



INFORMATIVA PRIMO TRIMESTRE AREA CRVENETO NORD OVEST

Il giorno 9 giugno si è svolto a Torri di Quartesolo l'incontro di informativa trimestrale dell'Area CrVeneto Nord Ovest sulla situazione degli organici, part-time, mobilità territoriale e avanzamenti di carriera con periodo di riferimento I° trimestre 2011. L'andamento economico è stato illustrato alle OO.SS. direttamente dal nuovo Responsabile di Area Dottor Simonato.

DATI SUL PERSONALE

I dati forniti dall'Azienda riguardano il primo trimestre 2011, come previsto dagli accordi del 23 dicembre 2010:

1. Il numero dei nuovi part-time concessi dal 30 giugno 2010 (ultimi dati forniti al sindacato) al 31 marzo sono stati 7, con 18 domande ancora in attesa di accoglimento, di cui però effettive 13 poiché 5 domande riguardano colleghe ancora assenti per maternità. Alla scadenza del 30 giugno '11 i part-time in rinnovo sono 19 di cui 17 saranno prorogati. I part-time in essere sono 209, che risultano essere il 15% dell'organico di Area.
2. La mobilità territoriale è dovuta in gran parte ad esigenze aziendali (risorse in mobilità nel primo trimestre **80 di cui in accoglimento solo 5**), con 49 domande giacenti. ***Abbiamo sollecitato una maggior attenzione nel tener conto delle domande di trasferimento dei colleghi anche utilizzando in maniera più diffusa la mobilità fra le diverse aziende del Gruppo.***

ANDAMENTO ECONOMICO

I dati economici del primo trimestre sono stati illustrati dal Responsabile di Area, evidenziando volumi di impieghi in aumento, con una percentuale di raggiungimento del budget di Area che alla data del 31 marzo si attesta intorno al 104,3%.

Secondo l'Azienda per poter raggiungere i risultati attesi in quest'Area bisogna incrementare l'attività di sviluppo. A tal fine sono stati individuati in via sperimentale nell'Area Nord Ovest 4 sviluppatori small business per cercare di aumentare la quota di mercato della Banca in un territorio non storico.

A tal fine, inoltre, le prossime aperture di sportelli avranno un organico minimo di 4 persone composto dal direttore, un gestore e 2 assistenti alla clientela.

Il tutto per poter permettere una maggiore possibilità di contatti con nuovi clienti.

Accogliamo con soddisfazione questo cambio di tendenza da parte aziendale sulle nuove aperture, peraltro già più volte segnalato dalle OOSS, per poter permettere ai colleghi coinvolti una migliore organizzazione a vantaggio di tutti!

**Le prossime 4 nuove aperture sono:
il 19 settembre Verona via Stoppele e Grisignano di Zocco (VI), il 26 settembre Verona via Legnago e Vicenza via Anconetta (quest'ultima 100% commerciale)**

Riportiamo i dati forniti dall'Azienda nella tabella di seguito:

ORGANICI

La tabella rappresenta l'organico **effettivo** dell'Area, comprensivo dei distaccati provenienti da altre Società e delle assegnazioni temporanee, al netto dei distaccati CrVeneto presso altre Società, delle cessazioni (esodati) e delle filiali cedute.

	DIR	QD3 e 4	QD1 e 2	A3L3 e 4	A3L1 e 2	Altri	Totale
TOTALE	5	142	373	483	297	57	1.357
di cui UOMINI	5	125	238	284	98	19	769
di cui DONNE	0	17	135	199	199	39	588

Tempo indeterminato	Tempo determinato	Apprendistato	Inserimento	Totale
1299	4	54	-	1357

PART-TIME

Le tabelle che seguono evidenziano la suddivisione dei part-time per percentuale di orario di lavoro e per tipologia di distribuzione settimanale:

Variabile(PT ciclico)	P.T. al 60%-69%	P.T. al 70%-79%	P.T. al 80%-99%	TOTALE PART-TIME
1	97	45	66	209

ORIZZONTALE	VERTICALE	CICLICO	MISTO	TOTALE
165	4	1	39	209

FORMAZIONE

Nel primo trimestre 2011 sono state erogate **14.814** ore di formazione. Si riportano nelle due tabelle di seguito la suddivisione delle ore e del numero dei partecipanti suddivise per tipologia di canale formativo:

TRAINING IN AULA	E-LEARNING/ BLENDED	FAD OFF-LINE	STAGE	TOTALE
10.731	3.893	54	136	14.814

TRAINING IN AULA	E-LEARNING/ BLENDED	FAD OFF-LINE	STAGE	TOTALE
1.083	1.682	3	12	2.780

FERIE, PERMESSI EX FESTIVITA', STRAORDINARI E BANCA DELLE ORE

Di seguito i dati relativi alla fruizione delle ferie, festività sopresse e banca delle ore al 31 marzo 2011. Si evidenzia che i dati, essendo riferiti a marzo, non hanno ancora scontato la fruizione delle ferie che in larga parte avviene nei mesi estivi.

FERIE

Residuo anno 2010	Maturate nel 2011	TOTALE	GODUTE	%	NON GODUTE	%
19.606,50	33.247,50	52.854,	4.098,50	8%	48.755,50	92%

EX FESTIVITA'

Maturate nel 2011	GODUTE	%	NON GODUTE	%
4.071	721,50	18%	3.349,50	82%

BANCA DELLE ORE

Residuo anni precedenti	Maturate nel 2011	Totale ore	GODUTE	%	NON GODUTE	%
41.754,50	22.465,00	64.219,50	5.270,50	8 %	58.949	92%

LAVORO STRAORDINARIO

Nel primo trimestre si registrano 3.276,50 ore di lavoro straordinario, prestate da 189 dipendenti, con una media pro-capite di 3,88 ore.

SICUREZZA – AZIONI CRIMINOSE

Nel secondo semestre 2010 ci sono state 2 azioni criminali e nessuna nel primo trimestre 2011.

Infine dal 25 luglio gli sportelli senza autonomia contabile di Enego (VI) via Cappello e di Montecchio Precalcino (VI) via Maganza diventano filiali autonome con organico di 3 persone.

**LE SEGRETERIE DI COORDINAMENTO CRVENETO E BTB
I COORDINATORI TERRITORIALI DI AREA VENETO NORD OVEST – BTB
DIRCREDITO-FABI-FIBA/CISL-FISAC/CGIL-SINFUB-UILCA**

Torri di Quartesolo, 20 giugno 2011