



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International – UNI

UILCA
Cassa Risparmio di Venezia
Segreteria di Coordinamento

Venezia, Giugno 2014

AGLI ISCRITTI UILCA
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA

NOTIZIE UTILI E SCADENZE GIUGNO 2014

[Cedolino online - Le news di maggio 2014](#)

Riduzione del cuneo fiscale per i lavoratori dipendenti

In applicazione del Decreto Legge 66/2014 nel mese di maggio si è provveduto ad erogare il bonus di importo massimo annuale pari a euro 640,00 (**cosiddetti “80 euro in busta paga”**). Nel corpo del cedolino, per gli aventi diritto, è presente la voce paga /4W5 – **Credito rid.cuneo fis.’14** con indicata, nella competenza, la somma erogata a tale titolo.

Si rammenta che:

- Fino a un reddito annuo di euro 24.000,00 spetta il bonus intero pari a 640 euro;
- Con un reddito da 24.000,00 a 26.000,00 spetta un importo che progressivamente si riduce;
- Oltre 26.000,00 euro non spetta nulla;
- L'importo annuo di 640,00 euro è rapportato ai 365 giorni dell'anno quindi **per maggio e per i mesi di 31 giorni spettano 80,98 euro** mentre nei **mesi di 30 giorni spettano 78,37 euro**;
- L'importo annuo rapportato ai 365 giorni, in fase di conguaglio di fine anno, vale 1,75 euro per ogni giorno di effettiva concessione delle detrazioni per reddito di lavoro dipendente;
- L'importo non è riducibile per il personale part time;
- I colleghi che non hanno i presupposti per il riconoscimento del beneficio, ad esempio perché titolari di un reddito complessivo superiore a 26.000 derivante da redditi diversi da quelli erogati dal datore di lavoro, sono tenuti a darne comunicazione al datore stesso;
- Resta inteso che con la dichiarazione dei redditi dell'anno prossimo (mod. 730/2015 o Unico 2015) potranno essere conguagliate eventuali somme a credito o a debito direttamente dal dipendente.

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it

web: www.uilcais.it

Giornate di sospensione attività Protocollo Occupazione 19 ottobre 2012

Nel mese di maggio è pervenuta l'ultima autorizzazione da INPS necessaria alle Aziende per procedere al recupero delle giornate di assenza effettuate nell'anno 2013 (**Voce di trattenuta 2RMP in cedolino**). Nel corpo del cedolino sono presenti due voci di egual valore che informano di tale operazione:

- **Voce 5119 – Sto. In. F. Sol. ASO RMP 2013** che storna l'anticipo erogato a dicembre 2013 / gennaio 2014 relativo alle assenze del solo anno 2013
- **Voce 5106 – Ind.F.Sol. Cred. ASO aut. 2013** che eroga l'importo a carico INPS per le giornate di assenza 2RMP dell'anno 2013

Tassazione agevolata del 10% sulle retribuzioni accessorie

E' stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 29 aprile 2014 il D.P.C.M. che ha stabilito, per l'anno 2014, i limiti di reddito e i limiti di importo per l'applicazione della tassazione agevolata del 10% sulle retribuzioni accessorie:

- importo massimo detassabile anno 2014: 3.000 euro
- limite di reddito anno 2013 da verificare per l'applicazione della tassazione agevolata (comprensivo delle somme soggette nel 2013 a tassazione agevolata): 40.000 euro

Con il mese di giugno 2014, dopo il deposito degli accordi sottoscritti con le OO.SS. in data 6 maggio 2014 presso le DIREZIONI TERRITORIALI DEL LAVORO verrà applicata la tassazione agevolata del 10% agli aventi diritto con riferimento alle somme erogate di competenza maggio 2014.

Condizioni agevolate nuova commissione sui pagamenti con assegno bancario

La Direzione Marketing Privati, con la circolare n. 76/2014, ha introdotto dal 15 febbraio 2014 a carico di tutti i correntisti – incluso il personale – una nuova commissione sui pagamenti effettuati con assegno bancario su conti correnti (anche agevolati) **aperti o trasformati dopo il 15 febbraio 2014**. La nuova commissione di 1 euro, per ogni singolo assegno, è automaticamente applicata dalle procedure all'atto della registrazione dell'addebito sul conto corrente del traente, qualunque sia stato il canale di negoziazione del titolo. La commissione **non sarà applicarla ai conti aperti dai colleghi che hanno aderito al c.d. "nuovo pacchetto"** "[Nuovo Pacchetto delle condizioni agevolate](#)".

Il 19 Giugno

Il 19 Giugno si avvicina e la UILCA vuole ricordarti di non pianificare un giorno di solidarietà (o il riposo compensativo x filiale flexi) in quella data, perché perderesti una giornata di EXF! Nel nostro calendario semestrale UILCA da tavolo, sono indicati gli altri giorni dell'anno che danno luogo alla perdita del permesso EXF.

Variazione della percentuale di contribuzione volontaria ai Fondi di Previdenza Complementare

Dal 1° al 30 giugno sarà online su Intesap l'applicativo per effettuare la modifica, con decorrenza 1° luglio 2014

L'applicativo sarà disponibile per i colleghi iscritti a uno dei seguenti Fondi: - Cassa Previdenza Cariparo - Fondo Pensioni Cariplo - Fondo Pensione Complementare per il Personale del Banco di Napoli - Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo - Fondo Pensioni del Gruppo Sanpaolo IMI - Fondo Pensione Aperto Previdsystem (solo per Dirigenti).

Per accedere all'applicativo seguire il percorso Persona > Gestione > [Intesap](#) > Employee Self Service > Sportello Dipendente > Gestione variazione percentuale fondo di previdenza complementare.

Una volta effettuata la variazione sarà possibile stampare una ricevuta da conservare. Per maggiori informazioni o per annullare e modificare la variazione già inserita è necessario aprire un Ticket Web al percorso: Personale - Intesap > Retribuzioni aree professionali e quadri > Previdenza Complementare.

Normativa FATCA: dal 1° luglio sarà obbligatorio identificare e classificare tutti i clienti

L'obiettivo della normativa **FATCA** (*Foreign Account Tax Compliance Act*) è il **contrasto all'evasione fiscale** da parte dei **contribuenti statunitensi** che detengono attività finanziarie al di fuori degli USA e non le dichiarano ai fini della tassazione. La normativa FATCA impone quindi alle istituzioni finanziarie non USA di effettuare l'**identificazione e classificazione di tutti i propri clienti** (sia persone fisiche, sia persone giuridiche) e di segnalare all'Agenzia Fiscale competente i contribuenti USA che detengono rapporti finanziari presso dette istituzioni.

Alcuni Stati, tra i quali l'Italia, hanno firmato un accordo intergovernativo (denominato IGA) che recepisce a livello locale (legge nazionale) la normativa FATCA. In virtù di questo accordo il **Gruppo Intesa Sanpaolo** sarà tenuto a richiedere ai propri clienti la sottoscrizione di un'**autocertificazione**, che sarà **vincolante per consentire l'apertura del rapporto**.

L'attività avverrà tramite la compilazione di un **questionario online** e riguarda **tutta la clientela**, sia persone fisiche che giuridiche, che aprirà nuovi rapporti a partire dal **1° luglio 2014**.

Evoluzione del servizio di cassa

Facendo seguito a quanto illustratoci nell'incontro dello scorso 13 maggio l'Azienda ha chiarito le modalità con le quali intende riorganizzare il servizio di cassa al fine di aumentare il tempo dedicato alle attività commerciali. A partire dal prossimo 7 luglio 149 filiali delle Direzioni regionali Piemonte, Valle d'Aosta, Liguria e Milano e provincia saranno coinvolte in un pilota volto ad affinare un modello di gestione che troverà successiva estensione in tutte le Direzioni regionali. L'intervento prevede:

- in filiali piccole che siano in un raggio di due chilometri da filiali strutturate, la sostituzione della cassa servita con ATM/MTA facendone Punti di consulenza commerciale;
- la chiusura del servizio di cassa alle 13 in filiali classificate come semplici per le quali sia opportuno liberare tempo commerciale.

La particolarità che emerge già in fase di avvio del pilota è che le filiali per le quali sarà introdotta la chiusura alle 13 del servizio di cassa potranno essere anche flexi, in tal caso ciò non comporterà alcuna modifica dell'orario di apertura al pubblico. La fase di test, secondo quanto dichiarato dall'Azienda, serve per valutare nel complesso la gestibilità del nuovo orario anche in relazione a possibili picchi di affluenza legati a esempio alle scadenze fiscali

Mutui ipotecari a privati

Revisione del processo di concessione dei mutui dagli attuali tre percorsi si passerà a due: Un primo percorso per le filiali autonome e un secondo per quelle non autonome. Le attività che non saranno di competenza delle filiali saranno allocate in parte sulle Direzioni regionali e in parte nell'ambito della Direzione Operations. Le attività di verifica tecnica e le fasi post delibera delle filiali non autonome passano alle Direzioni regionali (cui competono anche le facoltà di delibera nei casi individuati dalle Regole di concessione del credito). Le attività amministrative post erogazione invece vengono tutte accentrate presso la Direzione Operations indipendentemente dalla filiale che ha istruito il mutuo riallocando attività a contenuto prettamente amministrativo nelle strutture di back office.

Bolli su deposito titoli

A partire dal 9 giugno comincerà la progressiva restituzione dell'imposta di bollo sui depositi titoli dei dipendenti fino a concorrenza di € 34,20.

Un caro saluto.

Uilca Cassa di Risparmio di Venezia

Segreteria di Coordinamento