



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI

Aderente a Union Network International - UNI

UILCA Cassa di Risparmio di Venezia

Segreteria di Coordinamento

Venezia, Maggio 2013

**AGLI ISCRITTI UILCA
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA**

UILCA: NOTIZIE UTILI E SCADENZE MAGGIO 2013

Cedolino - Le news di Aprile 2013

Premio di Produttività Aziendale

Si è provveduto ad erogare, con voce paga **5WV0**, l'importo previsto per il **premio aziendale**, ai colleghi che hanno effettuato l'opzione per il pagamento dello stesso entro il 5 aprile 2013.

ATTENZIONE. Nel caso di mancato accesso alla procedura o di mancata effettuazione dell'opzione entro il 4 giugno, l'intero valore spettante verrà automaticamente accreditato nel conto sociale e reso disponibile esclusivamente per il rimborso delle spese sostenute per i figli (se non si possono scaricare spese o se rimane un importo residuo, il pagamento avverrà in febbraio 2014). La scelta effettuata in questa fase non sarà successivamente modificabile tranne per coloro che hanno esercitato opzioni che prevedono l'utilizzo del Conto Sociale che potranno modificare l'opzione dal 10 giugno, integrandola con un'ulteriore tipologia di utilizzo del conto sociale oppure a ottobre, quando sarà possibile destinare l'intero saldo residuo del conto sociale a una diversa tipologia di utilizzo, sempre tra quelle previste.

Nel caso si richieda il pagamento del premio in forma tradizionale, la liquidazione avverrà con la mensilità di maggio 2013 per le richieste inserite entro il 3 maggio, a giugno 2013 per le richieste inserite entro il 4 giugno.

Tassazione agevolata del 10%

E' stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale in data 29/3/2013, il D.P.C.M. del 22/1/2013, che ha stabilito, per l'anno 2013, in 2.500 euro lordi il limite massimo delle somme erogate a titolo di retribuzione di produttività individualmente riconosciuta, su cui calcolare l'imposta sostitutiva IRPEF (10%) per coloro che hanno percepito un reddito di lavoro dipendente non superiore nel 2012 a 40mila euro (casella 1 CUD2013), oltre alle somme assoggettate alla medesima imposta sostitutiva nel corso dello stesso anno (casella 251 CUD2013). L'applicazione della tassazione al 10% avverrà nei prossimi mesi, non appena concluse tutte le incombenze amministrative previste. In ogni caso si provvederà al conguaglio a favore del lavoratore nei mesi successivi o, al massimo, nell'ambito di quello di fine anno.

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre
tel. 041-2905392 041-2905311
fax 041-5315219

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it - uilca.venezia@uilca.it

web: www.uilcais.it

Premio di Produttività Aziendale Sociale

Richieste di rimborso delle spese sostenute per i figli. E' online la procedura.

I colleghi che hanno già optato per la destinazione del premio aziendale sociale nel conto sociale (anche in misura parziale) possono accedere alla **procedura per l'inserimento delle richieste di rimborso delle spese sostenute per i figli**. Percorso Home page Intranet > Naviga > [Premio aziendale sociale](#) > Utilizzo Conto Sociale > Accesso rapido > "Gestione rimborsi 2013: procedura online POVS2". **Prima di inserire le richieste di rimborso**, consultare nella sezione del Premio aziendale sociale: 1) il documento "Premio aziendale sociale 2012 – Conto Sociale: modalità di utilizzo 2) il manuale.

Nel caso il conto sociale sia stato destinato unicamente al rimborso delle spese sostenute per i figli, la procedura è resa sempre disponibile

Ticket Web: Rimane attivo il servizio di Ticket Web per inoltrare eventuali richieste di chiarimento o richiedere informazioni sulle modalità applicative dell'Accordo 14 marzo 2013 o per approfondimenti sulle tipologie di spesa e sulle caratteristiche dei documenti.

Conto sociale: rimborsi relativi alle spese per i figli sostenute nell'anno 2012

Disponibile l'applicazione contenente il riepilogo delle spese rimborsate relative al premio VAP in conto sociale dello scorso anno. Con la procedura sarà possibile **visualizzare e stampare un documento di riepilogo** di tutti i rimborsi ottenuti e consultare la documentazione relativa a ciascuna pratica. L'applicazione è disponibile al percorso: Home page Intranet > Naviga > Premio aziendale sociale > Accesso rapido > [Sezione dedicata all'accordo 2012](#) > Accesso rapido > Riepilogo rimborsi 2012. I colleghi assenti o che non accedono alla Intranet riceveranno il documento di riepilogo al domicilio comunicato.

E' utile ricordare che: - la documentazione in originale relativa a tutte le spese oggetto di rimborso, anche solo parziale, deve essere conservata **fino al termine del quinto anno solare successivo a quello di sostenimento della spesa** (fino al 31 dicembre 2017) e dovrà essere esibita in caso di verifica disposta dalla Banca ovvero dai competenti uffici dell'Amministrazione Finanziaria. - Per la parte oggetto di rimborso, il collega (o il coniuge) non potrà usare la documentazione relativa alle spese liquidate tramite conto sociale per richiedere a) **il riconoscimento di ulteriori importi o provvidenze che presuppongano il sostenimento di tali spese** b) **deduzioni fiscali ulteriori, sempre a fronte della parte rimborsata.**

Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo EX FAPA: comunicazione agli iscritti

Il Fondo segnala che nell'area riservata all'iscritto è disponibile in formato elettronico la "Comunicazione periodica anno 2012"

Inoltre, dal 13 maggio sarà operativo il nuovo "Call Center" del Fondo. I recapiti telefonici e e-mail attualmente utilizzati per fornire assistenza agli aderenti verranno a breve disattivati. Per accedere al servizio gli aderenti dovranno fornire agli operatori il proprio Codice Iscritto chiamando il numero dedicato **02.30.329.329**. Il nuovo Call Center, sotto il coordinamento del Service Amministrativo del Fondo (Intesa Sanpaolo Previdenza SIM) **diventa l'interfaccia unica** per la gestione di qualsiasi tipo di assistenza e richiesta quali ad esempio: scelte di investimento, consulenza normativa e fiscale, stato avanzamento pratiche, gestione credenziali di accesso Area Riservata, ecc.. Il servizio di assistenza telefonica è attivo **dal lunedì al venerdì dalle 13.30 alle 20.00** e, in via sperimentale, **al sabato dalle 9.30 alle 12.30**. Per accedere al servizio di assistenza telefonica si deve indicare il proprio **codice iscritto** che verrà inoltrato a mezzo e-mail a tutti gli aderenti in modo da garantire un facile accesso sia al call center sia ai servizi internet offerti dall'Area Riservata del sito del Fondo. Coloro che avessero smarrito la password potranno chiedere la riemissione digitando il codice iscritto nella maschera di accesso all'Area Riservata e seguendo le semplici

istruzioni che verranno fornite. L'Area Riservata è raggiungibile per il tramite dell'INTRANET Intesa Sanpaolo attraverso il percorso. Persona_Welfare_Previdenza Complementare_Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo_Area Riservata. Oppure per il tramite del sito internet www.intesasanpaoloprevidenza.it _Area Riservata_Iscritti.

Accordo 11 aprile 2013: attivato il Ticket web e online le FAQ

Nella [sezione Intranet relativa all'Accordo 11 aprile 2013](#) oltre alle Policy sono pubblicate le **FAQ** sui quesiti più ricorrenti. E' inoltre attivo il **servizio di Ticket Web** per inoltrare eventuali richieste di informazioni riguardanti l'Accordo o la propria posizione previdenziale individuale. Per accedere al servizio, il percorso da seguire è: Help Desk > Ticket Web > Crea Ticket Web e poi selezionare: Servizio: PERSONALE/INTESAP Problema: Accordo 11 aprile 2013. Sempre nella sezione Intranet sono inoltre già disponibili i link alle Regole per l'applicazione dell'accordo, le istruzioni e la modulistica necessaria per il perfezionamento dell'adesione. Inoltre sono in fase di invio ai lavoratori una serie di comunicazioni a seconda delle specifiche tipologie e caratteristiche per evidenziare la loro situazione e possibilità di uscita o accesso alle uscite. Le comunicazioni saranno 5 a seconda che i lavoratori rientrino o meno in vecchi accordi e abbiano situazioni particolari. In particolare saranno contattati i lavoratori che hanno aderito all'accordo 29/7/2011, rientranti nelle seguenti fattispecie: - 400 lavoratori che hanno presentato richiesta di esodo con requisito pensionistico oltre il 1° gennaio 2018, pertanto fuori dal perimetro dell'accordo; - 70 – 80 lavoratori che compiono 62 anni oltre il 30 giugno 2020, oltre la scadenza del Fondo Esuberi; - circa 10 lavoratori che hanno compilato modulistica non corretta senza rettificarla;- circa 10 lavoratori la cui richiesta è decaduta per pensione di invalidità non revocabile e con riferimento al nuovo accordo, l'Azienda invierà apposita comunicazione a: - tutti i lavoratori nati entro il 31 dicembre 1960, che dovranno comunicare eventuali variazioni della propria posizione contributiva; - tutti i lavoratori che maturano il requisito pensionistico entro il 31 dicembre 2013; - tutti i lavoratori esodabili, che maturano il requisito pensionistico dall'1° gennaio 2014 al 30 settembre 2017. Per gli aderenti al fondo le prime uscite sono previste per il 1 gennaio 2014 con semestre di solidarietà decorrenza luglio 2013.

Indennità di Pendolarismo

Le Indennità di pendolarismo verranno pagate da maggio, con i relativi arretrati. Questi ultimi riferiti al 2013 saranno anch'essi soggetti a defiscalizzazione (per gli aventi diritto), tramite conguaglio a fine anno.

Recupero imposta di bollo sui depositi titoli dipendenti

L'Azienda ha dichiarato che l'accredito dovrebbe avvenire in conto corrente nel mese di Maggio. Ci riserviamo di verificarne l'effettivo accredito più volte rimandato.

Giornate di riduzione di orario

9 maggio, 30 maggio MASSIMA ATTENZIONE! 9 maggio, 30 maggio sono delle giornate di festività sopresse, per le quali spetta un giorno di permesso " ex festività soppressa". Per avere diritto al giorno di permesso, è però necessario fruire dell'intera retribuzione per le giornate del 9 maggio, 30 maggio. Quindi non bisogna programmare in queste date la fruizione di "giornate di riduzione di orario" (cosiddette giornate " di solidarietà"). ATTENZIONE: SE HAI PROGRAMMATO UNA GIORNATA DI SOLIDARIETA' PER IL 9 maggio, 30 maggio, PROVVEDI SUBITO A MODIFICARE LA CAUSALE DI ASSENZA, per non perdere il giorno di permesso ex festività soppressa. Lo stesso problema si ripropone per le date 29 giugno, per chi fosse di turno il sabato e 4 novembre. Al contrario, il personale in servizio il giorno sabato 29 giugno, avrà diritto a una giornata di permesso ex festività soppressa in più (oltre alla normale indennità di turno spettante per il sabato).

Anticipazione TFR per l'anno 2013

Arrivano da più parti richieste di interessamento per anticipi Tfr. In genere l'Azienda eroga gli anticipi del Tfr di ogni anno a partire da febbraio, dopo che a gennaio ha calcolato l'indice di rivalutazione. Quest'anno, per la modifica dei sistemi di pagamento della busta paga, si sono verificati ritardi e quindi ha iniziato le prime erogazioni a marzo. I pagamenti sono iniziati dai primi invariati in ordine di tempo nelle singole aziende.

Limiti percentuali

Il numero delle domande che annualmente sarà possibile soddisfare sarà determinato entro il limite del 10% degli aventi diritto, vale a dire dei dipendenti che hanno almeno otto anni di servizio e, comunque, entro il 4% del numero totale dei dipendenti appartenenti a tutte le categorie con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Detti numeri vanno riferiti a ciascuna delle Società interessate alla data del primo gennaio di ogni anno. Le domande presentate saranno soddisfatte seguendo l'ordine cronologico di presentazione fino ad esaurimento del limite annuale sopra indicato. Le domande presentate in eccedenza rispetto al limite annuale, saranno riportate nello stesso ordine al primo gennaio dell'anno successivo e verranno soddisfatte – sempreché permangano i requisiti prescritti - nell'ambito del limite annuale per l'anno stesso.

Le domande di anticipazione del trattamento di fine rapporto giustificate dalla necessità di:

- spese sanitarie per terapie e interventi straordinari,
- spese per l'acquisto di prima casa di abitazione - limitatamente all'ipotesi documentata dall'acquirente (dipendente o figlio maggiorenne) di sfratto esecutivo, non per morosità, convalidato dall'Autorità giudiziaria -, saranno comunque accolte anche se la richiesta sarà presentata oltre il "plafond" concedibile nell'anno.

Eventuali avanzamenti nella graduatoria sono valutati, solo in caso di accertata e certificata e inderogabile urgenza.

Finanziamenti personali agevolati per i colleghi: attivata la richiesta online

Dal 15 aprile è possibile richiederli senza doversi recare in filiale. Accedendo all'internet banking, i colleghi in servizio del Gruppo ⁽¹⁾ possono far richiesta di finanziamenti personali agevolati:

- **Finanziamento personale ordinario agevolato non documentato**
- **Finanziamento personale straordinario agevolato documentato**
- **Finanziamento Amico.**

Inizialmente il nuovo servizio è disponibile solo per i **colleghi in servizio** con accredito dello stipendio su conto corrente presso Intesa Sanpaolo, Banco di Napoli, Banca dell'Adriatico, Banca di Credito Sardo e Banca del Monte di Parma. Per utilizzare il servizio occorre essere titolari di contratto multicanale con modalità dispositiva e firma digitale (O-KeyPiù). **A breve il servizio sarà attivo anche per le altre banche reti, CARIVE compresa.** Le nuove modalità per richiedere il finanziamento (compresi i vincoli operativi) sono illustrate nella guida operativa "*Finanziamenti Personali a Dipendenti ns Gruppo Bancario ON LINE*".

(1) Con contratto a tempo indeterminato e di apprendistato professionalizzante che abbiano superato il periodo di prova e che comunque non appartengono alle seguenti Società: Eurizon Capital, Epsilon Associati SGR, Intesa Sanpaolo Assicura, Intesa Sanpaolo Vita, Fideuram Vita, Infogroup, Setefi, Consorzio Studi e ricerche fiscali.

Un caro saluto.

Uilca Cassa di Risparmio di Venezia
Segreteria di Coordinamento

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre
tel. 041-2905392 041-2905311
fax 041-5315219

e-mail: intesasampaolo@uilca.it - uilca.venezia@uilca.it

web: www.uilca.it