



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International – UNI

UILCA
Cassa Risparmio di Venezia
Segreteria di Coordinamento

Venezia, Luglio 2013

AGLI ISCRITTI UILCA
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA

NOTIZIE UTILI E SCADENZE LUGLIO 2013

Cedolino online - Nel cedolino di fine Giugno:

- 1) Applicazione del rinnovo CCNL 19 gennaio 2012 – parte economica *Elemento Distinto di Retribuzione*.** E' stato aggiornato il valore della **voce 00ED - Elemento Distinto di Retribuzione** a quanto previsto dal CCNL 19 gennaio 2012
- 2) Assegno Personale ex CCNL 11/7/99.** Si è provveduto a rivalutare la voce **Assegno Personale ex CCNL 11/7/99** in base alle percentuali indicate sul CCNL 19 gennaio 2012
- 3) Premio di Produttività.** In relazione alle scelte effettuate dai colleghi si è provveduto ad erogare quanto previsto dall'Accordo 14 marzo 2013 come di seguito indicato:
 - con voce **5WV0** è stato liquidato in cedolino il valore del Premio Aziendale Vap
 - con voce **6VU3** è stato esposto in cedolino il rimborso spese figli
 - con voce **6VI3** è stato esposto l'importo destinato alla Previdenza Complementare aggiuntiva

Help Desk Tecnologico: procedura semplificata per il servizio di Ticket Web

Sarà possibile effettuare richieste dal proprio pc senza utilizzare il telefono. Maggiori informazioni sono disponibili nella [sezione dedicata](#). L'accesso al servizio Ticket Web è sempre disponibile nell'home page della nostra Intranet. A breve, la piattaforma per l'apertura dei ticket web avrà una nuova pagina, rivista nella grafica e nell'organizzazione dei contenuti, per rendere la compilazione dei ticket più veloce. Tutti gli aggiornamenti verranno comunicati attraverso la Intranet.

Fondo Sanitario: Assemblea dei Delegati e liquidazione differita per i colleghi in servizio

Il Fondo Sanitario Integrativo informa i propri iscritti che martedì 25 giugno si è riunita l'Assemblea dei Delegati che ha approvato:

- in sede straordinaria, le modifiche allo Statuto definite dalle Fonti Istitutive con l'accordo del 27 febbraio 2013
- in sede ordinaria, il bilancio al 31 dicembre 2012 che si è chiuso con un risultato positivo di euro 6.739.870, derivante dall'avanzo di euro 11.633.867 conseguito dalla Gestione Attivi e dal disavanzo di euro 4.893.997 a carico della Gestione Quiescenti.

Sulla base del bilancio, la cosiddetta "quota differita" relativa alle spese sanitarie di competenza del 2012 presentate a rimborso, sarà erogata per i soli iscritti della Gestione Attivi (colleghi in servizio e personale in esodo). L'accredito degli importi differiti sarà effettuato a partire dai prossimi giorni.

Nella sezione "Documenti Fondo" del sito Internet www.fondosanitariogruppointesasanpaolo.it sono disponibili la versione integrale dell'accordo sottoscritto dalle Fonti Istitutive, con il dettaglio delle modifiche statutarie approvate dall'Assemblea, e il bilancio al 31 dicembre 2012, completo delle relazioni del Collegio dei Sindaci e della Società di Revisione.

Conto Sociale: ultimi giorni per integrare l'opzione iniziale spese figli

I colleghi che hanno scelto di utilizzare il Conto Sociale per il rimborso delle spese sostenute per i figli (Opzione A - Spese figli) hanno tempo **fino al prossimo 12 luglio** per integrare l'opzione iniziale con un'ulteriore tipologia di utilizzo:

- B Previdenza sostitutiva / Assistenza sanitaria - C Assistenza sanitaria - D Previdenza sostitutiva

L'opzione integrativa eventualmente scelta si affiancherà a quella originale attivando, fino a capienza del saldo residuo del Conto Sociale, il rimborso dei contributi individuali versati alla Previdenza Complementare o all'Assistenza sanitaria (in base alla scelta effettuata). Nel caso non venga effettuata nessuna nuova scelta, il saldo del Conto Sociale resterà disponibile unicamente per il rimborso delle spese sostenute per i figli.

Nella procedura per l'inserimento delle richieste di rimborso spese figli (POVS2), le pratiche possono trovarsi nello stato "INSERITA" per i seguenti motivi:

- **pratica verificata con errori**, che viene restituita al collega perchè apporti le correzioni a lui comunicate via email automatica
- **pratica inserita per la prima volta**, per la quale il collega ha effettuato solamente il salvataggio premendo il pulsante "SALVA".

In entrambi i casi, affinchè la pratica possa essere valutata per il pagamento, è necessario che venga inviata in lavorazione premendo l'apposito pulsante "INVIA ALLA LAVORAZIONE".

Per ottenere informazioni:

Consultando la procedura nella sezione "ricerca movimenti" è possibile verificare lo stato delle proprie pratiche:

- **"in pagamento"** indica che la richiesta, rispettando tutti i requisiti previsti, è stata approvata e il relativo importo verrà rimborsato con il primo cedolino utile
- **"comunicato payroll"** indica che la richiesta approvata è stata trasmessa al sistema paghe e verrà liquidata con lo stipendio del mese in corso
- **"pagata"** indica che il rimborso tramite busta paga è già avvenuto.

Per coloro che hanno selezionato opzioni di utilizzo che comprendono anche il rimborso delle contribuzioni versate al Fondo Sanitario di Gruppo ovvero alla propria Posizione di previdenza complementare, la procedura osserverà periodi di chiusura per il dettaglio dei quali consultare il documento *Conto Sociale – Modalità di utilizzo* pubblicato nella Intranet nella sezione dedicata al Premio aziendale sociale.

Per eventuali chiarimenti in merito al conto sociale: aprire Ticket Web al percorso PERSONALE > INTESAP > PREMIO AZIENDALE ESERCIZIO 2012 e selezionare poi la categoria di proprio interesse.

People Smart Shopping: testi scolastici scontati per i figli dei colleghi e rivendita dell'usato.

La spesa sostenuta per l'acquisto dei testi scolastici rientra nelle tipologie di acquisto previste dal Conto Sociale.

Acquisto dei libri per l'anno 2013/2014 e vendita di quelli usati, con assistenza e consegna a domicilio sul territorio nazionale. Su People Smart Shopping è possibile **acquistare online i libri scolastici** adottati da tutte le sezioni delle scuole italiane a **tariffe scontate del 10%**.

La **consegna, direttamente al proprio domicilio** su tutto il territorio nazionale, può essere "standard" o "espressa" e i relativi costi sono consultabili sulla piattaforma.

Anche quest'anno i colleghi possono maturare un **credito** per comprare nuovi libri grazie al **servizio di rivendita dei testi usati** acquistati esclusivamente lo scorso anno sul portale. Le condizioni generali sono consultabili direttamente sul sito www.peoplesmartshopping.com.

Sempre attivo "**Pago in Conto**", la procedura che semplifica i pagamenti con addebito diretto sul conto corrente. Per accedere al servizio e ricevere assistenza di front-office tramite numero verde, live chat e Ticket Web: Persona > Intesa Sanpaolo People > [People Smart Shopping](#).

Anche quest'anno la spesa sostenuta per l'acquisto dei testi scolastici rientra nelle tipologie di acquisto previste dal Conto Sociale, per le quali è possibile chiedere il rimborso. Per maggiori informazioni è possibile contattare l'Ufficio Welfare della Direzione Centrale Risorse Umane scrivendo a people@intesasanpaolo.com o telefonando al numero 02 87937937.

Estate in Toscana e Umbria con le Aziende agricole del "Fondo Pensioni Cariplo"

Le Aziende agricole Trequanda, Pucciarella e Riservo, interamente possedute dal "Fondo Pensioni per il Personale Cariplo", dispongono di 41 appartamenti turistici, confortevoli e finemente arredati, offerti in esclusiva a tutti i colleghi del Gruppo a prezzi speciali.

- **AZIENDA AGRICOLA TREQUANDA** (Trequanda - Siena) - www.azienda-trequanda.it
 - **AZIENDA AGRICOLA PUCCIARELLA** (Magione - Perugia) - www.pucciarella.it
 - **AZIENDA AGRICOLA RISERVO** (Sorano - Grosseto) - www.riservo.it
- Tutte le informazioni per prenotare il soggiorno e le tariffe sono disponibili nei siti Internet.

Un caro saluto.

Uilca Cassa di Risparmio di Venezia

Segreteria di Coordinamento