

UILCA

Cassa di Risparmio di Rieti

Rieti 27 marzo 2012

**AGLI ISCRITTI UILCA
CASSA DI RISPARMIO DI RIETI**

TRIMESTRALE AREA CIVITAVECCHIA – RIETI - VITERBO

Giovedì 22 marzo 2012 ha avuto luogo a Rieti, ai sensi dell'articolo 5 del nuovo protocollo delle relazioni industriali del 23 dicembre 2010, l'incontro trimestrale sulla situazione dell'area Civitavecchia, Rieti e Viterbo. All'incontro erano presenti il Dottor Federighi, Responsabile del Personale della Direzione Regionale Toscana e Umbria, il Dottor Campanella dell'Ufficio Relazioni Sindacali di Intesa SanPaolo, la Dott.ssa Maura De Mauri ed il Dott. Donato Goscilo rispettivamente nuovo responsabile e uscente del personale di area.

- **PART– TIME - SICUREZZA - INQUADRAMENTI**

E' stato comunicato che non risultano domande di part-time in sospeso.

In tema di sicurezza saranno effettuati dei sopralluoghi dal Servizio Protezione presso le Filiali, per aggiornare i volumi di rischio ed eventualmente intervenire con l'installazione dei nuovi sistemi antirapina denominati GSS.

Siamo stati informati sui percorsi professionali avviati, che risultano essere nell'ambito dell'Area: 39 gestori famiglie, 10 gestori personal, 22 gestori small business, 5 gestori imprese e 4 addetti imprese.

La nostra sigla ha ribadito con fermezza, in considerazione della specificità della nostra storia che ha visto il susseguirsi di differenti modelli di servizio (in primis Mo.da. fino all'applicazione dell'accordo sugli Inquadramenti) i cui cambiamenti hanno prodotto ripetute interruzioni di percorsi professionali previsti dai vari modelli tempo per tempo applicati, che l'avvenuta disdetta degli accordi di armonizzazione non procuri nuovamente penalizzazioni ai lavoratori della nostra Area.

Ribadiamo per maggiore chiarezza verso tutti quei colleghi che dal mese di gennaio 2012 sono stati interessati in tema di inquadramenti, percorsi professionali, trasferimenti ad iniziativa dell'Azienda, orario di lavoro ecc. che continueranno ad usufruire delle normative previste fino al 30 giugno 2012, data ultima entro la quale si dovrà concludere la negoziazione sugli accordi di armonizzazione, i cui esiti avranno effetto retroattivo al mese di gennaio di quest'anno.

- **ACCORDO 29 LUGLIO 2011**

L'azienda ha comunicato i dati delle uscite al 31/12/2011, in esecuzione dell'accordo 29 luglio 2011, che

risultano essere: 5 della Cassa di Risparmio di Civitavecchia, tre della Cassa di Risparmio di Viterbo e 4 della Cassa di Risparmio di Rieti.

Per quanto riguarda la parte A dell'accordo è stato chiarito che coloro che hanno maturato il diritto entro il 31/12/2011 **rientrano nello stesso, con l'applicazione del vecchio regime pensionistico** mentre non vi rientrano coloro che maturano il diritto successivamente e che avevano opzionato l'uscita alla maturazione con l'incentivo senza l'ingresso al fondo.

Per risolvere questa problematica l'azienda terminerà di contattare questi colleghi entro il prossimo mese maggio, proponendo loro l'ingresso **nel fondo prima della maturazione del diritto, secondo il vecchio regime pensionistico e fino al raggiungimento della finestra pensionistica sempre prevista dalla vecchia normativa** con erogazione dell'incentivo del 15% anziché del 75%. In mancanza di adesione all'opzione, **dovranno rimanere al lavoro fino al raggiungimento dei nuovi requisiti pensionistici stabiliti dalla riforma**.

Per coloro della parte A che aderiranno alla proposta dell'azienda, la data di ingresso al fondo sarà:

1. entro il 1/7/2012 al compimento del mese di maturazione del diritto secondo di vecchi parametri;
2. il mese prima della maturazione del diritto per coloro che maturano dal 1/7/2012 al 30/6/2013
3. entro il 1/7/2012 per coloro che maturano entro il secondo semestre 2013

Una volta terminato il conteggio e la quantificazione delle uscite della parte A dell'accordo **si procederà alla definizione e alle graduatorie della parte B secondo le originarie uscite previste dall'accordo stesso (30/6/2012; 31/12/2012 e 30/6/2013).**

• NUOVO MODELLO DI SERVIZIO

Il nuovo modello è stato interessato di recente da tre novità :

- **Eliminazione delle filiali capofila e grappolo**

Per la nostra Area era già stato escluso in origine, sarà comunque previsto il potenziamento degli attuali gestori small che gestiscono i clienti anche di altre Filiali e la definitiva messa in funzione del supporto remoto privati attualmente presente per la nostra area con otto unità con distaccamenti su Rieti e Roma

- **Eliminazione della figura del referente operativo**

I colleghi attualmente nel ruolo continueranno a svolgere le attività assegnate fino a quando quest'ultime verranno accentrate presso altra struttura che svolgerà i controlli per tutte le Filiali. L'ubicazione della struttura è ancora da decidere

- **Previsione, ancora allo studio, di un graduale passaggio dal portafoglio in pool con assegnazione ad assistenti alla clientela**

In merito a questo punto l'azienda ritiene che vi debba essere comunque una persona di riferimento per il cliente e che quindi potrebbe essere stabilmente, per il portafoglio attualmente in pool, l'assistente alla clientela già destinatario di formazione ed esperienza, trattasi comunque ancora di ipotesi allo studio che verranno affrontate nei prossimi incontri e che comunque dovranno essere oggetto di trattativa anche nella definizione dei nuovi profili professionali

Le OO.SS. hanno auspicato che non si dia luogo nei confronti dei colleghi, impegnati nell'applicazione del nuovo modello, a pressioni commerciali improprie e che si permetta ai colleghi coinvolti di acquisire la necessaria tranquillità con strumenti formativi adeguati.

L'azienda ha preso atto di quanto riferito sostenendo che non fa parte della policy aziendale incoraggiare o tollerare pressioni commerciali e che provvederà immediatamente ad inoltrare informativa ai responsabili delle strutture al riguardo.

Cordiali Saluti.

Uilca Cassa di Risparmio di Rieti

SEDE
VIALE MATTEUCCI NR. 32 – 02100 - RIETI
FAX 0746.802207
e-mail: uilcarieti@tiscali.it

