



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI

Aderente a Union Network International - UNI

UILCA Cassa di Risparmio di Venezia

Segreteria di Coordinamento

Venezia, Gennaio 2013

**AGLI ISCRITTI UILCA
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA**

NOTIZIE UTILI E SCADENZE GENNAIO 2013

Cedolino Dicembre 2012

Riepiloghiamo le news di Dicembre dalla procedura delle retribuzioni

Conguaglio di imposta: E' stato effettuato il conguaglio d'imposta 2012 (vedi casella CONG. IRPEF). Il conguaglio è il risultato del confronto tra l'imposta annuale calcolata sulla base delle aliquote vigenti al netto delle detrazioni spettanti e il TOTALE IRPEF NETTA trattenuta fino al corrente mese di dicembre. Si ricorda che nella voce relativa al Conguaglio di imposta sono compresi eventuali conguagli relativi alla spettanza delle detrazioni di imposta. Il dettaglio delle stesse verrà indicato sul CUD. È inoltre possibile avere ulteriori informazioni digitando sulla lente del cedolino on line "CONG.FISC."

Previdenza complementare – indicazione della quota soggetta : Nel cedolino di dicembre sono indicati, con voce FPTAS, gli importi annui dei contributi alla previdenza complementare che hanno superato il massimale di 5164,57 euro e quindi rilevanti ai fini fiscali. I colleghi interessati previa ulteriore verifica sul CUD 2013 dovranno comunicare al proprio fondo pensione l'ammontare dei suddetti importi al fine di escluderli dalla tassazione al momento della erogazione della prestazione. **Vai sul sito www.uilcais.it alla pagina "previdenza" e consulta i nomi dei rappresentanti Uilca nel tuo Fondo Pensioni: ti potranno indicare le modalità di inoltro della comunicazione, che sono diverse a seconda del Fondo cui si è iscritti.**

Detrazioni per familiari a carico e disposizioni per la semplificazione fiscale : L'art. 7, c.1 lett.b del DL 13/05/2011 n. 70 convertito in L. 106 del 12/07/2011, dispone la semplificazione degli adempimenti di carattere amministrativo in merito alle detrazioni per familiari a carico. La norma citata ha disposto infatti l'abolizione dell'obbligo di comunicazione annuale al datore di lavoro dei dati relativi ai familiari a carico per i quali si intenda beneficiare di detrazioni. Pertanto, nel nuovo anno, il datore di lavoro riproporrà, per ciascun collega, la situazione in essere al 31/12/2012 e proseguirà con l'erogazione mensile delle detrazioni spettanti senza necessità di ulteriore conferma.

Se nel 2012 avevi dei familiari a carico, vai su intesap/sportello dipendente e verifica i dati impostati. Se per il 2013 i dati sono ancora attuali, non devi fare nulla. Se invece sono variati i carichi fiscali dei tuoi familiari, puoi segnalare tramite Intesap le variazioni. Saranno valide fino a revoca, quindi ogni anno è opportuno verificare in Intesap se i dati sono ancora validi, ed è tuo obbligo segnalarne le variazioni. Dovrai in tal caso utilizzare l'applicativo disponibile cliccando "Sportello dipendente" all'interno dell'Employee Self-Service di Intesap.

Fondo Nazionale del Settore del Credito per i Progetti di Solidarietà – Fondazione Prosolidar : Nello stipendio di dicembre si è provveduto, con voce H5029, alla trattenuta per l'anno 2012 della quota di 6 euro prevista dagli accordi stipulati con le OO.SS. Nell'occasione ricordiamo di cosa si tratta. Prosolidar, 6 euro all'anno a favore dei più deboli è un contributo destinato a iniziative di solidarietà e beneficenza. L'accordo sottoscritto con Abi prevede per le imprese del credito un impegno economico pari a quanto raccolto dai lavoratori. L'intesa stabilisce per i dipendenti del credito un addebito di 6 euro all'anno sulla tredicesima ogni dicembre. **A fronte di tale contributo le imprese devono corrispondere un importo pari a quello raccolto dai lavoratori. Indichiamo di seguito il link del sito Prosolidar tramite il quale potete verificare quante iniziative sono state costruite con il nostro contributo che viene raddoppiato dalle banche.** Invitiamo tutti i colleghi che eventualmente non avessero versato i 6 euro, a

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre
tel. 041-2905392 041-2905311
fax 041-5315219

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it - uilca.venezia@uilca.it

web: www.uilcais.it

farlo al più presto con la procedura sotto indicata: sono tante le persone bisognose aiutate da Prosolidar: unisciti anche tu con un piccolo gesto puoi aiutare tante persone bisognose e verificare sul sito Prosolidar la buona riuscita dei progetti finanziati col tuo fondamentale contributo. Aderire è facile è disponibile la procedura web accedibile da Intranet\Persona\Soldi e Fisco\Prosolidar. La procedura resterà aperta fino al 22 novembre 2013. Sul sito della Uilca Nazionale www.uilca.it è reperibile tutto il materiale relativo a Prosolidar cliccando nella sezione Progetto Solidarietà (www.prosolidar.eu).

Conguaglio contribuzione al Fondo Sanitario : Si ricorda che le quote percentuali a carico di ogni iscritto, sono applicate su tutte le voci della retribuzione imponibile ai fini INPS con il limite massimo annuo di euro 103.200,00 e mensile di euro 8.600,00 con conguaglio nel mese di dicembre. Se in alcuni mesi dell'anno l'imponibile INPS è risultato maggiore di 8.600,00 euro il calcolo della trattenuta al Fondo sanitario è stata effettuata su tale importo (definito massimale mensile). La quota di imponibile eccedente viene considerata nel conguaglio di fine anno nel limite massimo di 103.200,00 euro.

Conto sociale: La procedura resterà disponibile fino al 15 gennaio 2013 ed è stato attivato il servizio di assistenza telefonica per i colleghi

E' possibile telefonare al numero 02.89096846, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9 alle 13, per informazioni e supporto.

I colleghi hanno ora a disposizione un nuovo strumento per informazioni e assistenza per l'inserimento delle richieste di rimborso delle spese sostenute per i figli (procedura **POVS2 "Gestione rimborsi"**, disponibile nella home page Intranet > Naviga > Premio aziendale sociale). Il servizio sarà utilizzabile per approfondimenti, oltreché per segnalare eventuali problemi legati alla procedura. Resta in ogni caso attivo il servizio di Ticket Web al percorso: PERSONALE/INTESAP > PREMIO AZIENDALE ESERCIZIO 2011; selezionare poi la categoria di proprio interesse. Accedendo alla procedura POVS2 "Gestione rimborsi" è sempre possibile verificare lo stato delle pratiche già inserite:

- **"in pagamento"** indica che la richiesta, rispettando tutti i requisiti previsti, è stata approvata ed il relativo importo verrà rimborsato con il cedolino stipendio di febbraio 2013
- **"comunicato payroll"** indica che la richiesta approvata è stata trasmessa al sistema paghe e verrà liquidata con lo stipendio del mese in corso
- **"pagata"** indica che il rimborso tramite cedolino stipendio è già avvenuto.

La procedura resterà disponibile fino al 15 gennaio e riguarda chi non ha effettuato, nel periodo compreso tra il 29 ottobre e il 9 novembre, una nuova e diversa scelta di destinazione del residuo. **Si tratta dell'ultimo periodo utile per inserire le richieste di rimborso delle spese sostenute per i figli.** Tutte le spese approvate verranno liquidate con il cedolino di febbraio 2013. Sempre a febbraio 2013 verrà liquidato l'eventuale residuo non utilizzato del conto sociale; l'importo residuo sarà riproporzionato rispetto a quello spettante in caso di liquidazione in busta paga.

Straordinario

La permanenza nei locali aziendali oltre il normale orario di lavoro per ragioni diverse dallo svolgimento delle attività lavorative è vietata dalla normativa contrattuale vigente. Ne consegue che nessun dipendente può trattenersi nei locali aziendali al di fuori del suo normale orario di lavoro se non è espressamente autorizzato a svolgere prestazioni "straordinarie" dal responsabile dell'unità organizzativa a cui è assegnato o presso cui lavora e dalla struttura del personale di area competente. Il rispetto di tale regola è importante anche in un'ottica di garanzia della tutela della salute del lavoratore in quanto i trattamenti a carico dell'INAIL e a beneficio dei lavoratori dipendenti previsti dalla normativa in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro sono erogati sul presupposto che sussista un nesso di causa tra l'attività lavorativa e l'evento infortunio. Inoltre è legittimo chiedersi quali potrebbero essere le conseguenze in caso di atti criminosi che vedano il coinvolgimento di personale non autorizzato alla permanenza nel luogo di lavoro.

La Uilca ti tutela e ti informa dei tuoi diritti: iscriviti alla Uilca

Un caro saluto.

Uilca Cassa di Risparmio di Venezia
Segreteria di Coordinamento

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre
tel. 041-2905392 041-2905311
fax 041-5315219

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it - uilca.venezia@uilca.it web: www.uilcais.it