



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI

Aderente a Union Network International - UNI

UILCA Cassa di Risparmio di Venezia

Segreteria di Coordinamento

Venezia, Gennaio 2013

**AGLI ISCRITTI UILCA
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA**

NOTIZIE UTILI E SCADENZE GENNAIO/FEBBRAIO 2013

Al via Banca Estesa: nuovi orari di apertura al pubblico per alcune filiali del Gruppo

Da Gennaio le prime filiali interessate estenderanno la propria operatività nelle fasce di orario preserale e il sabato mattina. Saranno attivate le prime 93 filiali, che adotteranno il seguente orario di **apertura al pubblico**:

- *dal lunedì al venerdì*: 8.05 – 13.30; 14.30 – 20.00

- *sabato*: 9.00 – 13.00; una filiale per ciascuna Direzione Regionale sarà invece aperta dalle 8.00 alle 14.00.

Il **servizio di cassa** osserverà i seguenti orari:

- *dal lunedì al venerdì*: 8.05 – 13.30; 14.30 – 19.45

- *sabato*: il servizio di gestione della materialità valori non è disponibile, pertanto le casse resteranno chiuse.

Assegni di studio: richieste relative all'anno accademico 2011/2012

Le provvidenze riguardano i figli dei colleghi e le domande dovranno essere inviate entro il 28 febbraio 2013. E' possibile inserire le richieste esclusivamente mediante l'utilizzo della procedura *Richiesta assegni di studio* disponibile nella Intranet in Persona > Gestione > Intesap > Employee Self Service > Sportello Dipendente. E' inoltre previsto l'inserimento delle richieste dei premi di laurea conseguiti nell'anno accademico 2011/2012 (ultimo A.A. regolare del corso di laurea).

Contestualmente all'invio della richiesta online, gli interessati dovranno allegare al frontespizio stampato dalla procedura la consueta documentazione cartacea a supporto della richiesta:

- **Per l'anno accademico 2011/2012.** Piano studi degli esami previsti. Certificazione attestante l'elenco degli esami sostenuti, con l'indicazione dei relativi crediti acquisiti, rilasciata dalla Segreteria o stampata dal sito universitario (anche libretto elettronico). In presenza di dichiarazione sostitutiva di certificazione è necessario allegare anche la fotocopia del libretto cartaceo.

- **Per il premio di laurea.** Certificazione attestante il conseguimento della laurea, riportante data e punteggio, rilasciata dalla Segreteria (anche in fotocopia) o stampata dal sito universitario.

Solo in caso di impossibilità all'utilizzo della procedura online (es. personale lungo assente o privo di accesso alla Intranet aziendale, ecc.) potrà essere utilizzata la modalità di invio della richiesta in formato cartaceo.

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre
tel. 041-2905392 041-2905311
fax 041-5315219

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it - uilca.venezia@uilca.it

web: www.uilcais.it

Conto sociale

Con lo stipendio di febbraio sarà liquidato l'eventuale importo residuo del premio non utilizzato.

Banca delle Ore

Dalle 23 ore di spettanza annuale sono state decurtate le 7 ore e mezza (riparametrate in base all'orario in caso di lavoratore a part time che subirà la variazione sulla voce PCR) da riversare al Fondo per l'Occupazione (Foc).

Giornate di solidarietà

Potranno essere inserite a febbraio, alla partenza della nuova procedura per la gestione delle ferie. L'Azienda ha ribadito che i lavoratori in esodo, come i neo assunti, compresi quelli nei Poli con retribuzione ridotta del 20%, dovranno versare l'intera quota di giornate del triennio previste per il relativo inquadramento. Tutto il restante personale dovrà programmare le giornate previste nel triennio (4, 5 o 6 a seconda dell'inquadramento) entro il 2015 fermo restando che almeno 2 giornate dovranno essere effettuate entro il dicembre 2013.

Nuova busta paga

Da fine gennaio 2013 nuova busta paga, che si compone di una serie di voci ulteriori rispetto all'attuale rispondendo alle numerose sollecitazioni della Uilca e delle altre Organizzazioni Sindacali.

Sono da oggi fornite maggiori informazioni, strutturate in modo diverso. Le posizioni Inps, Inail, la previdenza complementare, l'assistenza sanitaria avranno una loro separata evidenziazione. Più dettagliati gli importi fiscali e contributivi. Nel corpo invece trovano spazio le sole voci di carattere retributivo. Come in precedenza sarà possibile accedere alle informazioni esplicative delle singole voci cliccando sulla lente di ingrandimento. Sull'argomento è stata resa disponibile una pillola formativa di circa dieci minuti disponibile su Persona > [Formazione](#) > Imparasubito - Ultime online. Per ulteriori chiarimenti rimane attivo il consueto servizio di Ticket Web (PERSONALE / INTESAP > AdP Retribuzioni aree professionali e quadri) per avere risposte a specifici quesiti sul proprio cedolino.

Cedolino online - le news di Gennaio 2013

Indicazione di TFR lordo e Netto

Con la nuova procedura di calcolo retribuzioni sono state razionalizzate le informazioni e gli spazi espositivi sul cedolino paga. Per poter effettuare tutte le corrette trascrizioni dei dati si è reso necessario inibire, **per i mesi di gennaio e febbraio**, l'esposizione dei progressivi annui relativi agli importi del TFR lordo e netto che verranno nuovamente esposti a partire dal cedolino di marzo 2013.

Data prossimo scatto

In applicazione del CCNL 19 gennaio 2012 – art. 14, è stato predisposto il **blocco della maturazione degli scatti per il periodo da gennaio 2013 a luglio 2014 e viene esposta nell'apposita casella la nuova data di maturazione**. Per i colleghi che hanno già maturato tutti gli scatti previsti, la casella "data [pr.sc](#)" non presenta alcuna data.

Esposizione voci di competenza dicembre 2012 e mesi precedenti

Nella parte centrale del nuovo cedolino sono in liquidazione le indennità, le voci mensili e i ricalcoli di competenza DICEMBRE 2012 e mesi precedenti con voci dedicate identificate con il **primo numero pari a 9** nella casella "cod."

Da febbraio 2013 continueranno a venire esposte con voci di **tipo "9"** le indennità, le **voci di competenza** e i ricalcoli **relativi a periodi antecedenti gennaio 2013** mentre tutte le voci di competenza (indennità, voci mensili, e ricalcoli) con decorrenza a partire da GENNAIO 2013 saranno esposte con altri codici voce sempre nel corpo del cedolino; **nelle news di febbraio verranno date maggiori indicazioni.**

Detrazioni di imposta

Gli importi delle detrazioni per figli a carico sono stati adeguati a quanto previsto dalla Legge di Stabilità in vigore dal 1 gennaio 2013. Si ricorda che non è più prevista la comunicazione annuale delle detrazioni di imposta per coniuge e familiari a carico ma la sola comunicazione delle variazioni. Le variazioni eventuali produrranno i loro effetti dal cedolino di paga relativo al mese successivo a quello della comunicazione, **con riconoscimento delle quote arretrate nel conguaglio annuale previsto per il mese di dicembre.**

La Uilca raccomanda a tutti i colleghi che avevano o hanno familiari a carico di controllare periodicamente tramite intesap/sportellodipendente il corretto inserimento dei familiari fiscalmente a carico.

Long Term Care Si è provveduto al versamento del contributo annuale a carico azienda (nuovo importo previsto dal rinnovo del CCNL-art.19) e alla contestuale segnalazione ai dipendenti sul cedolino paga con voce 4CLT. La quota prevede la copertura assicurativa, per il tramite della CASDIC, in relazione all'insorgenza di eventi imprevedibili ed invalidanti dell'individuo tali da comportare uno stato di non autosufficienza. Ricordiamo che a seguito del rinnovo del Ccnl, è stato raddoppiato l'importo del versamento a carico della azienda con conseguente miglioramento dei massimali delle prestazioni assistenziali spettanti ai lavoratori che ne usufruiranno (perdita della autosufficienza).

Imposta sostitutiva del 10% sulla retribuzione accessoria

In mancanza del D.P.C.M. che fissa l'importo annuo detassabile e la retribuzione di riferimento dell'anno precedente, si è provveduto nel cedolino di gennaio a sospendere temporaneamente la tassazione agevolata sulle retribuzioni accessorie in attesa del Decreto che è stato emanato il 24 gennaio con le migliorie che la **UIL HA OTTENUTO** con l'accordo sulla produttività firmato dalla **UIL** con il Governo nel novembre scorso. In particolare, il limite di reddito di 30.000 euro annui lordi, è stato ampliato **su richiesta della UIL**, a 40.000 euro, **consentendo così una detassazione a una platea molto più ampia di colleghi.**

Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo

Sono state variate, a cura del Fondo Sanitario, le modalità di contribuzione per i colleghi con polizza sanitaria biennale in scadenza al 31 dicembre scorso. Da gennaio 2013 vengono quindi loro applicate le normali aliquote di contribuzione previste per gli iscritti. Le quote percentuali sono applicate su tutte le voci della retribuzione imponibile ai fini Inps con lo stesso limite massimo mensile del 2012.

Addizionali regionali e comunali rateizzate

Come previsto dalla vigente normativa fiscale sono state calcolate sull'imponibile fiscale dell'anno 2012 le addizionali regionali e comunali che verranno trattenute in 11 rate a partire dal cedolino di gennaio 2013.

Previdenza complementare - iscritti alla ex Cassa IBI ora FAPA di Gruppo

Sono state determinate, in base al Regolamento vigente, le nuove quote di contribuzione, sia a carico dipendente che a carico azienda, valide per l'anno 2013.

Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo: comunicazione agli iscritti

Si informa che sono stati pubblicati i **rendimenti 2012** del Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo. Il report è disponibile in: Persona > Welfare > Fondi Pensione > Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo.

Cassa di Previdenza del Personale Cariparo - elezioni degli organi collegiali

Il Fondo segnala che è disponibile sul sito Intranet e Internet il documento relativo al rinnovo del Consiglio di Amministrazione e del Collegio dei Sindaci. L'avviso di convocazione è pubblicato nella notizia in primo piano della **sezione Intranet** della "Cassa di Previdenza del Personale Cariparo".

Assdi associazione dipendenti ex Intesa – Trattenute mensili.

L'Azienda ha comunicato l'11/1 scorso, senza un congruo preavviso, che non effettuerà più le trattenute di tre euro mensili della quota associativa ASSDI sin dal prossimo cedolino stipendio. Per reperire i moduli necessari per l'addebito della quota associativa e per tutte le notizie del circolo visita www.assdinazionale.it. **Assdi gita sociale.** 46° Incontro sulla neve a Pecol di Zoldo - Sabato 23 febbraio 2013 il programma e consultabile presso il sito www.assdinazionale.it. Quest'anno, per ridurre i costi e per fare un viaggio più tranquillo, è previsto un pullman (solo nelle direttrici Vicenza-Pecol e Udine-Pecol con "raccolta" lungo il percorso). Chi pensa di approfittarne è pregato mandare il modulo tramite email a mario.ariot@libero.it

Circolo IntesaSanpaolo

Nell'occasione dell'inizio dell'anno ricordiamo che l'iscrizione al Circolo Sanpaolo è aperta a tutti i lavoratori di tutte le aziende del gruppo: per conoscere quanti contributi e benefici tutti i lavoratori possono richiedere al Circolo, la **Uilca** ha predisposto una guida **UILCA** che **riassume tutti i vantaggi derivanti dall'iscrizione al Circolo Sanpaolo**, la cui quota di iscrizione (massimo 14 euro annui a famiglia) continua a essere regolata con addebito sul conto corrente dell'accredito dello stipendio. **In tema di Circoli Ricreativi, il 31 gennaio riprenderanno le trattative sulla creazione di un unico circolo ricreativo di gruppo.** In attesa degli sviluppi della trattativa, richiedi alla **UILCA** una copia della GUIDA **UILCA AL CIRCOLO RICREATIVO**.

Telefonia mobile Noverca

La UILCA ricorda che scade il 31 gennaio il termine dell'offerta RISERVATA AI DIPENDENTI, dal gestore telefonia mobile Noverca. Chi volesse passare, entro il 31 gennaio, al gestore Noverca, può richiedere la speciale tariffa in offerta riservata ai colleghi (25 euro al mese per chiamate e sms illimitati verso tutti i numeri di rete fissa e cellulari, più 2gb di traffico internet al mese).

Fino al 31 gennaio i colleghi che **attiveranno una SIM Superflash richiedendo la portabilità del proprio numero** potranno avere l'opzione "Superflash Senza Limiti" che, al costo di **25 euro al mese**, offre:

- chiamate verso i numeri fissi e mobili nazionali senza limiti
- SMS verso i numeri mobili nazionali senza limiti
- 2 GB di navigazione Internet

**La Uilca ti tutela e ti informa dei tuoi diritti:
iscriviti alla Uilca**

Un caro saluto.

Uilca Cassa di Risparmio di Venezia
Segreteria di Coordinamento

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre
tel. 041-2905392 041-2905311
fax 041-5315219

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it - uilca.venezia@uilca.it web: www.uilcais.it



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI

Aderente a Union Network International - UNI

UILCA Cassa di Risparmio di Venezia

Segreteria di Coordinamento

Venezia, Gennaio 2013

**AGLI ISCRITTI UILCA
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA**

NOTIZIE UTILI ORARI ESTESI GENNAIO 2013

ORARI ESTESI

Di seguito qualche indicazione fornitaci dall'azienda nell'incontro Trimestrale tenutosi a Mestre il 21 gennaio 2013 che riteniamo utile farvi conoscere e che non mancheremo di verificare nelle applicazioni.

Premettiamo che se fossimo in presenza di adeguati organici non avremmo il costante stato emergenziale che viviamo nelle filiali già partite ed in partenza. La logica sottostante era quella di riassorbire personale dalle filiali chiuse/accorpate e non quella di aumentare l'orario d'apertura con lo stesso personale. Il nuovo orario non è e non può essere sostenibile ad organici invariati. Questo non solo in un'ottica di produttività ma in quella della sicurezza psicofisica e di rispetto delle normative che rientra in un ambito di controllo sindacale.

INDICAZIONI AZIENDALI:

- I direttori sono chiamati ad organizzare la turnazione e sono i responsabili della sicurezza.
- In fase di impianto, stante una procedura informatica che dovrà essere implementata, la turnazione è su base mensile. L'Azienda ha dato disponibilità perché a regime possa essere regolata anche diversamente, in quanto comunque sarà improntata a logiche di maggiore flessibilità, che vadano a incrociare esigenze aziendali di copertura dell'orario complessivo con le personali esigenze dei colleghi.
- L'Azienda ha chiarito che i cambi turno sono possibili, ancorché ad oggi non gestiti dalla procedura Sap.
- Se in condivisione con tutti i colleghi della filiale si potrà chiedere di ripetere lo stesso turno in maniera continuativa.
- Ai gestori Small (pur non essendo di massima interessati al turno del sabato mattina) potranno essere richieste le coperture di turnazioni altrimenti carenti di personale anche il sabato mattina.
- Possono essere previsti turni con ruoli professionali scoperti. Ad esempio in filiali dove il numero di gestori affari fosse inferiore ai turni da coprire.

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre
tel. 041-2905392 041-2905311
fax 041-5315219

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it - uilca.venezia@uilca.it

web: www.uilcais.it

- Flessibilità individuali, riduzione della pausa pranzo, flessibilità di 30 minuti. Le regole vigenti hanno reso necessario un azzeramento delle flessibilità individuali e della riduzione di mezz'ora della pausa pranzo. L'Azienda ha comunque dichiarato la volontà di valutare la compatibilità di tali concessioni anche al personale di filiale che effettui turni, ove comunque sia assicurata la copertura del servizio. La flessibilità di 30 minuti non collegata normativamente ai turni costituisce casistica a sé stante, pertanto permane.
- La presenza del direttore di filiale in uno qualsiasi dei turni svolti o da svolgere nella giornata inibisce al sostituto qualsiasi facoltà deliberativa rimandando le autorizzazioni all'ufficio crediti.
- Part time. L'input aziendale è che **rimane il potenziamento dei part time**, confermando in ogni caso che, il personale con contratto part time non fa orario esteso, in quanto regolato a contratto individuale modificabile per espressa volontà oppure alla scadenza. La valutazione delle nuove concessioni o dei rinnovi potrà considerare articolazioni anche diverse rispetto a quelle fino ad oggi prevalentemente richieste e concesse, al fine di renderle meglio compatibili con gli orari estesi. *Ad esempio si potrà in futuro prevedere (a richiesta del lavoratore) un part time verticale di 3 giorni per 9 ore (3x9)*. E' stato in ogni caso ripetuto che non può essere negato il part time in prospettiva di un possibile futuro diverso orario della filiale.
- Permessi cosiddetti per allattamento e legge 104/92: l'Azienda ha ribadito che la fruizione dei permessi per allattamento non è incompatibile con la turnazione come pure il caso in cui il dipendente usufruisca dei permessi ex L.104 per assistenza di familiari. Il dipendente che usufruisce di garanzie della Legge 104 per sé invece potrà fare orario esteso solo se lo richiede.
- In caso di malattia dei lavoratori di filiali con orario esteso l'Area deve essere interessata per assicurare il dovuto supporto e può essere autorizzato lo straordinario (nel limite delle 2 ore giornaliere contrattualmente previste) per garantire la copertura del servizio. Sempre secondo dichiarazioni aziendali non si potrà richiedere, a copertura delle assenze create, personale proveniente da filiali diverse che non prevedano i turni.
- La quadratura nei 15 minuti è possibile solo nelle filiali dotate di *cash-in cash-out*, mentre il conteggio dei valori ove installato il *roller cash* richiede tempi più lunghi: è stato quindi richiesto all'Azienda che si adoperi per l'installazione di *cash-in cash-out* in tutte le filiali interessate da orario esteso.
- Il direttore è il responsabile della sicurezza, in particolare nella gestione degli accessi con messa in manuale delle porte d'ingresso. L'azienda dichiara che non esistono specifiche coperture assicurative e legali che lo tutelino nell'eventualità d'errate decisioni che mettano a rischio i valori custoditi e l'incolumità psicofisica dei dipendenti.

Nella speranza d'aver fornito qualche indicazione utile restiamo a completa disposizione per eventuali segnalazioni di comportamenti difforni da quanto dichiaratoci e per eventuali richieste di approfondimenti sul tema.

**La Uilca ti tutela e ti informa dei tuoi diritti:
iscriviti alla Uilca**

Un caro saluto.

Uilca Cassa di Risparmio di Venezia
Segreteria di Coordinamento

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre
tel. 041-2905392 041-2905311
fax 041-5315219