



**UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI**

Aderente a Union Network International - UNI

**UILCA Cassa di Risparmio di Venezia**

**Segreteria di Coordinamento**

Venezia, Luglio 2012

**AGLI ISCRITTI UILCA  
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA**

## **LUGLIO 2012 NOTIZIE UTILI E SCADENZE**

### Terremoto in Emilia Romagna

Online la procedura per la donazione. L'iniziativa è promossa dall'ABI e dalle Organizzazioni Sindacali del settore credito. Dal 20 giugno al 3 agosto puoi contribuire con un importo minimo di 10 euro. Alla somma così raccolta Intesa Sanpaolo, affiancherà un contributo di importo equivalente. L'applicazione per donare è online in: Persona > Soldi e Fisco > Terremoto Emilia: raccolta fondi. A donazione effettuata verrà inviata una email di conferma, mentre l'addebito dell'importo donato avverrà nel cedolino di agosto 2012.

### Cedolino online - le news di Giugno 2012

Applicazione del rinnovo CCNL – parte economica Elemento Distinto di Retribuzione.

E' stato messo in liquidazione, con voce H0094, il nuovo importo denominato Elemento Distinto di Retribuzione. E' stato definito il nuovo imponibile del TFR previsto dal rinnovo del CCNL. E' stato applicato per il momento sul solo mese di giugno 2012; nei mesi successivi verranno applicati gli adeguamenti per il periodo da gennaio a maggio.

Voce T0063 Assegno Personale ex CCNL 11/7/99. Si è provveduto a rivalutare la voce T0063 in relazione al rinnovo CCNL. Long Term Care. E' stato adeguato il valore tabellare del versamento a carico Azienda con voce HLTC0 che passa da 50 a 100 euro annui. Premio di Produttività. In relazione alle scelte effettuate dai colleghi entro il 1 giugno 2012 si è provveduto ad erogare quanto previsto dall'Accordo 15 maggio 2012 come di seguito indicato:

- con voce H0333 è stato liquidato in cedolino il valore del Premio Aziendale Vap
- con voce HV333 è stato esposto in cedolino il valore destinato a Premio Sociale Vap

### Tassazione agevolata del 10% sulle retribuzioni accessorie

E' stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il D.P.C.M. che ha stabilito, per l'anno 2012, i limiti di reddito e i limiti di importo per l'applicazione della tassazione agevolata del 10% sulle retribuzioni accessorie:

- importo massimo detassabile anno 2012: 2.500 euro
- limite di reddito anno 2011 da verificare per l'applicazione della tassazione agevolata: 30.000 euro.

L'applicazione della tassazione al 10% avverrà a partire dal mese di giugno 2012 con eventuale conguaglio nel mese di dicembre o a cessazione in corso d'anno entro il massimale previsto di euro 2.500.

### Premio aziendale

Nel caso di mancato accesso alla procedura o di mancata effettuazione dell'opzione **entro il 31 luglio**, l'intero valore spettante verrà automaticamente accreditato nel "conto sociale".

VAP destinazione dell'importo, dal 21 maggio 2012 e fino al 31 luglio è online la procedura per chiedere la tradizionale liquidazione in busta paga o l'accredito nel "conto sociale".

Le possibili scelte sono:

- 1) destinare il valore totale spettante nel "conto sociale"
- 2) destinare il 50% del valore totale spettante nel "conto sociale" e richiedere il pagamento del 50% in busta paga
- 3) optare per il pagamento dell'intera somma spettante in busta paga

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO  
tel. 02 87943419 - 02 87942579  
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino  
tel. 011 6694884  
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre  
tel. 041-2905392 041-2905311  
fax 041-5315219

e-mail: [intesasanpaolo@uilca.it](mailto:intesasanpaolo@uilca.it) - [uilca.venezia@uilca.it](mailto:uilca.venezia@uilca.it)

web: [www.uilcais.it](http://www.uilcais.it)

### **La scelta effettuata non sarà successivamente modificabile.**

**Seconda fase: [online la procedura per destinare l'importo tra le varie opzioni del conto sociale](#). Entro il 31 luglio i colleghi possono effettuare la scelta fra le differenti combinazioni previste dall'Accordo 15 maggio 2012.**

I colleghi che hanno già optato per il versamento del premio aziendale sociale nel conto sociale e coloro che intendono effettuare tale scelta possono accedere alla procedura e scegliere tra le varie opzioni.

**Entro il 31 luglio** i colleghi possono selezionare attraverso la procedura una tra le seguenti combinazioni:

- Figli
- Figli - Previdenza - Assistenza sanitaria
- Figli - Assistenza sanitaria
- Figli - Previdenza
- Figli - Previdenza aggiuntiva - Previdenza
- Figli - Previdenza aggiuntiva - Assistenza sanitaria
- Figli - Previdenza aggiuntiva
- Figli - Previdenza aggiuntiva - Assistenza Sanitaria – Previdenza

A fianco di ciascun bottone di scelta è consultabile il documento esplicativo della relativa opzione.

Se non si effettua alcuna scelta, l'Accordo 15 maggio 2012 prevede che le somme siano accreditate nel conto sociale e vengono rese disponibili esclusivamente per il rimborso delle spese sostenute per i figli.

La possibilità di chiedere il rimborso per le spese sostenute per i figli, che è elencata in tutte le opzioni, si attiva solo con l'inserimento della richiesta nella procedura che sarà resa disponibile prossimamente; se non vengono inviate richieste, l'intero valore del conto sociale resta disponibile per le altre opzioni indicate.

Nel caso invece si richieda il pagamento del premio in forma tradizionale, la liquidazione avverrà con la mensilità di:

- luglio 2012 per le richieste inserite entro il 30 giugno
- agosto 2012 per le richieste inserite entro il 31 luglio

Le persone lungo assenti e coloro che non accedono all'Intranet hanno ricevuto per posta (al domicilio da loro indicato) una comunicazione per l'esercizio delle opzioni (destinazione al conto sociale o pagamento in forma tradizionale ovvero 50% nel conto sociale e 50% in forma tradizionale) e, nel caso di scelta del conto sociale, la modulistica con le opzioni di destinazione.

Nel caso di mancato utilizzo, in tutto o in parte, del valore accreditato nel conto sociale, il residuo verrà riproporzionato e liquidato con la mensilità di febbraio 2013, con applicazione delle normative contributive e fiscali vigenti al momento della liquidazione.

Nella nostra Intranet in Home page > Naviga > Premio aziendale sociale, sono disponibili il link al testo dell'accordo e la procedura per l'esercizio dell'opzione.

### Fsi

Dopo l'approvazione il 28 giugno 2012 del Bilancio 2011 da parte dell'Assemblea dei Delegati del Fondo Sanitario di Gruppo, verrà pagata, a breve, la quota differita riferita ai rimborsi 2011.

### Fondo Pensione Gruppo Sanpaolo Imi

Il Fondo segnala che è online il bilancio 2011 approvato dall'Assemblea dei Delegati il 15 giugno.

Il documento è disponibile sul sito Internet [www.fondopensionisanpaoloimi.it](http://www.fondopensionisanpaoloimi.it) e nella sezione Intranet in Persona > Welfare > Previdenza Complementare > Fondo Pensioni Sanpaolo IMI.

### Risultati delle elezioni

A seguito delle votazioni che si sono tenute dal 9 al 22 maggio, il Fondo segnala che sono stati eletti i rappresentanti degli iscritti nel Consiglio di Amministrazione, nel Collegio dei Sindaci e nell'Assemblea dei Delegati per il triennio 2012-2014. I risultati delle votazioni sono disponibili nella Circolare n. 1554/AM del 11 giugno 2012, online sul sito [www.fondopensionisanpaoloimi.it](http://www.fondopensionisanpaoloimi.it) e nella sezione Intranet in Persona > Welfare > Previdenza Complementare > Fondo Pensioni Sanpaolo IMI.

### Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo

Bilancio 2011 e Comparti Linea Assicurativa - Linea Bilanciata.

Il Fondo informa gli iscritti che il 13 giugno l'Assemblea dei Delegati ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2011.

Inoltre nella circolare 7/2012 sono riepilogate le principali novità del 2011, gli andamenti del 2012 e i progetti di riorganizzazione dei Comparti Linea Assicurativa e Linea Bilanciata. La circolare n. 7/2012 è disponibile in: Persona > Welfare > Fondi Pensione > Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo.

### Composizione dell'Assemblea dei Delegati

---

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO  
tel. 02 87943419 - 02 87942579  
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino  
tel. 011 6694884  
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre  
tel. 041-2905392 041-2905311  
fax 041-5315219

e-mail: [intesasanpaolo@uilca.it](mailto:intesasanpaolo@uilca.it) - [uilca.venezia@uilca.it](mailto:uilca.venezia@uilca.it)

web: [www.uilcais.it](http://www.uilcais.it)

A seguito del completamento delle operazioni di voto, il Fondo segnala che nella sezione Intranet in Persona > Welfare > Fondi Pensione > Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo è disponibile la circolare n. 8/2012 con i relativi allegati che illustrano il risultati delle elezioni con la composizione dell'Assemblea dei Delegati.

### Missioni

Lunedì 18 giugno 2012. Parte la nuova procedura per la gestione delle richieste Su Intesap i colleghi dovranno indicare data, ora e luogo dell'impegno lavorativo; l'agenzia viaggi convenzionata Uvet fornirà le proposte di viaggio.

Il nuovo processo assegna all'agenzia viaggi convenzionata il compito di individuare le possibili proposte di viaggio, rendendole disponibili in Intesap nell'Inbox dell'utente. Il collega deve:

- pianificare con il maggior anticipo possibile la propria missione
  - inserire in Intesap punto di partenza e di arrivo, data e ora di inizio e fine dell'impegno lavorativo previsto fuori sede
  - scegliere la proposta di viaggio tra quelle formulate dall'agenzia viaggi e secondo le proprie esigenze, tenendo conto che per alcune opzioni è richiesta l'autorizzazione del proprio responsabile e della struttura di Travel Management
- Resta invariato l'attuale processo per l'inserimento dei rimborsi spese. Istruzioni e approfondimenti sul nuovo processo, FAQ e video tutorial sono disponibili nella sezione Intranet dedicata in Persona > Gestione > Business Travel Integrato. E' attivo il servizio di Ticket Web per avere le risposte a specifici quesiti non inclusi nella documentazione già disponibile.

### SCIOPERO DEL 2 LUGLIO

Intesa Sanpaolo: risultati al 31 marzo 2012

QUESTA E' L'AZIENDA CHE DICHIARA LA NECESSITA' DI LICENZIAMENTI COLLETTIVI.

Il Consiglio di Gestione ha approvato il resoconto intermedio consolidato al 31 marzo 2012.

Torino, Milano, 15 maggio 2012 – Si è riunito oggi il Consiglio di Gestione di Intesa Sanpaolo, che ha approvato il resoconto intermedio consolidato al 31 marzo 2012.

Coefficienti Patrimoniali: Forte solidità patrimoniale, largamente superati i requisiti

Proventi Operativi Netti: Crescita a doppia cifra

Oneri Operativi: Significativa diminuzione

Risultato Gestione Operativa: Forte crescita

Risultato Corrente Lordo Imposte: Rilevante aumento

Risultato Netto: Robusta crescita

Utile Netto Normalizzato: 746 Mln

Un caro saluto.

**Uilca** Cassa di Risparmio di Venezia  
Segreteria di Coordinamento

---

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO  
tel. 02 87943419 - 02 87942579  
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino  
tel. 011 6694884  
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre  
tel. 041-2905392 041-2905311  
fax 041-5315219

e-mail: [intesasanpaolo@uilca.it](mailto:intesasanpaolo@uilca.it) - [uilca.venezia@uilca.it](mailto:uilca.venezia@uilca.it)

web: [www.uilcais.it](http://www.uilcais.it)