



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI

Aderente a Union Network International - UNI

UILCA Cassa di Risparmio di Venezia

Segreteria di Coordinamento

Venezia, Febbraio 2013

**AGLI ISCRITTI UILCA
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA**

Lasciateci fare le ferie!
PIANI FERIE - DISCREPANZE OPERATIVE

Nella nostra intranet si legge chiaramente che il dipendente deve utilizzare un applicativo elettronico per proporre il SUO piano ferie.

"A partire dal 4 febbraio i colleghi programmeranno il piano ferie 2013, che dovrà essere validato entro il 1° marzo. I colleghi avranno a disposizione l'applicativo per programmare la fruizione di tutte le ferie (compresi gli eventuali residui degli anni precedenti) e dei permessi ex festività (compresi quelli maturati per l'anno 2012 e non ancora goduti), secondo le disposizioni operative presenti nella nostra Intranet in Persona > Gestione > Intesap."

Questo è il mezzo A DISPOSIZIONE DEL SINGOLO DIPENDENTE per proporre quelle che sono le SUE esigenze. Si tratta appunto di una bozza di proposta da inviare elettronicamente all'approvazione.

Quello che invece si verifica nelle filiali CARIVE è un epurazione preventiva delle proposte con il chiaro fine di non far apparire quali siano le reali richieste dei dipendenti.

Vengono richiesti i piani ferie su cartaceo, vengono tolte intere settimane di ferie e poi viene chiesto d'inserire la proposta già "pulita" in INTESAP evitando così di lasciar traccia d'eventuali risposte negative da parte aziendale.

MEDITIAMO su questi comportamenti.

- Questa è un' azienda che vuole dimostrare contro ogni realtà d'avere una situazione d'organici adeguata, anzi dichiara esuberi.
- Questa è un' azienda che anche relativamente alle domande di part time non dà risposte negative, come adesso cerca di fare con le ferie, chiede ai dipendenti di ritirare la domanda o di rimodularla di loro iniziativa senza mai far apparire che dal fronte aziendale ci siano dinieghi.

Un azienda che ha organici adeguati, anzi che ha migliaia d'esuberi, non può e non deve avere problemi a mandarci in ferie.

Altrimenti DOVE SONO GLI ESUBERI????

Abbiamo firmato un CCNL e lo abbiamo ribadito anche tramite l'accordo del 19 ottobre 2012 che le ferie VANNO FATTE tutte, arretrati compresi ed EX FESTIVITA'.

Allora lasciatecele fare.

I PIANI FERIE VANNO TUTTI INSERITI IN PROCEDURA INTESAP.

Appena accedi in INTESAP si legge chiaramente: RICORDATI D'INSERIRE IL PIANO FERIE

VOGLIAMO CHE LE COSE SIANO FATTE SEGUENDO LA NORMATIVA

Un caro saluto.

Uilca Cassa di Risparmio di Venezia
Segreteria di Coordinamento

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre
tel. 041-2905392 041-2905311
fax 041-5315219

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it - uilca.venezia@uilca.it

web: www.uilcais.it