



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI  
Aderente a Union Network International – UNI

**UILCA**  
**Cassa Risparmio di Venezia**  
**Segreteria di Coordinamento**

Venezia, Aprile 2014

**AGLI ISCRITTI UILCA**  
**CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA**

## NOTIZIE UTILI E SCADENZE APRILE 2014

### Cedolino online di fine Marzo

Acconto addizionale comunale 2014: Come previsto dalla vigente normativa fiscale, è stata calcolata l'addizionale comunale in acconto per l'anno in corso, sulla base dell'imponibile fiscale dell'anno 2013, che verrà trattenuta in 9 rate a partire dal cedolino di marzo 2014.

Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo - assicurazione volontaria premorienza/invalidità: Si è provveduto a trattenere le quote relative alla polizza assicurativa volontaria a copertura dei rischi di premorienza e/o invalidità permanente stipulata attraverso il Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo: a cedolino la ritenuta è indicata con le voci 1168 / 1169 e riguarda unicamente i sottoscrittori della polizza.

Fondo Pensioni del Gruppo Sanpaolo Imi - assicurazione volontaria premorienza/invalidità: Si è provveduto a trattenere le quote relative alla polizza assicurativa volontaria a copertura dei rischi di premorienza e/o invalidità permanente stipulata attraverso il Fondo Pensioni Sanpaolo Imi: a cedolino la ritenuta è indicata con la voce 1170 e riguarda unicamente i sottoscrittori della polizza.

Imposta sostitutiva del 10% sulla retribuzione accessoria: In mancanza del D.P.C.M. che fissa l'importo annuo detassabile e la retribuzione di riferimento dell'anno precedente la tassazione agevolata sulle retribuzioni accessorie rimane provvisoriamente sospesa in attesa del Decreto.

Festività del 2 giugno 2013 coincidente con la domenica – contabilizzazione: Con voce paga 2FCD Fest.coincidenti Domenica si è provveduto, nel mese di febbraio 2014, alla liquidazione del compenso aggiuntivo ai colleghi che alla data del 31.12.2013 non hanno fruito della relativa giornata di permesso. La stessa voce è stata riproposta nel cedolino di marzo per la corretta imputazione contabile al periodo di competenza di DICEMBRE 2013.

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO  
tel. 02 87943419 - 02 87942579  
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino  
tel. 011 6694884  
fax 011 6695008

e-mail: [intesasanpaolo@uilca.it](mailto:intesasanpaolo@uilca.it)

web: [www.uilca.it](http://www.uilca.it)

## Sabato 19 Aprile semi festivo

Nelle filiali Flexi (Orario Esteso) qualora la giornata semifestiva cada, come in questo caso, di sabato l'orario è il seguente:

Filiale con orario 8-14 Orario Semifestivo 8 – 12; Filiale con orario 9-13 Orario Semifestivo 9 – 11.40. Per il mercato ittico invece l'orario va dalle 4,55 alle 9,55.

## Fondo Sanitario Integrativo: certificazione dei contributi 2013

La certificazione dei contributi corrisposti al Fondo Sanitario nel 2013 da parte degli iscritti in quiescenza e in esodo è disponibile per la consultazione e la stampa nella sezione "Area Iscritto" del sito internet alla voce "**Riepiloghi Annuali Contributi/Prestazioni**". Nei prossimi giorni, la certificazione sarà spedita a tutti gli iscritti in esodo e in quiescenza anche tramite posta.

## Fondo Sanitario Integrativo: certificazione dei rimborsi 2013

La certificazione dei rimborsi relativi alle spese sanitarie sostenute nel 2013 è disponibile per la consultazione e la stampa nella sezione Internet "Area Iscritto" del sito internet alla voce "**Riepiloghi Annuali Contributi/Prestazioni**". In questo caso la spedizione postale, già in corso di effettuazione, riguarderà solo gli iscritti in esodo e in quiescenza che non hanno mai utilizzato le funzionalità dell'"Area Iscritto" del sito del Fondo.

Per eventuali necessità è possibile rivolgersi al numero verde 800.08.37.78 per le chiamate da rete fissa o al numero a pagamento 199.28.48.37 per chiamate da rete mobile.

## Ottimizzazione dei portafogli" Privati e Small Business

Viene prevista la dismissione dei portafogli tipo J (Pool) e 2 (AC Full time) ed il collocamento dei relativi clienti sui nuovi tipi portafogli dedicati.

## Online l'applicativo per le richieste di provvidenze a favore dei parenti portatori di handicap RICORDIAMO NUOVAMENTE

Le richieste dovranno essere inviate entro il 30 aprile per il riconoscimento della provvidenza a favore di **coniuge e/o figli o equiparati** portatori di handicap grave a carico.

E' necessario utilizzare la procedura "Richiesta Provvidenze Economiche per Handicap Grave", disponibile nella nostra Intranet in Persona > Gestione > Intesap > Employee Self Service > Sportello dipendente. Contestualmente all'invio della richiesta online, gli interessati dovranno allegare il frontespizio stampato dalla procedura alla consueta documentazione cartacea a supporto della richiesta. In assenza della stessa, la domanda di provvidenza non potrà essere presa in considerazione. Eccezionalmente e solo in caso di impossibilità all'utilizzo della procedura online (es. personale lungo assente o privo di accesso alla Intranet aziendale, ecc.) potrà essere utilizzata la modalità di invio della richiesta in formato cartaceo. Maggiori informazioni e dettagli sono disponibili nelle Schede Normative della Intranet in Persona > Gestione > Schede Normative > Portatori di Handicap > Provvidenze per lavoratori con parenti portatori di handicap grave.

## IVASS primi corsi di Aprile 2014

Nell' occasione dei primi corsi ricordiamo che nel pomeriggio del giorno del corso in aula non saranno effettuati i Test in aula, come negli anni passati. Il Test si effettuerà in modalità *on line*, solo al termine dell'intero percorso formativo Ivass agg. 2014. I partecipanti riceveranno per mail da Formazione di Capogruppo il formale invito di convocazione a tale corso d'aula. In esso dovrebbe essere riportato il link a cui accedere per scaricare e stampare il modulo (requisiti di onorabilità) da portare in aula e consegnarlo - compilato - ai docenti. Qualora non lo trovaste indicato si provvederanno comunque in aula a fornirvene apposita copia per la compilazione e la consegna. Sugeriamo a quanti di Voi non avessero ancora fruito del 1° modulo di Aula+ **Normativa - BAYM1410** (caricato in Mia Formazione da febbraio), di completarlo prima di partecipare alla giornata di corso in aula prevista, questo per una graduale fruizione dei 4 moduli di aula + (per un totale di 22 ore e 30) che verranno rilasciati nel corso di questo 1° semestre 2014.

**RICORDIAMO ai colleghi che la fruizione dei corsi va effettuata in ambiente adatto, isolato e tale da permettere il corretto apprendimento dei corsi. Invitiamo gli iscritti a segnalarci eventuali difficoltà in merito.**

## Performer

Entro il 30 aprile avranno luogo i colloqui con ciascun dipendente. I valutatori, all'interno della procedura, potranno creare anche il piano di sviluppo professionale e definire le azioni ritenute opportune per favorire il miglioramento delle capacità e delle conoscenze tecniche del collaboratore (progetti, training on the job, ecc.). Ricordiamo che l'articolo 75 del Contratto nazionale prevede che qualora il dipendente ritenga il complessivo giudizio professionale non rispondente alla prestazione svolta può presentare un proprio ricorso alla Direzione competente entro 15 giorni dalla comunicazione, con facoltà di farsi assistere nella procedura dall'Organizzazione sindacale cui è iscritto. Per qualsiasi approfondimento, segnalazione o altro non esitare: contatta i quadri Uilca operanti sul tuo territorio

Un caro saluto.

**Uilca** Cassa di Risparmio di Venezia

Segreteria di Coordinamento