UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International – UNI

UILCA
Cassa Risparmio di Venezia
Segreteria di Coordinamento

Venezia, Gennaio 2014

AGLI ISCRITTI UILCA
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA

NOTIZIE UTILI E SCADENZE GENNAIO 2014

Cedolino dicembre 2013

Tredicesima mensilità:

Le voci che compongono la 13^ mensilità sono le seguenti:
5WTD = 13^ mensilità utile TFR (stipendio/scatti anzianità /indennità ex ristrutturazione)
5WTE = EDR su 13^ (non utile al TFR)
5WTL = quota di retribuzione mensile fissa non utile al TFR (es. assegno personale valido x 13 mensilità)

Giornate di solidarietà obbligatorie previste dall'accordo del 19 ottobre 2012

Con lo stipendio del mese di Dicembre si provvede al rimborso (pari al 60% della trattenuta effettuata) delle giornate di riduzione di orario/sospensione di attività (ASO) previste dal Protocollo Occupazione e Produttività 19/10/2012 ed effettuate dal Personale appartenente alle aree professionali ed ai quadri direttivi tra l'inizio del 2013 ed il 30 novembre 2013.

I prossimi rimborsi delle rimanenti giornate di solidarietà previste dall'accordo 19 ottobre 2012 (4-5-6 giornate), avverranno contestualmente all'addebito e cioè il mese successivo all'effettuazione.

Conguaglio d'imposta

- E' stato effettuato il **conguaglio d'imposta 2013**: vedi Sezione FISCALE – casella "IRPEF Netta", importo in corrispondenza della riga "C" (C = Conguaglio). Se l'importo del conguaglio è negativo vengono restituite delle somme, se è positivo vengono invece trattenute. Il conguaglio è il risultato del confronto tra l'imposta annuale (con esclusione di quanto trattenuto a titolo di imposta a tassazione separata e/o agevolata 10% sulle retribuzioni accessorie) , calcolata sulla base delle aliquote vigenti al netto delle detrazioni spettanti , e il TOTALE IRPEF NETTA trattenuta fino al corrente mese di dicembre.

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it

web: www.uilcais.it

- E' stato effettuato il **conguaglio detrazioni d'imposta 2013**, sia da lavoro dipendente che per carichi familiari: vedi Sezione FISCALE – caselle "Lav. dip", "Coniuge", "Figli/Altri" etc., importo in corrispondenza della riga "C" (C = Conguaglio). Se l'importo del conguaglio è positivo vengono restituite delle somme, se è negativo vengono invece trattenute.

E' possibile avere ulteriori informazioni digitando sulla "lente" del cedolino on line la casella IRPEF NETTA.

Fondazione Prosolidar

Nello stipendio di dicembre si è provveduto, con voce 1137, alla trattenuta per l'anno 2013 della quota prevista. Il contributo è destinato ad iniziative di solidarietà e beneficenza. L'intesa stabilisce per i dipendenti del credito un addebito di 6 euro all'anno, che sono trattenuti sulla tredicesima ogni dicembre. A fronte di tale contributo **le imprese devono corrispondere un importo pari a quello raccolto dai lavoratori**. Il Fondo Nazionale del Credito per Progetti di Solidarietà (Prosolidar) è un ente bilaterale gestito da rappresentanti delle aziende e dei lavoratori, che opera dal 2006 ed è stato promotore di numerose iniziative di solidarietà e beneficenza in Italia e all'estero. Sul sito della Uilca Nazionale www.uilca.it è reperibile tutto il materiale relativo a Prosolidar cliccando nella sezione Progetto Solidarietà (www.prosolidar.eu). Si ricorda che per ogni necessità è disponibile la procedura web sulla Intranet Aziendale > Home>PERSONA>Welfare>Solidarietà>

Polizze assicurative rischio morte/invalidità permanente

In attuazione dell'Art.12 del D.L.102/2013, sul cedolino di dicembre è stato applicato il nuovo massimale di detraibilità dei premi versati per assicurazioni aventi ad oggetto il rischio morte o invalidità permanente, che passa da 1.291,14€ a 630,00€ per il periodo d'imposta in corso alla data del 31 dicembre 2013.

Conguaglio contribuzione al Fondo Sanitario

In base all'Art. 9 dello Statuto del Fondo Sanitario, le quote percentuali a carico degli "iscritti in servizio" e dei relativi familiari sono applicate su tutte le voci della retribuzione imponibile ai fini INPS con conguaglio nel mese di dicembre.

- Per i titolari di *rapporto a tempo parziale*, la retribuzione imponibile è determinata sulla base di quella riferita al corrispondente lavoro a tempo pieno.
- ove l'iscritto sia assente dal servizio senza trattamento retributivo o con retribuzione ridotta, la retribuzione imponibile è determinata assumendo quella che percepirebbe se fosse in servizio.

Premio aziendale: ultimo periodo a disposizione per inserire le richieste di rimborso spese figli

La procedura online sarà attiva fino al 17 gennaio per i soli colleghi che non hanno effettuato nel periodo compreso tra il 10 ottobre e il 31 ottobre, una nuova e diversa scelta di destinazione del residuo. Per inserire le richieste di rimborso è necessario accedere alla procedura online POVS2 "*Gestione rimborsi*" dalla home page Intranet > Naviga >Premio aziendale sociale. Le spese devono essere state sostenute nel 2013. Tutte quelle che rispettano i requisiti previsti verranno approvate e pagate con i cedolini di gennaio e febbraio. L'eventuale saldo residuo del conto sociale non utilizzato verrà liquidato (riproporzionato in rapporto a quello previsto in caso di liquidazione in busta paga) sempre con il **cedolino di febbraio 2014**.

Per eventuali chiarimenti in merito al Conto sociale aprire un Ticket Web al percorso PERSONALE/INTESAP > PREMIO AZIENDALE ESERCIZIO 2012 e selezionare poi la categoria di proprio interesse.

Esercizio opzione "banca ore": destinazione di tutta o quota parte delle maggiori prestazioni

Pur essendo in regime di blocco degli straordinari ricordiamo che:

I colleghi delle Aree professionali a tempo pieno possono effettuare l'operazione in Intesap **entro il 17 gennaio 2014 e**ntrando in *Intesap* > *Employee Self-Service decidendo se* destinare a "banca ore" tutta o quota parte delle maggiori prestazioni oltre il limite delle 50 ore annuali. In assenza di nuove opzioni si intendono confermate quelle già in essere.

Anche i colleghi delle Aree professionali a part time possono optare per il versamento a "banca ore" delle eventuali prestazioni aggiuntive effettuate oltre il normale orario individuale di lavoro:
- al momento della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale
- in qualsiasi altro momento successivo

In questi casi devono inoltrare all'Ufficio Amministrazione del Personale, in via Lorenteggio 266 - 20152 Milano, l'apposito **modulo di richiesta** disponibile in Arco nelle "*Regole in materia di prestazione di lavoro a tempo parziale*".

Contributo 2014 al Fondo Nazionale per il Sostegno dell'occupazione nel settore del credito

L'art. 31 del CCNL 19 gennaio 2012 ha previsto la costituzione del Fondo Nazionale per il Sostegno dell'occupazione nel settore del credito con lo scopo di favorire la creazione di nuova occupazione stabile.

Il Fondo è alimentato dal contributo dei dipendenti con rapporto di lavoro indeterminato, inclusi gli apprendisti, ed è fissato in ragione di **una giornata lavorativa secondo le modalità sotto riportate**.

- Per i colleghi di Area professionale a tempo pieno, con accumulo automatico a inizio anno di banca ore (ex 23 ore annue): **decurtazione di 7 ore e 30 minuti di banca ore.**

- Per i colleghi di Area professionale a tempo pieno, senza accumulo automatico ad inizio anno di banca ore (ex 23 ore annue), es. personale adibito a turni, personale con 36 ore settimanali: **decurtazione di una giornata di permesso ex festività.**

- Per i colleghi di Area professionale a tempo parziale: **decurtazione dell'equivalente di una giornata in ore di permesso contrattuale retribuito (PCR).**

- Per i Quadri direttivi e i Dirigenti: **decurtazione di una giornata di permesso ex festività.**

Pertanto **nei prossimi giorni** l'Ufficio Amministrazione del Personale procederà ad **addebitare il contributo per l'anno 2014**.

Primo accesso Circolo ALI

Tutti i colleghi del Gruppo sono iscritti dal 1° gennaio 2014. C'è tempo sino al 30 giugno 2014 per decidere diversamente e far pervenire la revoca.

Dal 7 gennaio potrai perfezionare la tua registrazione.

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it

web: www.uilcais.it

1) I Soci ordinari in servizio sono tenuti a perfezionare la propria registrazione all'Associazione direttamente dalla Intranet AZIENDALE. Persona > Welfare > Associazione Lavoratori Intesa Sanpaolo .

Potranno quindi iscrivere i Soci familiari (**con upload modulo privacy**) e procedere all'adesione a Gruppi e Sezioni. Attenzione, se i dati dei familiari riportati in procedura iscrizione, non dovessero essere corretti, eventuali modifiche o integrazioni ai dati anagrafici dei componenti del nucleo familiare che state iscrivendo, dovranno essere apportate in Intesap>Employee Self- Service>Sportello dipendente. In tal caso potrete effettuare l'iscrizione del familiare dalla prossima settimana.

Una volta concluso il primo accesso dalla Intranet, sarà possibile accedere anche al sito internet, utilizzando le credenziali generate al primo accesso. **www.alintesasanpaolo.com**

2) I Soci ordinari in esodo, in pensione (se segnalati dal rispettivo circolo confluente) e i colleghi assenti dal servizio da lungo periodo potranno perfezionare la propria registrazione sul sito ALI utilizzando le credenziali di primo accesso che saranno recapitate per posta all'indirizzo di residenza.

3) I Soci impossibilitati all'operatività sulla intranet o internet per poter perfezionare la propria registrazione all'Associazione potranno contattare la Segreteria Tecnica.

Le quote di iscrizione all'Associazione saranno addebitate entro la fine del mese di luglio, tenuto conto che sino al 30 giugno 2014 è possibile far pervenire il modulo di revoca disponibile sul sito.

Per qualsiasi informazione: assistenza@alintesasanpaolo.com.

Dal 2 Gennaio 2014, dopo l'attivazione ufficiale di ALI, tutte le sezioni intranet e i collegamenti agli indirizzi internet delle vecchie associazioni non sono più visibili. A tal fine segnaliamo, a chi vi fosse ancora iscritto, che le informative saranno trasmesse solo tramite mailing oppure nel sito internet delle rispettive associazioni.

Fondo Pensioni del Gruppo Sanpaolo Imi

Il Fondo informa gli iscritti che da febbraio 2014 verrà chiuso il Comparto Monetario.
Maggiori informazioni sono pubblicate nella home page del sito www.fondopensionisanpaoloimi.it e nella sezione Intranet in Persona > Welfare > Previdenza Complementare > Fondo Pensioni Sanpaolo IMI e nella Circolare prot.1959.

Polizza auto "ViaggiaConMe" dedicate al personale in servizio, in esodo e in quiescenza del Gruppo Intesa Sanpaolo

Ora si può rateizzare mensilmente in 12 mesi a tasso zero (TAN e TAEG ZERO) il pagamento del premio della polizza auto "*ViaggiaConMe*" sottoscritta in filiale con l'erogazione del prestito "*ViaggiaConMe – dipendenti del Gruppo Intesa Sanpaolo*".
Dal 1° gennaio 2014 la polizza "*ViaggiaConMe*" sarà offerta con la seguente nuova tariffazione:
- per la *garanzia RCA*, lo sconto sarà incrementato al 20% (dall'attuale 12% valido fino al 31 dicembre 2013)
- per le *garanzie CVT,* lo sconto sarà ridotto al 20% (dall'attuale 26% valido sino al 31 dicembre 2013).

Le nuove specifiche sono riportate nel documento "**Condizioni Agevolate al Personale del Gruppo Intesa Sanpaolo - Polizza Auto ViaggiaConMe**".

Un caro saluto.

Uilca Cassa di Risparmio di Venezia

Segreteria di Coordinamento

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it

web: www.uilcais.it