



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI

Aderente a Union Network International - UNI

UILCA Cassa di Risparmio di Venezia

Segreteria di Coordinamento

Venezia, Giugno 2012

**AGLI ISCRITTI UILCA
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA**

NOTIZIE UTILI E SCADENZE GIUGNO 2012

DPCM sulla detassazione dei Premi aziendali previsti da accordi sindacali

Ricordiamo che anche per il 2012 è stata prevista l'agevolazione della detassazione correlata a somme erogate in applicazione di contratti collettivi aziendali o accordi collettivi aziendali e collegate a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa con riferimento all'andamento economico o agli utili dell'impresa o a ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

Pubblicazione il 30 maggio dell'atteso decreto DPCM sulla detassazione dei Premi aziendali previsti da accordi sindacali.

Le novità sono:

- detassazione dei Premi con applicazione dell'aliquota fissa del 10% sostitutiva dell'Irpef nazionale, Regionale e Comunale, alle somme erogate nel 2012 come "VAP", indennità di turno, straordinari e altre voci ricomprese nell'accordo sindacale del 26 gennaio 2012, con il limite massimo di 2.500 euro annui. In questo massimale rientrano anche le voci eventualmente già erogate dal gennaio scorso fino al 31 dicembre 2012.
- la detassazione è applicabile solo ai dipendenti che nel CUD 2012 (redditi 2011) avevano redditi lordi inferiori a 30.000 euro annui. Per individuare tale limite occorre sommare la casella 1 dell'ultimo CUD con la casella 251. Se la somma delle due caselle è inferiore a 30.000 si può applicare la "detassazione" con aliquota del 10% (comprensiva delle addizionali Irpef).

CONTROLLIAMO BENE IL CUD Previdenza complementare.

Considerando che in questo periodo abbiamo ricevuto il CUD verifichiamo la presenza di eventuali somme eccedenti il tetto di € 5.164,57 poiché non godono della deducibilità dall'imponibile Irpef e vengono assoggettate a tassazione ordinaria.

Entro il 31 dicembre dell'anno successivo a quello in cui è stato effettuato il versamento, l'interessato dovrà comunicare al proprio Fondo l'ammontare dell'eccedenza per la quale non ha beneficiato della deduzione. Con questo fondamentale adempimento, le somme versate e non dedotte non subiranno al momento dell'erogazione (che potrà essere in forma di rendita o capitale o di anticipo o di riscatto) nessuna trattenuta fiscale, essendo già state assoggettate, in occasione del versamento nel Fondo, a tassazione ordinaria. Anche in questo caso sarà comunque applicata sugli interessi una aliquota agevolata dell'11% anziché del 20%. In sintesi, è nullo il vantaggio fiscale sul capitale versato in eccedenza del tetto, rimane invece il vantaggio fiscale sugli interessi maturati.

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre
tel. 041-2905392 041-2905311
fax 041-5315219

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it - uilca.venezia@uilca.it

web: www.uilcais.it

Per verificare se si è superato il tetto, è opportuno controllare nel proprio Cud 2012 (redditi 2011) la casella 120, (oppure in presenza di più di un Cud, sommare tutte le caselle 120 ed eventuali versamenti in Fondi aperti non aziendali). Se la somma di tutti i versamenti – tranne il Tfr - supera il tetto, per evitare una doppia tassazione, occorre comunicare al proprio Fondo Pensione l'ammontare dei "contributi non dedotti". L'eventuale supero del tetto per il 2011 è esposto nel Cud 2012 casella 121.

Per il Fondo Spimi è stata istituita una procedura esclusivamente telematica tramite il sito: www.fondopensionisanpaoloimi.it

Controllo cedolino paga

Cedolino online. Provvidenze di studio. Da verificare se sono state erogate nel cedolino di MAGGIO le provvidenze di studio la cui richiesta risultava in stato APPROVATA in data 5 aprile.

Premio aziendale 2011

Premio aziendale 2011: FAQ, Ticket Web e opzioni, sono online le risposte ai quesiti.

In Home page > Naviga > Premio aziendale sociale è disponibile una prima serie di FAQ sui quesiti più ricorrenti relativi all'applicazione dell'Accordo 15 maggio 2012 e sulle modalità di utilizzo del conto sociale.

E' stato anche attivato il servizio di Ticket Web per avere le risposte ai quesiti relativi all'applicazione, sulle modalità ed esercizio delle opzioni previste e sull'utilizzo del conto sociale.

Nel caso si scelga il pagamento del premio in forma tradizionale, la liquidazione avverrà con la mensilità di:

- giugno 2012 per le richieste inserite entro il 1° giugno OPZIONE ORMAI SCADUTA
- luglio 2012 per le richieste inserite entro il 30 giugno
- agosto 2012 per le richieste inserite entro il 31 luglio

Nei prossimi giorni le persone lungo assenti e coloro che non accedono all'Intranet riceveranno per posta (al domicilio da loro indicato) una comunicazione con tutta la modulistica necessaria per l'esercizio delle opzioni.

FSI

Come comunicato nel volantino scadenze del mese di Marzo entro il 31 marzo gli iscritti dovevano presentare le richieste di rimborso per i documenti di spesa con data 2011.

Le richieste presentate entro il termine regolare del 31 marzo e respinte da Previmedical per irregolarità formali potranno essere regolarizzate e ripresentate con nuova domanda di rimborso cartacea entro il 30 giugno 2012.

In sede di ripresentazione è necessario allegare la lettera pervenuta da Previmedical con cui le richieste sono state respinte.

La produzione della documentazione oltre i termini sopraindicati comporta la perdita del diritto al rimborso.

Per chiarimenti è a disposizione il numero verde 800.083.778.

Cassa di Previdenza del Personale Cariparo

Informativa per gli iscritti.

Il 19 aprile 2012 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il bilancio dell'esercizio 2011. Nel sito Internet e nella sezione Intranet del Fondo sono disponibili i documenti relativi al Rendiconto dell'esercizio 2011. E' stato inoltre aggiornato il documento relativo agli Organi Collegiali del Fondo.

Ulteriori dettagli e informazioni sono disponibili nella nostra Intranet in: Persona > Welfare > Previdenza Complementare > Cassa Previdenza Cariparo. Inoltre il Fondo segnala che la Comunicazione periodica 2011 è online sul sito Internet al percorso: Visualizza documenti > Archivio documenti personali. Oltre alla comunicazione corrente è disponibile anche quella dello scorso anno.

Infortuni sul lavoro: cambia la modalità di comunicazione all'azienda

Adempimenti a cura delle strutture aziendali competenti

Il Responsabile dell'UOG, ricevuta la segnalazione, in caso di infortunio sul lavoro ovvero *in itinere*, dovrà comunicare in tempo reale l'evento.

E' stata attivata una nuova casella di posta elettronica per comunicare gli **infortuni** sia **professionali** (sul luogo di lavoro) sia **in itinere** (nel tragitto casa-lavoro e viceversa).

Il Responsabile dell'UOG di Intesa Sanpaolo, Banco di Napoli, Banca dell'Adriatico, Banca di Credito Sardo, Intesa Sanpaolo Group Services e Banca Prossima devono inoltrare alla casella **infortuni@intesasanpaolo.com** la comunicazione di infortunio allegando copia della certificazione medica.

Per i colleghi delle altre banche e società del Gruppo rimane invariata la modalità di comunicazione: devono fare riferimento all'ufficio del personale della propria azienda.

Tutte le istruzioni operative sono indicate nelle "[Regole in materia di assenze per malattia/infortunio controllo dello stato di malattia accertamento di idoneità al servizio](#)", al punto 1.2.2.

Pubblicato il Bilancio Sociale 2011 di Intesa Sanpaolo

Mercoledì 6 giugno 2012. Pubblicato il Bilancio Sociale 2011 di Intesa Sanpaolo.

Il documento, approvato dal Consiglio di Gestione e dal Consiglio di Sorveglianza, è stato presentato all'Assemblea degli Azionisti del 28 maggio. Il Bilancio Sociale 2011 è stato distribuito agli azionisti intervenuti nell'Assemblea del 28 maggio ed è disponibile nella sezione "Sostenibilità" del sito Internet www.group.intesasanpaolo.com.

Grazie all'impegno dei Quadri Sindacali e degli iscritti Uilca le deleghe raccolte dall'**Associazione dei Piccoli Azionisti di Intesa** Sanpaolo sono cresciute in misura eccezionale, arrivando a 1.302 (oltre le circa 50 annullate), rappresentanti 2.938.606 azioni.

Approfondimenti ed il testo degli interventi realizzati dall'Associazione, sono visionabili sul sito dell'Associazione Azione Intesa Sanpaolo:

http://www.azioneintesasanpaolo.com/documenti_vari/20120528_-_ASSEMBLEA_2012_-_Ns_intervento.pdf

Un caro saluto.

Uilca Cassa di Risparmio di Venezia
Segreteria di Coordinamento