



INCONTRO TRIMESTRALE DI AREA EMILIA - ISGS

Nella giornata di martedì 2 agosto si è tenuto, fra le scriventi OOSS e la Delegazione Aziendale di gruppo, l'incontro di trimestrale di Area Emilia con specifico focus di approfondimento per ISGS di Parma, come nelle previsioni dell'accordo sulle Relazioni Industriali del 23/12/2010.

La Delegazione Aziendale era composta da Enzo Vozza, Stefano Tura e Giulio Santini, nonché da Andrea Buzzi Gestore del Personale di Area.

Preliminarmente ci sono stati forniti alcuni dati complessivi di ISGS di Area (Parma e Bologna) relativi ad organici, orari di lavori e formazione aggiornati al 30 giugno. **Successivamente un dettaglio esclusivamente per Parma, ma non per Bologna. Abbiamo concordato che per la prossima convocazione ci venga fornito anche il quadro relativo a Bologna.**

Rispetto a Parma potremmo così riassumere quanto comunicato.

ORGANICI e ORARIO DI LAVORO

Attualmente l'organico del Polo di Parma, comprensivo di 28 T.D., è composto da 667 colleghi di cui 19 in DIA, 190 in DSI e 488 in DOC. I part-time risultano essere 143 per tutte le Direzioni. Nel merito sottolineiamo il buon lavoro svolto in collaborazione con l'Azienda che ha permesso di soddisfare in tempi accettabili le esigenze dei colleghi.

Ci è stato confermato che i rinnovi dei **"Tempi Determinati"** saranno legati alle attività svolte per State Street. Sarà inoltre possibile l'utilizzo di contratti ex interinali per i quali si stanno svolgendo le selezioni.

Ci sono stati rassegnati i dati relativi alle ore di lavoro straordinario svolte fino al 30 giugno 2011 che ammontano a 5.580, nettamente in calo rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (circa 12.000 su base semestrale e 20.000 annuale). **Inspiegabilmente non sono comprese, infatti, né le ore versate in BORE né quelle in ROL.**

Il dato pertanto risulta fuorviante e per nulla significativo al fine di poter fare ragionamenti sui carichi e ritmi di lavoro. Così come il dato relativo alle ferie fruito fino al 30 giugno, se non confrontato con quello del precedente anno o quanto meno depurato delle ferie residue del 2010 fruito nel 2011.

Abbiamo pertanto chiesto una revisione di questa metodologia di riscontro dei dati in modo da poter fare ragionamenti più completi sugli organici, dato che il Piano Industriale evidenzia, nell'Area Emilia Romagna, **il poco plausibile ma preoccupante dato di 595 esuberanti (ISGS più B.d.T - circa il 15% del personale del Gruppo dell'intera Regione-).**

Rispetto a questa ultima considerazione ed alle richieste delucidazioni circa le ricadute del Piano d'impresa, l'Azienda ci ha rimandato alle fasi di preparazione ed applicazione dello stesso. Quindi ad un altro tavolo di confronto.

Rimane il fatto che il dato aggregato sugli esuberanti ci appare poco convincente, anche alla luce delle migliaia di ore di prestazioni aggiuntive ed all'utilizzo dei contratti a T.D e delle consulenze in ISGS.

Abbiamo poi approfondito alcuni argomenti già sottoposti all'attenzione dell'azienda.

WEBCAM MONTATE SULLE POSTAZIONI DI LAVORO: sono esclusivamente in funzione di videoconferenze, con la facoltà da parte del collega di utilizzare o meno la parte video, nell'ottica di limitare costi e spostamenti.

Per quanto riguarda invece il più ampio argomento dei sistemi di videosorveglianza abbiamo richiesto approfondimenti sui nuovi strumenti informatici in relazione alla normativa vigente in materia di controllo del lavoro a distanza.

-TONER STAMPANTI: avevamo posto il problema, e sulla nostra scia tutti i territori, relativo all'emissione di polveri dalle stampanti, con la richiesta di allontanarle dalle postazioni , collocandole in aree riservate. Lo studio della fattibilità è passato al settore Tutela Aziendale.

-APPALTI IN DSI: abbiamo lamentato la mancanza d'informativa (ex. Art. 17 CCNL). La questione rimane controversa per il fatto che, là dove l'attività era già appaltata, l'azienda ritiene di non dover più dare comunicazione. Nello specifico delle attività della "Gestione Operativa" ribadiamo che si tratta di un nuovo appalto e che sia da escludersi anche l'interpretazione dell'erogazione di servizio. Attendiamo quindi risposta nel prossimo incontro.

Abbiamo comunque concordato sulla possibilità concreta, a tutele dei lavoratori consulenti, che l'Azienda richieda alla ditta appaltatrice la dichiarazione di conformità del pagamento dei contributi dei lavoratori.

-RIORGANIZZAZIONE della D.O.C: sappiamo che è in atto un progetto massiccio di riorganizzazione, anche alla luce del Piano d'Impresa. L'azienda ci ha rimandato ad un più ampio tavolo di confronto tra ISGS e le Segreterie di Coordinamento di ISGS nel merito del nuovo assetto dei Servizi della divisione, nonché dei progetti su nuovi lavori che coinvolgeranno il nostro Polo. Abbiamo comunque concordato, nei tempi opportuni, uno specifico focus su tale progetto, possibilmente anche con i responsabili del progetto.

-MENSA AZIENDALE: pare in atto un cambio di gestione della mensa. Abbiamo quindi chiesto informazioni circa il futuro delle attuali lavoratrici.

Per quanto riguarda **ISGS polo di Bologna** l'organico è composta da 240 risorse, di cui 57 a parti time. Ribadito che per quanto riguarda questo Polo necessitiamo di una più ampia e specifica disaggregazione di dati, valgono le stesse considerazioni circa le ricadute del Piano d'Impresa.

Nello specifico abbiamo poi ottenuto la disponibilità dell'azienda a verificare ed a reperire gli spazi previsti per approntare sia le bacheche sindacali nei diversi palazzi sia una sala sindacale adeguata.

In conclusione abbiamo riscontrato la disponibilità aziendale ad affrontare con impegno le problematiche dell'Area, alla luce anche dei prossimi progetti di riorganizzazione e degli sviluppi dell'accordo sul Piano d'Impresa.

Certamente una nuova impostazione di confronto territoriale che parte in modo proficuo.

Abbiamo concordato un prossimo incontro previsto per il 18 Ottobre dal quale ci attendiamo risposte sulle tematiche ancora in sospenso.

Bologna, 3 agosto 2011

**COORDINAMENTI ISGS
DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - UILCA
AREA EMILIA**