



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International – UNI

UILCA
Cassa Risparmio di Venezia
Segreteria di Coordinamento

Venezia, Gennaio 2014

AGLI ISCRITTI UILCA
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA

NOTIZIE UTILI E SCADENZE GENNAIO 2014 N 2

Banca delle Ore filiali estese

L'Azienda ha confermato l'impostazione rappresentata nel Uilca Notizie nr. 2 per cui ai lavoratori delle Aree Professionali delle filiali con orario esteso non sono state attribuite le 23 ore iniziali in Banca delle Ore, utilizzando il metodo inverso a quello usato lo scorso anno che prevedeva la decurtazione dal bacino iniziale delle ore non maturate a chi faceva turni con orario settimanale inferiore a 37 ore e 30 minuti. L'Azienda ha quindi comunicato che, al pari di tutti i lavoratori del Gruppo che effettuano turni, il personale delle filiali con orario esteso vedrà attribuirsi la Banca delle Ore mese per mese, nella misura di mezz'ora per ogni settimana in cui lavoreranno oltre le 37 ore e di 15 minuti per le settimane in cui lavoreranno tra le 36 e le 37 ore. Un'applicazione, che, seppur in linea con le regole contrattuali, è stata decisa in modo unilaterale, senza preventiva comunicazione alle lavoratrici e ai lavoratori. In tale ambito abbiamo segnalato il problema di fruire di permessi orari per chi avrà necessità di fruire di Banca delle Ore nei primi mesi, soprattutto a gennaio. **A seguito della nostra richiesta l'Azienda ha segnalato che i lavoratori potranno andare in negativo nel conteggio di Banca delle Ore, fino a un massimo di 10 ore, compensando successivamente con le attribuzioni mensili, e potranno peraltro utilizzare le ore del permesso Pcr, fruibile entro la fine dell'anno.** Abbiamo inoltre chiesto che la decorrenza dei 24 mesi per cui sono fruibili i permessi di Banca delle Ore non derivanti da lavoro straordinario e che venivano accreditate al 1 gennaio, decorrano dal momento dell'effettiva attribuzione, ottenendo risposta positiva da parte dell'Azienda.

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it

web: www.uilcais.it

Giornate di Solidarietà volontaria

L'azienda ha precisato che, con riferimento alle giornate di solidarietà volontaria ex accordo luglio 2013 (5 5), non sarà possibile richiederle e non saranno autorizzate nel periodo 19-31 gennaio. In questo lasso di tempo si immagina di organizzare l'incontro di verifica e di sbloccare l'utilizzo definitivamente e fino al 30 settembre 2013, come da accordo.

Piano ferie 2014: informazioni e supporto per la compilazione

Per la richiesta di eventuali chiarimenti è stata attivata la casella di posta pianiferie@intesanpaolo.com. Tale casella sostituisce integralmente il ricorso all'apertura dei *Ticket Web* solo ed esclusivamente per i piani ferie. I piani ferie dovranno essere validati dal responsabile dell'unità organizzativa **entro il 28 febbraio 2014**. Nel corso del 2014 sarà comunque possibile modificare di comune accordo la pianificazione approvata: le variazioni dovranno essere nuovamente sottoposte al responsabile che provvederà a validarle. L'applicativo e le disposizioni operative sono disponibili nella nostra Intranet in Persona > Gestione Personale > Intesap.

Congedi di paternità

Al lavoratore interessato sono mantenute complessivamente due giornate di permesso (una oggi derivante dalla legge e una dall'accordo di Gruppo) con l'aggiunta delle due giornate facoltative di legge da fruire in alternativa alla madre.

Imposta di Bollo su attività finanziarie – Personale dipendente

L'Azienda ha confermato che continuerà a provvedere al rimborso dell'imposta di bollo calcolata sulle attività finanziarie fino a concorrenza dell'imposta pagata con un massimo di 34,20 euro.

Buoni Pasto Part Time Formazione

È stata accolta dall'Azienda la richiesta UILCA di erogare il Buono Pasto a lavoratrici e lavoratori a Part Time, con orario senza pausa pranzo che normalmente non ne prevede l'erogazione, per i giorni in cui partecipano a corsi di formazione con pausa pranzo. Per quanto riguarda il pregresso, partendo dal mese di novembre 2012, verranno corrisposti i ticket arretrati in un'unica soluzione.

FSI

Al personale che non si è iscritto al Fsi o ha revocato l'iscrizione nel periodo 1° gennaio 2011-31 dicembre 2013 senza avere fruito di prestazioni è concessa in via eccezionale e una tantum la possibilità di richiedere nuova iscrizione per sé e per i famigliari con decorrenza dal 1° gennaio 2014, corrispondendo un'annualità di contribuzioni per sé e per i famigliari, oltre al contributo di ingresso dell'1%, senza percepire prestazioni fino al 31 dicembre 2014; in seguito il pagamento per due anni del contributo di ingresso per sé e per i famigliari a carico oltre quanto previsto per i famigliari non a carico con prestazioni della polizza sanitaria. Tali lavoratori saranno a regime nel Fsi dal 1° gennaio 2017.

730/2014: servizio di assistenza fiscale

Anche per l'anno 2014 verrà fornita l'assistenza fiscale relativa ai redditi dell'anno 2013, accedendo al servizio *730 On Web* messo a disposizione dall'Azienda. Il modello 730/2014 andrà compilato da ciascuno degli interessati, entro i termini e con le modalità che successivamente verranno comunicate, nell'apposita sezione 730 online presente sulla Intranet in: Persona > Presenze e Retribuzioni > 730 online. **Nell'occasione ricordiamo a tutti gli iscritti che anche tramite la UILCA, come ogni anno, sarà disponibile il servizio in oggetto con il notevole vantaggio della certificazione del CAF.**

Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo: pubblicati i rendimenti 2013

Il report riguardante i rendimenti 2013 del Fondo Pensione è pubblicato nella sezione Intranet: Persona > Welfare > Previdenza complementare > Fondi Pensione > [Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo](#) > accesso rapido "Rendimenti".

Gruppo Donatori di Sangue Intesa Sanpaolo

Il Gruppo Donatori di Sangue Intesa Sanpaolo segnala la crescente richiesta di sangue da parte dei centri trasfusionali. Nella sezione Intranet del Gruppo Donatori, in Persona > Welfare > Solidarietà > [Donatori di Sangue](#), oltre al calendario donazioni, sono online le istruzioni per diventare donatore ed i referenti del Gruppo con gli indirizzi email per inviare eventuali quesiti. Per saperne di più www.donatorisangueisp.it.

La Web Tv di Intesa Sanpaolo è visibile anche da casa

Si puoi **accedere** alla nuova Web Tv (navigazione su webtv.intesasanpaolo.com) facendo il login da casa ed in mobilità. Per abilitare questa possibilità è necessario accedere alla Web Tv almeno una volta in azienda, cliccare su "Settings" e nel riquadro a sinistra inserire la nuova password (da utilizzare solo per l'accesso fuori azienda).

Performer: inizia la fase di autovalutazione delle prestazioni professionali per il 2013

Tutti i colleghi con contratto a tempo indeterminato hanno la possibilità **ma non l'obbligo** di inserire la propria valutazione dei comportamenti. Dal 15 gennaio fino al 7 febbraio è possibile valutare la propria prestazione in relazione al ruolo ricoperto o all'attività svolta. Nella sezione "Autopercezione", si ha l'opportunità di indicare i propri punti di forza e le aree di miglioramento. I colleghi appartenenti alla rete della Divisione Banca dei Territori possono già procedere con la fase di autovalutazione.

Tutti gli altri colleghi potranno accedere all'autovalutazione solo previa attribuzione/modifica della seniority da parte dei responsabili. Per effettuare l'autovalutazione, si deve entrare in Intesap > Employee Self Service > Sviluppo Professionale > Autovalutazioni da fare.

Nella nostra Intranet in Persona > Sviluppo > [Performer](#) e [Performer International](#) sono disponibili tutte le informazioni sul processo, la circolare specifica e i manuali d'uso del sistema.

ATTENZIONE: In questi anni abbiamo constatato che l'Azienda si è avvalsa dell'autovalutazione soprattutto in occasione dei "ricorsi". Infatti, se l'autovalutazione è molto alta, può essere utilizzata come buona per chiedere molto al dipendente, se è bassa, può essere presa a pretesto per non alzare la valutazione finale. **In ogni caso può essere tranquillamente strumentalizzata. Ribadiamo quindi la piena e totale autodeterminazione delle persone che sono del tutto libere di scegliere di NON autovalutarsi.**

Un caro saluto.

Uilca Cassa di Risparmio di Venezia

Segreteria di Coordinamento