



INCONTRO TRIMESTRALE AREA CALABRO – LUCANA

Si è svolto oggi a Catanzaro l'incontro trimestrale dell'Area Calabro – Lucana, in base al Protocollo delle Relazioni Sindacali del 23/12/2010, alla presenza del Direttore di Area Calabrese, del Responsabile del Personale Tricarico, del Referente delle Relazioni Sindacali Moretti e delle Specialiste del Personale Trotta e Paese.

L'Azienda ha fornito i dati sulla consistenza degli Organici, sulla Mobilità, sulle Ferie e Permessi ex-Festività e sulla Formazione, oltre ai dati consuntivi sulle rapine consumate nei primi sei mesi dell'anno (n. due, a Catanzaro Via Buccarelli e Melito Porto Salvo): sul piano della Sicurezza Fisica, l'Azienda ha comunicato che è stato istituito servizio di guardiana su due filiali del litorale tirrenico cosentino e che, dietro nostra insistente richiesta, valuterà analogo servizio per una delle due filiali rapinate di recente, nelle more che venga realizzato il nuovo allestimento di sicurezza, al fine di far lavorare con serenità le Colleghe ed i Colleghi che operano in tale Punto Operativo.

In relazione alle anomalie a suo tempo segnalate dalle R.S.A. di Reggio Calabria circa le prassi adottate in alcune Filiali per il servizio degli Ufficiali Giudiziari, è stato stabilito l'accentramento dello stesso presso la Filiale di Palmi e la sua esecuzione a cura di un Service esterno.

Infine, sono stati rassegnati i dati relativi agli interventi strutturali che nel 2011 interessano 15 Filiali della nostra Area (con 3 nuovi lay-out di Filiale, 4 revamping, 4 restyling e 2 accorpamenti).

Non sono stati illustrati i dati sull'andamento economico dell'Area, né l'Azienda ha prospettato ipotesi sulle ricadute locali che avrà il Piano Industriale in discussione in questi giorni in altre sedi: in proposito, l'approfondimento di tali argomenti è stato rimandato al prossimo incontro trimestrale – che si terrà presumibilmente i primi giorni di ottobre – e, in tale occasione, verranno partecipate le nuove modalità di valutazione e di incentivazione del Personale, di cui la Banca intende dotarsi.

Su nostro espresso richiamo al rispetto del citato Protocollo, in ordine ai dati sull'andamento economico dell'Area, il Direttore di Area ha precisato l'intendimento di puntare al miglioramento della presenza della Banca sul territorio, partendo dalla Basilicata dove recentemente, insieme a BIIS ed agli Enti Locali, è stato sottoscritto un accordo per agevolare l'accesso al credito di imprese che vantano crediti verso le P.A.

Pur apprezzando che i dati forniti nell'informativa sono abbastanza recenti (aggiornamenti al 31/5/2011 per gli Organici ed i Trasferimenti ed al 30/6 per gli altri dati), non abbiamo mancato di commentare adeguatamente ogni singola voce illustrata, soffermandoci in particolare sull'esiguità degli Organici in carico alla nostra Area, poco meno di 1.000 unità, denunciando la sofferenza che si vive quotidianamente nelle Filiali, costrette oramai da anni a perseguire budget sempre più impegnativi, con Risorse sempre più riscaldate e senza alcuna possibilità di sostituzione, soprattutto nei periodi estivi.

L'Azienda, pur riconoscendo che finora nessuna Filiale ha denunciato esuberi di Organici, non si è espressa in attesa di conoscere gli esiti definitivi del Piano Industriale.

In proposito, ribadiamo fermamente di non accettare un'impostazione della problematica che "cali dall'alto" le ricadute sugli Organici della nostra Area: dal 2008, quando nella stessa Area attuale si contavano 1.150 Risorse in pianta organica, il nostro Territorio ha contribuito **in maniera significativa al ridimensionamento degli Organici**, continuando peraltro ad aumentare progressivamente la produttività in questi ultimi tre anni.

Nuovi ridimensionamenti – in questa Area – non sono pertanto ipotizzabili, se si vuole mantenere inalterata la quota di mercato della Banca: **occorre, semmai, pensare fattivamente ad un congruo ripristino degli Organici**, se si vogliono perseguire gli obiettivi delineati dalla Direzione di acquisire nuove fette di clientela e di territori ancora non detenuti!

Chiediamo, pertanto, che la Direzione di Area, nelle more che venga delineato il progetto definitivo del Piano Industriale, si attivi **fin da ora** per il ripristino delle condizioni essenziali per la normale e corretta operatività di tutte le Filiali, oltre che per una più trasparente e fattiva collaborazione con le Parti Sociali che rappresentano le Lavoratrici ed i Lavoratori che nelle Filiali continuano ad operare instancabilmente per il raggiungimento di tutti gli obiettivi economici e reddituali.

Catanzaro, 12/7/2011

**Dircredito - Fabi – Fiba Cisl – Fisac Cgil - Sinfub – Ugl/Credito – Uilca
Coordinatori Territoriali dell'Area Calabro – Lucana**



INCONTRO TRIMESTRALE AREA CALABRO – LUCANA

Dati riepilogativi sintetici

ORGANICI (riferiti al 31/5/2011)

	Dirigenti	QD3 e 4	QD1 e 2	A3L3 e 4	A3L1 e 2	Altri	TOTALE
totali	3	95	261	409	190	34	992

FERIE (riferiti al 30/6/2011)

Media pro-capite di gg. di Ferie non godute 31,1 (totali ca. 30.900 giorni)

INTERVENTI STRUTTURALI sulle Filiali (programmati nel 2011)

- 3 Nuovi lay-out (Filiali di Sibari, Castrovillari e RC Viale Zerbi)
- 4 revamping (Filiali di Locri, Pisticci, RC FF.SS. e RC Viale Aldo Moro)
- 4 restyling (Filiali di Cirò Marina, RC Sant'Anna, RC Corso Garibaldi e Reggio Calabria 04).

Alcuni interventi sono stati già completati.