



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a UNI Global Union

UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo

LE GIORNATE SEMIFESTIVE

Nei giorni semifestivi, in base al Contratto Nazionale, l'orario di lavoro non può superare le 5 ore, mentre l'orario di sportello massimo deve essere di 4 ore e 30 minuti. L'obbligo non riguarda il personale di custodia e addetto alla guardiania diurna o notturna, per il quale, unitamente a quello adibito a turni, il superamento di tale limite prevede l'erogazione, per ogni ora, di una indennità pari alla paga oraria maggiorata del 30%.

Per i lavoratori impegnati nelle filiali Flexi (Orario Esteso) qualora la giornata semifestiva cadesse di sabato l'orario per il collega è il seguente:

Filiale con orario 8-14
Filiale con orario 9-13

Orario Semifestivo 8 - 12
Orario Semifestivo 9 - 11.40

Sempre per le filiali Flexi, qualora la giornata semifestiva cada dal lunedì al venerdì l'orario osservato è lo stesso delle filiali con orario tradizionale (8.25 - 13.25).

Per i lavoratori a Part Time il Contratto Nazionale specifica che nelle giornate semifestive l'orario di entrata è quello individualmente previsto, mentre quello di uscita va stabilito "calcolando una riduzione di orario (cioè pari a 1/3 ndr) proporzionale a quella del personale a tempo pieno". **Per il Part Time verticale** è in ogni caso confermato il limite massimo di 5 ore di prestazione lavorativa, mentre per quello **orizzontale**, considerando le variabili di lunghezza d'orario del personale a tempo parziale, le durate delle prestazioni lavorative nella giornata semifestiva sono le seguenti:

Orario giornaliero Part Time

Orario nei giorni semifestivi

3.00	2.00
3.30	2.20
4.00	2.40
4.30	3.00
5.00	3.20
5.30	3.40
6.00	4.00
6.30	4.20
7.00	4.40
7.30	5.00
Oltre 7,30	5.00

Per quanto concerne i lavoratori che fruiscono di permessi orari per se stessi di 2 ore giornaliere in base alla **Legge 104** nei giorni semifestivi il permesso utilizzabile è di una sola ora. Lo stesso principio si applica per le lavoratrici che usufruiscono dei cosiddetti **permessi per allattamento**.

In entrambi i casi l'uscita dal lavoro è quindi prevista alle ore 12,25.

Per quanto concerne i **Quadri Direttivi** vigono le regole generali sopra esposte. Non vi è infatti una norma in merito alle giornate semifestive, perché anche questa fattispecie rientra nella previsione complessiva di Contratto per cui la prestazione di tali lavoratori è correlata, sotto il profilo temporale, con quella fissata per il personale inquadrato nella 3^a Area Professionale, ferme restando le caratteristiche di flessibilità e i criteri di autogestione individuale proprie di tale categoria.

Eventuali prestazioni oltre gli orari indicati devono essere richieste dall'Azienda secondo le previsioni vigenti nelle giornate normali e saranno sottoposte al consueto trattamento relativo alla Banca delle Ore, per chi deve ancora completare il plafond, o agli straordinari.

Si ricorda inoltre che eventuali giorni di ferie o ex festività fruiti in giornata semifestiva sono computati a giornata intera.

In base al Contratto Nazionale le giornate semifestive sono il 14 agosto, il 24 e il 31 dicembre e la ricorrenza del Santo Patrono nelle singole località (il giorno precedente Pasqua è semifestivo ove il normale orario di lavoro si effettui anche il sabato).

La Uilca ti tutela e ti informa dei tuoi diritti:

iscriviti alla Uilca

Milano, agosto 2013