



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International – UNI

UILCA
Cassa Risparmio di Venezia
Segreteria di Coordinamento

Venezia, Agosto 2014

AGLI ISCRITTI UILCA
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA

NOTIZIE UTILI E SCADENZE AGOSTO 2014

Cedolino online - Le news di luglio 2014

Liquidazione delle risultanze relative al modello 730

Con il cedolino di luglio sono state liquidate le dichiarazioni dei redditi mod. 730/2014 (effettuate sia tramite CAF che direttamente tramite il datore di lavoro); vengono erogati o trattenuti gli importi indicati nel prospetto di liquidazione. Sono state elaborate tutte le risultanze delle dichiarazioni presentate tramite datore di lavoro e quelle delle dichiarazioni presentate tramite CAF e professionisti abilitati pervenute ad AdP da parte dell'Agenzia delle Entrate entro il giorno 10 luglio u.s.

Si segnala che, nel caso in cui la retribuzione di competenza del mese di luglio non risulti sufficiente per trattenere l'intero importo dovuto, sia relativamente al pagamento in unica soluzione che al pagamento rateale, la parte residua sarà trattenuta dalla retribuzione erogata nel mese successivo e, in presenza di ulteriore incapienza, dalle retribuzioni dei successivi mesi del 2014.

Il pagamento differito comporta l'applicazione dell'interesse in ragione dello 0,40% mensile, trattenuto anch'esso dalla retribuzione e versato in aggiunta alle somme cui afferisce.

Le operazioni di liquidazione proseguiranno anche nei prossimi mesi e fino alla chiusura degli stipendi di dicembre.

Modello 730 - rimborsi superiori a euro 4.000 effettuati dall'Agenzia delle Entrate

L'Agenzia delle Entrate, entro 6 mesi dalla scadenza dei termini previsti per la trasmissione delle dichiarazioni, effettuerà controlli preventivi, anche documentali, in caso di rimborso complessivamente superiore a 4.000 euro, in presenza di detrazioni per carichi di famiglia e/o eccedenze d'imposta derivanti da precedente dichiarazione. Il rimborso che risulterà spettante al termine delle operazioni di controllo preventivo verrà direttamente erogato dall'Agenzia delle Entrate.

I colleghi interessati trovano tale importo indicato al rigo 164 del 730-3 (prospetto di liquidazione)

Premio Sociale

In relazione alle scelte effettuate dai colleghi, si è provveduto ad erogare quanto previsto come di seguito indicato:

- con voce **5WV0** è stato liquidato in cedolino il valore del Premio Sociale;
- con voce **6VU3** è stato esposto in cedolino il rimborso spese figli;
- con voce **6VI3** è stato esposto in cedolino l'importo destinato alla Previdenza Complementare aggiuntiva:
 - Colonna "Q.TA" : valore utile al saldo del Conto Sociale, corrispondente al rimborso dei contributi versati (colonna "competenze") maggiorato dell'onere contributivo di Solidarietà dovuto per legge.
 - Colonna "FIGURATIVO": l'importo destinato alla Previdenza Complementare aggiuntiva.
- con voce **6VS1** è stato esposto in cedolino l'importo destinato alla Previdenza Complementare Sostitutiva:
 - Colonna "Q.TA" : valore utile al saldo del Conto Sociale, corrispondente al rimborso dei contributi versati (colonna "competenze") maggiorato dell'onere contributivo di Solidarietà dovuto per legge.
 - Colonna "COMPETENZE": rimborso dei contributi a carico del dipendente già versati da gennaio a luglio 2014.
- con voce **6VS3** è stato esposto in cedolino l'importo destinato al Fondo Sanitario di Gruppo:
 - Colonna "Q.TA" : valore utile al saldo del Conto Sociale, corrispondente al rimborso dei contributi versati (colonna "competenze") maggiorato dell'onere contributivo di Solidarietà dovuto per legge.
 - Colonna "COMPETENZE": rimborso dei contributi a carico del dipendente già versati da gennaio a luglio 2014.

Assegno per il nucleo familiare - ANF

Sono state applicate le nuove tabelle INPS valide per il periodo 01/07/2014 - 30/06/2015 relative agli Assegni per il Nucleo Familiare. Sono stati azzerati i diritti di liquidazione relativi al periodo precedente (fino al 30/06/2014) e sono iniziate le liquidazioni degli ANF per le prime pratiche complete inviate e validate. La liquidazione delle domande proseguirà per tutti i prossimi mesi.

ALI – addebito delle quote associative

Con voce **3R51 - ALI 2014 ACC 7.2.2013** è effettuata la trattenuta pari a euro 10,00 ai sensi dell'art 3 dell'Accordo Sindacale sottoscritto tra le fonti Istitutive in data 7 febbraio 2013 in base al quale a decorrere dal 1° gennaio 2014 - con riferimento alle Società del Gruppo Intesa Sanpaolo ricomprese nel "perimetro Italia - sono iscritti quali Soci ordinari all'Associazione Lavoratori Intesa Sanpaolo":

- i dipendenti assunti da tale data con contratto a tempo indeterminato o di apprendistato professionalizzante presso una delle società appartenenti al Gruppo Intesa Sanpaolo, fatta salva la facoltà di recesso da esercitare entro 6 mesi dalla data di assunzione;
- i dipendenti in servizio alla medesima data presso una delle società appartenenti al Gruppo Intesa Sanpaolo, nonché i dipendenti delle Fondazioni bancarie, da cui siano originate società del Gruppo, che detengano partecipazioni nel Gruppo medesimo, in entrambi i casi fatta salva la facoltà di revoca da esercitare entro il 30 giugno 2014.

Per eventuali informazioni è possibile inviare una email a assistenza@alintesasanpaolo.com.

Al via le nuove regole di composizione della password aziendale

Cambiano i criteri di sicurezza per l'accesso alla postazione di lavoro. Online tutte le istruzioni. **Da lunedì 21 luglio** sono aggiornate le regole di composizione della password di accesso alle postazioni di filiale e di direzione. La password dovrà essere diversa dalle ultime due utilizzate e rispettare le seguenti caratteristiche: Per l'accesso alla postazione di lavoro dovrà essere composta da un minimo di 8 caratteri e contenere almeno 3 dei seguenti elementi:

- lettere maiuscole
- lettere minuscole
- numeri
- caratteri speciali (?;%,@ ;& *...)

Per i colleghi delle strutture centrali che utilizzano specifici accessi all'Emulatore 3270, la nuova password dovrà contenere numeri e lettere.

Le password attualmente usate continuano a essere valide e utilizzabili fino alla loro scadenza naturale. Al momento del rinnovo (o in occasione di un cambio volontario) i colleghi dovranno seguire i nuovi criteri di composizione. Nel caso in cui risulti impossibile cambiare autonomamente la propria password (ad esempio: per utenza bloccata o password dimenticata), è necessario rivolgersi al responsabile del proprio ufficio per richiedere il reset tramite Portale Servizi DSI. Per tutti i dettagli e le informazioni sulle nuove regole, consultare la sezione Intranet dedicata, al percorso: Intranet Store > Sicurezza Informatica > Credenziali accesso > Gestione utenze e password.

Rafforzato l'impegno del Gruppo a favore delle politiche di non discriminazione e pari opportunità

Il 24 luglio le Organizzazioni Sindacali ed Intesa Sanpaolo hanno firmato il *Protocollo Quadro sull'inclusione e le pari opportunità* nell'ambito del Welfare di Gruppo.

Contestualmente le parti sottoscrivono il **primo accordo attuativo** che:

- **riconosce un congedo straordinario retribuito in occasione del matrimonio sia civile sia religioso, celebrato in Italia o all'estero, anche se non ancora riconosciuto dall'ordinamento italiano.**
- **prevede per il convivente di fatto trattamento uguale al coniuge per la provvidenza per i familiari portatori di handicap.**

Fondazione Intesa Sanpaolo Onlus: pubblicato il bilancio 2013

Concluso il sesto anno di attività per la Fondazione Intesa Sanpaolo Onlus, impegnata dal 2008 nella beneficenza diretta, a favore di persone in difficoltà (**collegi e pensionati del Gruppo in particolare**), e indiretta, a favore di progetti sostenuti da enti non profit. Nel bilancio, da poco pubblicato, sono descritte tutte le attività svolte dall'associazione che, nel 2013, ha distribuito circa 1,2 milioni di euro in beneficenza. Di questi, circa 400 mila sono stati erogati a favore di collegi in difficoltà, accogliendo 48 richieste. La Fondazione ha inoltre continuato la sua attività di monitoraggio della fase di ricostruzione di edifici scolastici in Abruzzo e sostenuto 31 progetti di utilità sociale con la collaborazione di enti non profit. Confermato anche il sostegno allo studio, con la consegna di 200 borse di studio a studenti di 8 università italiane.

Fondo Sanitario Integrativo: risultati delle elezioni per il rinnovo degli Organi Collegiali

A seguito delle votazioni che si sono svolte dal 26 maggio al 14 giugno 2014, sono stati eletti i rappresentanti degli iscritti in servizio e degli iscritti in quiescenza nel Consiglio di Amministrazione, nell'Assemblea dei Delegati e nel Collegio dei Sindaci per il quadriennio 2014 – 2017. L'elenco dei candidati eletti e gli esiti dello scrutinio sono consultabili nella sezione "Elezioni 2014" del sito internet del Fondo Sanitario Integrativo che riporta il verbale redatto dalla Commissione Elettorale. La composizione degli Organi Collegiali, completa delle designazioni effettuate ai sensi dello Statuto da Intesa Sanpaolo, sarà consultabile nel sito Internet del Fondo e nell'apposita sezione della Intranet al termine delle operazioni di insediamento

Novità Help Desk: ora è possibile salvare in bozza i propri Ticket Web

E' disponibile la nuova funzionalità di "Salva Bozza" all'interno di Ticket web. Il servizio consente di salvare i dati immessi e concludere in giornata la compilazione del ticket. Il sistema consente di memorizzare una sola bozza alla volta. La bozza può essere recuperata in due modi:

- all'apertura di un nuovo Ticket Web > cliccando su una delle macro-aree su cui è attiva la funzionalità, il sistema controlla l'esistenza di una bozza già salvata e, se presente, permette di richiamarla
- nella sezione "I Miei Ticket" > cliccando sul pulsante "Visualizza Bozza", che viene mostrato solo in presenza di una bozza precedentemente salvata

Su Ticket Web un nuovo motore per effettuare ricerche più semplici e veloci

All'interno della funzionalità di **creazione di un nuovo ticket (Area "Tecnologico-Sicurezza Informatica")** apparirà una maschera di compilazione in cui sarà sufficiente:

- inserire una **descrizione** breve e precisa della problematica
- cliccare su "**Invio**".

A questo punto il sistema **analizzerà le parole** inserite ed effettuerà la ricerca della categorizzazione più corretta, proponendo una **maschera già compilata** che sarà solo da **confermare**. La nuova funzionalità si plasma sui propri utilizzatori: più viene adoperata e più impara e perfeziona i suoi risultati.

Rimozione forzata file non permessi da policy aziendale

In linea con quanto indicato sulla Policy Aziendale in materia di archiviazione dei files, con decorrenza 1/9/2014 l'Azienda attiverà le funzionalità di "pulizia" (rimozione automatica periodica) dei files multimediali presenti sulle cartelle dati "personali" di filiale (disco D). L'intervento sarà mirato alla bonifica di files contenenti unicamente filmati o musica (dove si rendesse necessario mantenere queste tipologie di file si dovranno utilizzare delle chiavette USB). Relativamente all'utilizzo del disco D si ricorda che i dati salvati in questo disco non sono soggetti a salvataggi di backup, pertanto non si potrà più accedere ad essi in caso di rottura del pc. Inoltre se un collega viene trasferito su altro punto operativo i suoi file, archiviati sul disco fisso D, rimangono

sulla macchina che lascia, e non potranno essere scaricati se non tramite un intervento tecnico di pulizia disco. Per eventuali chiarimenti è necessario contattare l'ufficio Organizzazione rif.tel0415292759.

Telepass: 12 mesi di canone gratis

La promozione sarà valida fino al 31 agosto 2014. Dedicato a tutti i colleghi del Gruppo Intesa Sanpaolo: Telepass offre 12 mesi di esenzione del canone del servizio Telepass Family (e dell'opzione Premium) a tutti i nuovi contratti sottoscritti dal 01.06.2014 al 31.08.2014. L'offerta è valida per i colleghi che attiveranno il servizio Telepass Family e/o l'Opzione Premium presso una delle filiali del gruppo Intesa Sanpaolo.

Offerta: 12 mesi di esenzione del canone (4 cicli di fatturazione) per le nuove adesioni al telepass family
12 mesi di esenzione del canone (4 cicli di fatturazione) per le nuove attivazioni opzione premium

Come fare: Dopo aver attivato il servizio Telepass Family e l'eventuale opzione Premium in filiale è sufficiente scrivere una e-mail all'indirizzo infobanche@telepass.it comunicando i seguenti dati: codice fiscale – nome e cognome - numero seriale dell'apparato. Si invita a conservare la mail spedita per ogni eventuale riferimento successivo. La promozione è valida solo per i nuovi contratti. Al termine dei 12 mesi di gratuità il canone mensile del Telepass sarà pari a 1,26€ più 0,78€ per chi attiva anche la tessera Premium (prezzi IVA inclusa). La promozione non è cumulabile con altre promozioni in corso.

Un caro saluto.

Uilca Cassa di Risparmio di Venezia

Segreteria di Coordinamento