



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI

Aderente a Union Network International - UNI

UILCA Cassa di Risparmio di Venezia

Segreteria di Coordinamento

Venezia, Aprile 2012

**AGLI ISCRITTI UILCA
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA**

SCADENZE E NOTIZIE UTILI APRILE 2012

DETRAZIONI D'IMPOSTA FAMILIARI A CARICO

Attivato il Ticket Web per assistenza e chiarimenti. E' lo strumento principale per le richieste d'informazioni e per approfondimenti in merito alle detrazioni d'imposta per familiari a carico.

Per accedere, il percorso da seguire è Help Desk > Ticket Web <<http://helpdeskweb.sede.corp.sanpaoloimi.com:8170/>> > Crea Ticket Web e poi occorre selezionare:

- Servizio: PERSONALE/INTESAP

- Problema: X08 AdP Detrazioni d'Imposta Familiari a Carico

CONTRIBUTI PER FAMILIARI PORTATORI DI HANDICAP

Entro lunedì 30 aprile con la procedura disponibile in Intesap i colleghi interessati dovranno inviare le domande di contributo. Gli accordi di armonizzazione hanno stabilito la corresponsione di una provvidenza annuale di € 2.300 lordi, con lo stipendio di giugno, ai dipendenti con familiari portatori di handicap grave. La provvidenza spetta anche agli esodati che sono nel fondo esuberi fino al 30 giugno dell'anno di riferimento.

Da quest'anno per il riconoscimento della provvidenza a favore di coniuge e/o figli o equiparati portatori di handicap grave a carico, è necessario utilizzare la nuova procedura disponibile nella nostra Intranet. Per accedere: Persona > Gestione > Intesap > Employee Self Service > Sportello dipendente > Richiesta Provvidenze Economiche per Handicap Grave.

Contestualmente all'invio della richiesta online, gli interessati dovranno allegare il frontespizio stampato dalla procedura alla consueta documentazione cartacea a supporto della richiesta. In assenza della stessa, la domanda di provvidenza non potrà essere presa in considerazione.

In Intesap > Employee Self Service > Sportello Dipendente è disponibile il manuale operativo dell'applicativo che illustra anche le nuove funzionalità a disposizione del collega, tra le quali la possibilità di visualizzare lo stato delle richieste inserite. Eccezionalmente e solo in caso di impossibilità all'utilizzo della procedura online (es. personale lungo assente o privo di accesso alla Intranet aziendale, ecc.) potrà essere utilizzata la modalità di invio della richiesta in formato cartaceo. Maggiori informazioni e i dettagli sono disponibili nella circolare n. 225/2012 pubblicata su Arco.

ON AIR IL NUOVO MODELLO DI SVILUPPO PROFESSIONALE

Si tratta di un piano che prevede la possibilità per i lavoratori di avanzare la propria candidatura per processi che possono essere di crescita professionale verticale o di riposizionamento in termini orizzontali.

Il processo prevede quattro passaggi: l'auto-candidatura in Sap da parte del lavoratore Intesap > Cruscotto Employee Self Service > Sviluppo Professionale > On Air, l'analisi delle candidature (considerando in prevalenza la prestazione del lavoratore) la verifica di sviluppabilità e la creazione dei bacini da cui attingere per soddisfare i bisogni delle diverse strutture organizzative. L'autocandidatura in On Air non garantisce automaticamente l'ingresso in un percorso di crescita, ma diviene lo step necessario per l'accesso a tutti i processi di sviluppo messi a disposizione dal Gruppo. Infatti **l'azienda ha dichiarato che quello che verrà posto in atto sarà l'unico modello di sviluppo professionale previsto nel Gruppo.** Il processo è dinamico: i lavoratori non inviati alla Verifica di sviluppabilità mantengono la candidatura all'interno del

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre
tel. 041-2905392 041-2905311
fax 041-5315219

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it - uilca.venezia@uilca.it web: www.uilcais.it

modello, a meno che non decidano di ritirala, avendo facoltà di modificare anche in seguito le informazioni inserite ed eventualmente di ricandidarsi. Nelle strutture in cui verrà sviluppato il progetto On Air non saranno più attivati processi di Job Posting.

SITUAZIONE DEI NUOVI HUB OPERATIONS

Trasformazione poli di back office: conclusa la prima fase. Sei nuovi centri (Hub Operations) hanno preso il posto dei poli di back office dedicati allo svolgimento delle attività amministrative un tempo compiute in filiale.

FONDO PENSIONE GRUPPO INTESASANPAOLO

Si informano gli iscritti che nella sezione Intranet del Fondo è stata pubblicata la circolare n. 4/2012 relativa all'addebito dei premi assicurativi anno 2012, Morte e Morte e Invalidità Permanente.

La circolare è disponibile in: Persona > Welfare > Previdenza complementare > Fondi Pensione > Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo.

Fondo Pensioni del Gruppo Sanpaolo Imi: è online la Newsletter

Il Fondo informa gli iscritti che è disponibile sul home page del sito Internet la [Newsletter n. 13](#). All'interno del nuovo numero, gli iscritti troveranno, oltre ai dati di sintesi dell'andamento dei rendimenti dei comparti, specifiche informazioni relative ai principali avvenimenti di carattere organizzativo e gestionale.

La Newsletter è disponibile anche sulla Intranet cliccando PERSONA> Welfare> Previdenza Complementare> Fondo Pensioni Sanpaolo IMI>News

DA CONTROLLARE SUL CEDOLINO DI MARZO

Fapa di Gruppo - assicurazione volontaria premorienza/invalidità. Si è provveduto a trattenere le quote relative alla polizza assicurativa volontaria a copertura dei rischi di premorienza e/o invalidità permanente stipulata attraverso il Fapa di Gruppo: a cedolino la ritenuta è indicata con le voci H5860 / H5861 e riguarda unicamente i sottoscrittori della polizza.

Fondo Pensioni Gruppo Sanpaolo Imi - assicurazione volontaria premorienza/invalidità. Si è provveduto a trattenere le quote relative alla polizza assicurativa volontaria a copertura dei rischi di premorienza e/o invalidità permanente stipulata attraverso il Fondo Pensioni Gruppo Sanpaolo Imi: a cedolino la ritenuta è indicata con la voce H5865 e riguarda unicamente i sottoscrittori della polizza.

Acconto addizionale comunale 2012. Come previsto dalla vigente normativa fiscale, è stata calcolata l'addizionale comunale in acconto per l'anno in corso, sull'imponibile fiscale dell'anno 2011, che verrà trattenuta in 9 rate a partire dal cedolino di marzo 2012.

Imposta sostitutiva del 10% sulla retribuzione accessoria. In attesa della pubblicazione del D.P.C.M. che stabilirà, per l'anno 2012, i limiti di reddito e i limiti di importo continua ad essere temporaneamente sospesa l'applicazione della tassazione agevolata del 10% sulle retribuzioni accessorie.

Provvidenze di studio. Sono erogate nel cedolino di marzo le provvidenze di studio la cui richiesta risulta in stato PAGATA in data 8 marzo. Per le richieste inviate, attualmente in stato pratica diverso (APPROVATA o altro) si fa riferimento alla news pubblicata in data 9 marzo u.s.

VACANZE ESTIVE PER I FIGLI

People Junior Campus: l'offerta 2012 per le vacanze estive dei figli dei colleghi è online. Il catalogo contiene soluzioni all inclusive dedicato ai ragazzi dai 6 ai 17 anni compiuti. I ragazzi avranno anche la possibilità di essere accompagnati da un amico, che potrà accedere a tariffe di sicuro interesse.

[Consulta gli ultimi documenti pubblicati sul sito www.uilcais.it](http://www.uilcais.it)

**LA UILCA DIFENDE I TUOI DIRITTI E TI AIUTA AD ESERCITARLI PRIMA DELLA SCADENZA
ISCRIVITI ALLA UILCA**

[Se ritieni utile questo promemoria, inoltra questa mail ai colleghi che ritieni interessati.](#)

Un caro saluto.

Uilca Cassa di Risparmio di Venezia
Segreteria di Coordinamento

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre
tel. 041-2905392 041-2905311
fax 041-5315219

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it - uilca.venezia@uilca.it

web: www.uilcais.it