



**UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI**

Aderente a Union Network International - UNI

**UILCA Cassa di Risparmio di Venezia**

**Segreteria di Coordinamento**

Venezia, Marzo 2013

**AGLI ISCRITTI UILCA  
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA**

## NOTIZIE UTILI E SCADENZE MARZO 2013 n2

### Fondo Sanitario Integrativo

Scadenza dei termini di presentazione rimborsi. Scade domenica 31 Marzo il termine per le richieste di rimborso per i documenti di spesa con data ricompresa nel periodo 1<sup>a</sup> gennaio – 31 Dicembre 2012. Per il rispetto dei termini farà fede la data di spedizione della raccomandata o la data d'inoltro online per le pratiche complete dei relativi documenti allegati in scansione. Le richieste presentate entro il termine regolare del 31 marzo 2013 e respinte da Previmedical per irregolarità formali, sanata l'irregolarità rilevata, potranno essere ripresentate con nuova domanda di rimborso cartacea entro il 30 giugno 2013; occorre allegare la comunicazione di rimborso respinto. **La presentazione della documentazione oltre i termini sopraindicati**

### Cedolino online - Le news di marzo 2013

#### **ATTENZIONE NELLE FILIALI ESTESE RISULTANO ESSERCI DEI SABATI NON PAGATI**

Spiacevole sorpresa per i colleghi delle filiali estese che hanno lavorato nelle giornate del sabato. Pare che per qualche incomprensione operativa tra ufficio personale e qualche filiale le giornate del sabato non risultino pagate. Invitiamo i colleghi a controllare con attenzione le buste paga ed a segnalarci eventuali errori. Nell'occasione ci domandiamo se la sistemazione a posteriori terrà conto della corretta valuta. Vigileremo per verifica. Inoltre segnaliamo che questo turno prevede l'indennità di € 18,42 per ogni sabato lavorato al personale che svolge attività di promozione e consulenza.

#### **Acconto addizionale comunale 2013**

Come previsto dalla vigente normativa fiscale, è stata calcolata l'addizionale comunale in acconto per l'anno in corso, sulla base dell'imponibile fiscale dell'anno 2012, che verrà trattenuta in 9 rate a partire dal cedolino di marzo 2013.

#### **Fapa di Gruppo - assicurazione volontaria premorienza/invalidità**

Si è provveduto a trattenere le quote relative alla polizza assicurativa volontaria a copertura dei rischi di premorienza e/o invalidità permanente stipulata attraverso il Fapa di Gruppo: a cedolino la ritenuta è indicata con le voci 1168 / 1169 e riguarda unicamente i sottoscrittori della polizza. Agli aderenti che hanno **attivato** le coperture assicurative **nel primo trimestre 2013** il Fondo ricorda che la trattenuta relativa all'anno in corso verrà effettuata **nel cedolino stipendio di giugno**. Relativamente alla polizza in questione richiamiamo l'attenzione dei colleghi in relazione alle prossime finestre d'adesione, in quanto, essendo una polizza collettiva con apposita convenzione a noi riservata risulta sicuramente conveniente se confrontata con analoghe assicurazioni sul libero mercato.

#### **Fondo Pensioni Gruppo Sanpaolo Imi - assicurazione volontaria premorienza/invalidità**

Si è provveduto a trattenere le quote relative alla polizza assicurativa volontaria a copertura dei rischi di premorienza e/o invalidità permanente stipulata attraverso il Fondo Pensioni Gruppo Sanpaolo Imi: a cedolino la ritenuta è indicata con la voce 1170 e riguarda unicamente i sottoscrittori della polizza. Agli aderenti che hanno **attivato** le coperture assicurative **nel primo trimestre 2013** il

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO  
tel. 02 87943419 - 02 87942579  
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino  
tel. 011 6694884  
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre  
tel. 041-2905392 041-2905311  
fax 041-5315219

e-mail: [intesasanpaolo@uilca.it](mailto:intesasanpaolo@uilca.it) - [uilca.venezia@uilca.it](mailto:uilca.venezia@uilca.it) web: [www.uilcais.it](http://www.uilcais.it)

Fondo ricorda che la trattenuta relativa all'anno in corso verrà effettuata nel **cedolino stipendio di giugno**. Relativamente alla polizza in questione richiamiamo l'attenzione dei colleghi in relazione alle prossime finestre di adesione, in quanto, essendo una polizza collettiva con apposita convenzione a noi riservata risulta sicuramente conveniente se confrontata con analoghe assicurazioni sul libero mercato.

#### **Ripristino indicazione TFR lordo e TFR netto**

Come anticipato nei precedenti volantini UILCA scadenze e notizie utili di gennaio e febbraio si è provveduto a ripristinare dal corrente mese l'indicazione dei dati relativi al TFR. Si ricorda che il dato relativo al **TFR netto** è, come sempre, indicativo perché calcolato in via provvisoria. Solo al momento della liquidazione delle competenze di Fine Rapporto, in caso di cessazione del rapporto di lavoro, verrà determinata la corretta aliquota di tassazione del TFR in via definitiva sul quanto accantonato fino al 31 dicembre 2000 e in via provvisoria sul TFR accantonato dal 1 gennaio 2001 secondo quanto previsto dalla vigente normativa fiscale.

#### **Provvidenze di studio**

Sono erogate nel cedolino di marzo le provvidenze di studio la cui richiesta risulta in stato PAGATA in data 7 marzo.

#### **Imposta sostitutiva del 10% sulla retribuzione accessoria.**

In attesa della pubblicazione sulla G.U. del D.P.C.M. che fissa l'importo annuo detassabile e la retribuzione di riferimento dell'anno precedente, anche per marzo 2013 l'azienda ha provveduto a sospendere temporaneamente la tassazione agevolata sulle retribuzioni accessorie. Decreto che è stato emanato il 24 gennaio con le migliori che la UIL HA OTTENUTO con l'accordo sulla produttività firmato dalla UIL con il Governo nel novembre scorso. In particolare, il limite di reddito di 30.000 euro annui lordi, è stato ampliato su richiesta della UIL, a 40.000 euro, consentendo così una detassazione a una platea molto più ampia di colleghi. Purtroppo l'attuale situazione politica non lascia molte speranze relativamente ad una rapida emanazione del decreto attuativo.

#### **Premio aziendale 2012**

**Dal 25 marzo e fino al 4 giugno** è online la procedura per chiedere la tradizionale liquidazione in busta paga o l'accredito nel conto sociale. La procedura "**Opzione VAP**" è attiva per scegliere le modalità di utilizzo del premio aziendale sociale. (tramite il conto sociale) o per chiedere il pagamento del premio aziendale in modo tradizionale (liquidazione in busta paga). La scelta effettuata non sarà successivamente modificabile. Nel caso di mancato accesso alla procedura o di mancata effettuazione dell'opzione entro il 4 giugno, l'intero valore spettante verrà automaticamente accreditato nel conto sociale e reso disponibile esclusivamente per il rimborso delle spese sostenute per i figli. Nella nostra Intranet in Home page > Naviga > Premio aziendale sociale sono online il testo dell'accordo, la procedura per l'esercizio delle opzioni e, a breve disponibili, una prima serie di FAQ. E' inoltre attivo il servizio Ticket Web per rispondere alle domande dei colleghi, nonché il servizio di assistenza telefonica al numero 0289096846 disponibile dal lunedì al venerdì dalle 9 alle 13. **La UILCA per i propri iscritti ha pubblicato e messo a disposizione un apposita guida per l'orientamento alla scelta sul VAP. Chi non l'avesse ancora ricevuta la può richiedere contattando il referente sindacale UILCA di sua preferenza. La scelta tra incassare il VAP in busta paga o come Conto Sociale ha dei risvolti contributivi e fiscali di grande rilievo: per scegliere l'opzione più conveniente fiscalmente, prima di fare la tua scelta la Uilca ti consiglia di leggere attentamente la Guida Uilca.**

#### **Redditi 2012**

I modelli CUD 2013 (relativi ai redditi 2012) sono disponibili nella nostra Intranet all'interno dell'applicativo di consultazione del *cedolino online*.

#### **730 2013 redditi 2012**

Ricordiamo ai colleghi nostri iscritti che il sindacato UILCA anche per quest'anno rinnova il servizio gratuito tramite CAF ed il servizio di calcolo e preparazione dei modelli per il pagamento dell'IMU agli iscritti che utilizzeranno contestualmente il servizio di presentazione del 730 tramite noi.

Un caro saluto.

**Uilca** Cassa di Risparmio di Venezia  
Segreteria di Coordinamento

---

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO  
tel. 02 87943419 - 02 87942579  
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino  
tel. 011 6694884  
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre  
tel. 041-2905392 041-2905311  
fax 041-5315219

e-mail: [intesasanpaolo@uilca.it](mailto:intesasanpaolo@uilca.it) - [uilca.venezia@uilca.it](mailto:uilca.venezia@uilca.it) web: [www.uilcais.it](http://www.uilcais.it)