



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International – UNI

UILCA Cassa di Risparmio di Venezia **Segreteria di Coordinamento**

Venezia, Marzo 2013

AGLI ISCRITTI UILCA
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA

NOTIZIE UTILI E SCADENZE MARZO 2013

Voci da esaminare nell'ultimo cedolino di febbraio 2013

Premio di Produttività – Conto Sociale. Con il mese di febbraio 2013 sono terminate le liquidazioni delle somme a carico del Conto Sociale e con le voci : · 6VU3 – Conto Sociale spese figli · 6VU4 – Liquidazione residuo Conto Sociale (importo residuo in contanti riproporzionato alla tabella Vap) sono state passate nella paga le relative risultanze.

Imposta sostitutiva del 10% sulla retribuzione accessoria. In attesa della pubblicazione sulla G.U. del D.P.C.M. che fissa l'importo annuo detassabile e la retribuzione di riferimento dell'anno precedente, anche per febbraio 2013 l'azienda ha provveduto a **sospendere temporaneamente** la tassazione agevolata sulle retribuzioni accessorie. Decreto che è stato emanato il 24 gennaio con le migliorie che la **UIL HA OTTENUTO** con l'accordo sulla produttività firmato dalla **UIL** con il Governo nel novembre scorso. In particolare, il limite di reddito di 30.000 euro annui lordi, è stato ampliato **su richiesta della UIL**, a 40.000 euro, **consentendo così una detassazione a una platea molto più ampia di colleghi. La Uilca ha chiesto all'Azienda di reintrodurre la detassazione più presto possibile.**

Fondo Sanitario Integrativo

Scadenza dei termini di presentazione rimborsi. Scade domenica 31 Marzo il termine per le richieste di rimborso per i documenti di spesa con data ricompresa nel periodo 1^ gennaio – 31 Dicembre 2012. Per il rispetto dei termini farà fede la data di spedizione della raccomandata o la data d'inoltro online per le pratiche complete dei relativi documenti allegati in scansione. Le richieste presentate entro il termine regolare del 31 marzo 2013 e respinte da Previmedical per irregolarità formali, sanata l'irregolarità rilevata, potranno essere ripresentate con nuova domanda di rimborso cartacea entro il 30 giugno 2013; occorre allegare la comunicazione di rimborso respinto. **La presentazione della documentazione oltre i termini sopraindicati comporta la perdita del diritto al rimborso.** Per chiarimenti è a disposizione il numero verde 800.083.778.

Ferie, permessi ex festività e riduzione di orario: proroga dei tempi di validazione

È prorogata fino al 22 marzo la scadenza per la validazione del piano ferie da parte del responsabile dell'unità organizzativa. Ai colleghi l'azienda chiede di pianificare la fruizione di tutte le ferie, compresi gli eventuali residui degli anni precedenti, e dei permessi ex festività, secondo le disposizioni operative presenti nella nostra Intranet in Persona > Gestione Personale > [Intesap](#). La pianificazione riguarderà **anche le giornate di riduzione di orario previste dal Protocollo Occupazione e Produttività**, che, dopo la validazione del piano

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre
tel. 041-2905392 041-2905311
fax 041-5315219

da parte del responsabile, saranno automaticamente caricate come giustificativo di assenza. Non sarà infatti possibile utilizzare i normali canali (es. segreteria on-line) per comunicare all'azienda questo tipo di assenza. Nel caso in cui non si proceda alla pianificazione oppure non si fruisca di questi giorni dopo averli programmati, la banca provvederà unilateralmente a stabilire le giornate di astensione dal servizio. **Dal 2013 sarà possibile modificare durante l'anno la pianificazione approvata**; le variazioni dovranno essere nuovamente sottoposte al responsabile, che provvederà, se compatibili con le esigenze aziendali, a validarle.

19 marzo: MASSIMA ATTENZIONE! Il 19 marzo è una delle giornate festive soppresse, per le quali spetta un giorno di permesso "ex festività soppressa". Per avere diritto al giorno di permesso, è però necessario fruire dell'intera retribuzione per la giornata del 19 marzo. Quindi non bisogna programmare in questa data la fruizione di "giornate di riduzione di orario" (cosiddette giornate "di solidarietà"). **ATTENZIONE: SE HAI PROGRAMMATO UNA GIORNATA DI SOLIDARIETA' PER IL 19 MARZO, PROVVEDI SUBITO A MODIFICARE LA CAUSALE DI ASSENZA**, per non perdere il giorno di permesso ex festività soppressa. Lo stesso problema si ripropone per le date **9 maggio, 30 maggio**, (29 giugno, per chi fosse di turno il sabato) **, 4 novembre**. **Al contrario, il personale in servizio il giorno sabato 29 giugno, avrà diritto a una giornata di permesso ex festività soppressa in più (oltre alla normale indennità di turno spettante per il sabato).**

UNA VOLTA APPROVATO IL PIANO FERIE: Le assenze pianificate sono solo esposte nel piano ferie ma non si ribaltano nel mondo presenze-assenze Intesap, ad eccezione delle 2 giornate pianificate di assenza di solidarietà. Di conseguenza per rendere operativa la pianificazione approvata sarà necessario l'inserimento in procedura che dovrà avvenire o a carico della direzione di filiale o, in alternativa, a carico dei colleghi, utilizzando Intesap funzione Segreteria on line ed inserendo il giustificativo previsto dal piano ferie. In questo modo il responsabile dell'unità organizzativa potrà confermare il giustificativo inserito.

Nell'occasione denunciemo con rammarico che ad oggi Intesap non consente di stampare i piani ferie approvati. Non dovrebbe essere tecnicamente difficile prevederne la stampa ma probabilmente si preferisce non renderlo possibile. **DA PARTE NOSTRA CONSIGLIAMO DI STAMPARLO UGUALMENTE UTILIZZANDO UNA POSSIBILITA' ALTERNATIVA "casareccia" CIOE' UTILIZZANDO IL TASTO STAMP DELLE SINGOLE VIDEATE.**

[Variazione della percentuale di contribuzione volontaria ai Fondi di Previdenza Complementare](#)

Scade il 29 marzo l'applicativo Intesap/SportelloDipendente per effettuare la modifica, con decorrenza aprile 2013. Interessati sono i colleghi iscritti a uno dei seguenti Fondi: - Cassa Previdenza Cariparo - Fondo Pensioni Cariplo - Fondo Pensione Complementare per il Personale del Banco di Napoli - Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo- Fondo Pensioni del Gruppo Sanpaolo IMI. L'applicativo sarà disponibile in: [Intesap](#) /Employee Self Service/Sportello Dipendente/Gestione variazione percentuale fondo di previdenza complementare. Una volta effettuata la variazione sarà possibile stampare una ricevuta da conservare. Sono esclusi dalla compilazione online e dovranno quindi compilare i moduli cartacei: - i colleghi lungo assenti - gli iscritti provenienti dal Fondo ex-IBI - i colleghi che non hanno accesso a Intesap. Per maggiori informazioni o per annullare e modificare la variazione già inserita è necessario aprire un Ticket Web al percorso: Personale - Intesap > Retribuzioni aree professionali e quadri > Previdenza Complementare.

*La UILCA ricorda che aumentare la contribuzione, rimanendo nel tetto fiscale di 5164,57 euro annui, ha una **elevatissima convenienza fiscale**, in genere superiore al 50% (se calcolato come guadagno netto, rispetto all'investimento netto). **INOLTRE** per i lavoratori che, anche per effetto degli aumenti contrattuali decorrenti dal 1 giugno prossimo, potrebbero superare il massimale annuo di 40.000 di reddito annuo lordo, (limite fissato per poter beneficiare della detassazione dei premi di produttività), esiste un particolare vantaggio ad aumentare la percentuale di versamento nel Fondo, in quanto più alto è il versamento (entro il tetto 5164) e più si riduce la retribuzione lorda annua.*

Agevolazione finanziaria per i dipendenti sui rendiconti titoli

Nella prima decade di febbraio l'Azienda ha provveduto al recupero dei ratei d'imposta relativi a tutti i rendiconti titoli emessi nel corso del 2012. Di conseguenza nel corso di Marzo riconoscerà ai lavoratori l'agevolazione finanziaria prevista nella misura massima di 34,20 euro. Già a dicembre dello scorso anno ottenemmo conferma che l'Azienda avrebbe mantenuto le previsioni delle condizioni agevolate e la Banca ne diede comunicazione ai lavoratori con apposita informativa a tutto il personale il 31 gennaio 2012. Il rimborso dell'importo fino a un massimo di 34,20 euro è quindi dovuto in base alle disposizioni in tema di agevolazioni finanziarie.

730/2013: confermata l'assistenza fiscale

Anche per l'anno 2013 verrà fornita l'assistenza fiscale ai colleghi relativa ai redditi dell'anno 2012, accedendo al servizio 730 On Web messo a disposizione dalla banca. Il modello 730/2013 andrà compilato da ciascuno degli interessati entro i termini e con le modalità che successivamente verranno comunicate nell'apposita sezione 730 online presente nell'Intranet in: Persona > Presenze e retribuzioni > 730 online. **Ricordiamo ai colleghi nostri iscritti che anche il sindacato UILCA per quest'anno rinnova il servizio gratuito tramite CAF con l'indubbio vantaggio della certificazione del Centro di Assistenza Fiscale.**

Circolo Sanpaolo IMI

INOLTRIAMO NUOVAMENTE LE ULTIME NOTIZIE

TESSERA AGIS sconto al CINEMA, teatri, mostre e musei E' prorogato al 29 marzo il termine per richiedere le tessere AGIS che danno diritto a uno sconto dal 30% al 40% sul costo del biglietto del cinema in due giorni infrasettimanali decisi a livello provinciale (ad es. tutti i lunedì e martedì non festivi). La tessera è nominativa e per i soci del Circolo Sanpaolo costa **solo 1,00 euro all'anno**. Nei cinema d'essai e nei cinema all'aperto lo sconto può essere valido anche in più giorni della settimana. La tessera è valida anche in alcuni musei e teatri convenzionati con Agis. [Cliccaqui per la richiesta.](#)

40% DI SCONTO GARDALAND: biglietti individuali scontati per te e per tutti i tuoi amici. Scade il **14 marzo** il termine per acquistare i biglietti di Gardaland con lo **sconto del 40%**. [Cliccaqui per la richiesta](#) da inviare a STRAMARE ROBERTO.

RIMBORSO E-BOOK: chiedi il rimborso dei libri acquistati. Se hai comprato libri e-book nel 2013, o se intendi acquistarli entro il 31 dicembre, hai diritto a richiedere il rimborso del 15% di qualsiasi titolo acquistato. Per modalità e limiti [cliccaqui](#)

HAPPYCAMP: vacanze per tutte le tasche. Sul sito www.circolosanpaoloimi.org la nuova offerta speciale per la primavera (compreso i ponti del 25 aprile e 1 maggio) sulle vacanze convenzionate con HappyCamp. Si tratta di *case mobili* con tre locali, servizi e tutti i comfort a prezzi convenienti. Tutti i lavoratori di tutte le banche del gruppo hanno diritto, oltre agli sconti previsti, a ricevere un contributo vacanze di **75 euro** per il dipendente e **30 euro** per ogni familiare. [cliccaqui per Happycamp e le altre convenzioni turismo](#)

GUIDA UILCA: la Uilca ti informa di tutti i contributi che hai diritto a chiedere. Per informarti di **tutti i contributi cui hai diritto**, la **UILCA** ha predisposto una facile guida che ti consiglio di sfogliare: [cliccaqui per saperne di più](#)

Un caro saluto.

Uilca Cassa di Risparmio di Venezia
Segreteria di Coordinamento

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre
tel. 041-2905392 041-2905311
fax 041-5315219

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it - uilca.venezia@uilca.it web: www.uilcais.it