



INFORMATIVA SEMESTRALE AREA CARIVENETO SUD EST PROVVEDIMENTI A FAVORE DEI COLLEGHI COLPITI DALL'ALLUVIONE

Il giorno 22 Dicembre si è svolto a Padova l'incontro di informativa semestrale dell'Area Cariveneto Sud Est sulla situazione degli organici, part-time, mobilità territoriale e avanzamenti di carriera. Alla riunione ha partecipato il Responsabile di Area, dr. Simonato, che ha illustrato alle OO.SS. l'andamento economico del 1° semestre del 2010.

DATI SUL PERSONALE

I dati comunicati, che pubblichiamo qui di seguito, non sono recentissimi ma rappresentano comunque in modo realistico l'azienda, e i suoi annosi problemi:

1. in questa banca, caratterizzata da un organico a prevalente componente femminile, si confermano le persistenti difficoltà per le donne a trovare le opportunità per assumere i ruoli e le responsabilità che competerebbe loro, per capacità, competenze, disponibilità. I dati forniti continuano ad evidenziare la concentrazione del personale femminile nella terza area professionale, mentre la fascia alta dell'area quadri direttivi e la dirigenza sono ancora appannaggio della minoranza maschile.
2. Ferie e banca ore hanno sempre la tendenza ad accumularsi: l'entità dell'arretrato di ferie e banca ore (che, lo ricordiamo, NON è monetizzabile) rivelano la persistente carenza degli organici in rapporto ai carichi operativi e le disfunzioni nell'organizzazione del lavoro.
3. La concessione di nuovi part-time nella nostra banca continua ad essere limitata in rapporto alla forte richiesta da parte delle colleghe. Il 40% dei part-time esistenti ha una riduzione di orario solo di 90 minuti o anche meno.
4. La mobilità territoriale, al 85% è dovuta a esigenze aziendali, e l'incontro con i bisogni dei lavoratori avviene solo nel 15% dei casi, alla faccia della "responsabilità sociale"...

PROVVEDIMENTI PER I COLLEGHI COLPITI DALL'ALLUVIONE

Su sollecitazione delle scriventi OOSS l'azienda ha finalmente comunicato un ulteriore pacchetto di provvedimenti a favore dei colleghi che abbiano subito danni dall'alluvione del mese di novembre.

In particolare, analogamente a quanto previsto per la clientela ordinaria residente in provincia di Padova, i provvedimenti consistono nella:

5. proroga di 12 mesi della rata dei mutui in scadenza
6. prestito con interessi a carico della Fondazione Cariparo per il finanziamento delle spese di ristrutturazione dell'abitazione principale danneggiata e/o acquisto mobilio

Per i residenti in province diverse, in particolare per la provincia di Vicenza, si prevede:

7. proroga di 12 mesi della rata dei mutui in scadenza
8. prestito agevolato con le condizioni del Prestito Amico (tasso MRO fisso - durata 12 anni) per il finanziamento delle spese di ristrutturazione e/o acquisto mobilio dei residenti nelle province diverse da Padova (in particolare per la Provincia di Vicenza)

Il differente trattamento applicato ai residenti in provincia di Padova, è stato motivato dai vincoli di competenza territoriale della Fondazione Cariparo, i cui interventi sono limitati nei territori delle province di Padova e Rovigo.

ANDAMENTO ECONOMICO

I risultati e gli indicatori economici dell'Area al 30 giugno 2010 continuano a registrare gli effetti della grave crisi economica che investe il paese e il nostro territorio. Restano elevati, in linea con l'anno precedente, le rettifiche sui crediti e le sofferenze, segnale evidente del permanere delle difficoltà in cui versano sia le imprese, sia le famiglie. In questo contesto, estremamente difficile, i risultati del primo semestre evidenziano, a parere del Responsabile di Area, luci e ombre. Infatti, a fronte di un'azione positiva ed efficace sul versante della raccolta e degli investimenti finanziari, della gestione degli sconfinamenti e del monitoraggio costante del credito, si registrano evidenti criticità sul fronte degli impieghi e delle erogazioni.

Le proiezioni dei dati riferiti al 3° trimestre e relativi all'intera Società CARIVENETO, ove confermati a fine 2010, fanno prevedere un risultato economico vicino al pareggio. Il Responsabile di Area, nella sua illustrazione, ha peraltro precisato che tale andamento è in linea con la tendenza generale del sistema creditizio italiano.

In sintesi, riportiamo i dati sull'andamento economico forniti dall'azienda:

DATI IN MILIONI DI €	PROGR.INIZIO ANNO	VAR.% ANNUA	% RAGG.BUDGET
Margine di Interesse	116,9	-23,8%	91,5%
Commissioni Nette	86,8	14,6%	91,8%
Margine di Intermediaz.	203,7	-11,1%	91,7%
Impieghi Totali	11.696	-3,7%	98,9%
Totale Attività Finanz.	21.750	0,4%	97,1%
Prodotti Finanziari	555		100,1%
Erogazioni	775		84,2%

ORGANICI

La tabella illustra l'organico effettivo dell'Area Cariveneto Sud- Est, comprensivo dei distaccati provenienti da altre Società e delle assegnazioni temporanee , al netto dei distaccati "out", delle cessazioni e dell'organico delle filiali cedute:

	DIR	QD3 e 4	QD1 e 2	A3L3 e 4	A3L1 e L2	ALTRI	TOTALE
TOTALE	12	236	564	1.095	679	122	2.708
di cui UOMINI	12	209	326	349	178	38	1.112
di cui DONNE	0	27	238	746	501	84	1.596

Per quanto riguarda la tipologia contrattuale del rapporto di lavoro, nel primo semestre erano in essere **2.579** contratti a tempo indeterminato, **16** a tempo determinato, **112** di apprendistato e **1** di inserimento.

PART-TIME

Al 30/6/2010 erano in essere n. **389** rapporti di lavoro a tempo parziale, pari al **14%** dell'organico effettivo totale dell'Area Cariveneto Sud-Est. Il numero dei contratti registra un leggero incremento nell'ordine di alcune unità, rispetto allo stesso dato riferito al semestre precedente. **Le richieste di trasformazione da full- time a part-time, in attesa di accoglimento, sono 85. Nel periodo sono state accolte 19 domande pari al 18% del totale.** Le tabelle che seguono illustrano la suddivisione dei rapporti in essere per durata in percentuale della prestazione lavorativa e per tipologia di distribuzione settimanale:

P.T. al 50%-59%	P.T. al 60%-69%	P.T. al 70%-79%	P.T. al 80%-99%	TOTALE PART-TIME
1	147	85	156	389

ORIZZONTALE	VERTICALE	CICLICO	MISTO	TOTALE
315	5	0	69	389

MOBILITA' E TRASFERIMENTI

L'Area ha fornito alcuni dati sulla mobilità e i trasferimenti del personale, che mettono in evidenza come sia ancora gravemente insufficiente l'attenzione aziendale all'accoglimento delle richieste avanzate dai colleghi. Infatti, a fronte di **320** trasferimenti disposti dall'Area nel primo semestre, **solo 15 (pari al 13% delle domande in evidenza) sono in accoglimento di richiesta del dipendente.** Su questo aspetto abbiamo richiesto un maggior impegno da parte delle strutture aziendali per incrociare le esigenze del personale con le necessità organizzative e produttive. **Le domande di trasferimento in attesa di accoglimento, al 30 giugno 2010, erano 102.**

AVANZAMENTI DI CARRIERA

Sono stati illustrati alle OO.SS. anche i dati relativi agli avanzamenti di carriera, quasi totalmente riferiti ai percorsi professionali. La tabella seguente evidenzia un totale di **349** avanzamenti suddivisi per inquadramento:

DIRIG.	QUADRI3/4	QUADRI 1/2	3^A.P. 3°/4°	3^A.P. 1°/2°
0	7 di cui donne 0	25 di cui donne 10 (pari al 40%)	110 di cui donne 62 (pari al 56%)	207 di cui donne 158 (pari al 76 %)

FORMAZIONE

Nel corso del 1° semestre sono state erogate **11.723** giornate/uomo di formazione. Riportiamo nelle due tabelle seguenti la suddivisione delle giornate/uomo e del numero dei partecipanti, suddivise per tipologia di canale formativo:

AULA	FAD (Pt.Campus)	FAD (multimed.)	ESTERNA	STAGE	TOTALE
8.345 (gg./u)	1.137 (gg./u)	2.102 (gg./u)	4	135	11.723

AULA	FAD (Pt.Campus)	FAD (multimed.)	ESTERNA	STAGE	TOTALE	di cui personale femminile
1.884	992	221	1	46	2.074	1.179

FERIE E PERMESSI EX FESTIVITA' - STRAORDINARIO- BANCA DELLE ORE

Riportiamo di seguito i dati relativi alla fruizione delle ferie, delle festività soppresse e della banca delle ore, riferite al 30 giugno 2010.

FERIE

Residuo anno prec.	Maturate nel 2010	TOTALE	FRUITE	%	NON FRUITE	%
41.407	65.480	106.887	25.776	24%	81.112	76%

EX FESTIVITA'

Residuo anno prec.	Maturate nel 2010	TOTALE	FRUITE	%	NON FRUITE	%
	16.016	16.016	2.981	19%	13.035	81%

BANCA DELLE ORE

Ore residue anno prec.	Ore matur. nel 2010	Totale ore	FRUITE	%	NON FRUITE	%
61.358	65.316	126.674	31.496	25%	95.178	75%

LAVORO STRAORDINARIO

Nel corso del 1° semestre si registrano **31.423** ore di lavoro straordinario, prestate da **963** dipendenti con una media pro-capite di 16,6 ore. Il dato evidenzia un ulteriore sensibile riduzione rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.

SICUREZZA - AZIONI CRIMINOSE

I dati forniti dall'azienda evidenziano, purtroppo, una recrudescenza degli atti criminosi sulla rete dell'Area Sud-Est. Riportiamo nella seguente tabella il numero di rapine sulle tre province ed il raffronto con i due anni precedenti:

PROVINCE	PUNTI OPERATIVI	N.RAPINE	TASSO RAPINE	N.RAPINE 1°sem.2008	N.RAPINE 1°sem.2009
Padova	138	6	4%	2	9
Rovigo	50	0	0%	2	0
Treviso	86	4	5%	1	0

LE SEGRETERIE DI COORDINAMENTO CARIVENETO – I COORDINATORI DI AREA CARIVENETO SUD EST

DIRCREDITO – FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – SINFUB – UILCA