nel 2013, o se intendi acquistarli entro il 31 dicembre, hai diritto a richiedere il rimborso del 15% di qualsiasi titolo acquistato. Per modalità e limiti [cliccaqui](#)

### **HAPPYCAMP: vacanze per tutte le tasche**

Sul sito [www.circolosanpaoloimi.org](http://www.circolosanpaoloimi.org) la nuova offerta speciale per la primavera (compreso i ponti del 25 aprile e 1 maggio) sulle vacanze convenzionate con Happy Camp. Si tratta di case *mobili* con tre locali, servizi e tutti i comfort a prezzi convenienti. Tutti i lavoratori di tutte le banche del gruppo hanno diritto, oltre agli sconti previsti, a ricevere un contributo vacanze di **75 euro** per il dipendente e **30 euro** per ogni familiare. [cliccaqui per Happycamp e le altre convenzioni turismo](#)

### **GUIDA UILCA: la Uilca ti informa di tutti i contributi che hai diritto a chiedere**

Per informarti di **tutti i contributi cui hai diritto**, la **UILCA** ha predisposto una facile guida che ti consiglio di sfogliare: [cliccaqui per saperne di più](#)