



*UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI*

*Aderente a Union Network International - UNI*

**UILCA Cassa di Risparmio di Venezia**

**Segreteria di Coordinamento**

Venezia, Settembre 2011

**AGLI ISCRITTI UILCA  
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA**

## **Ferie ed ex festività**

**Crediamo che la questione relativa alla programmazione delle ferie debba essere improntata al buon senso e alla ricerca di soluzioni condivise, senza ricorrere a devianti logiche coercitive.**

Come già avvenuto lo scorso anno, l'Azienda in questo periodo esercita pressione in merito alla programmazione delle ferie arretrate e alla fruizione delle giornate di ex festività.

Di seguito riepiloghiamo quanto prevedono le norme su queste materie, evidenziando dove le richieste aziendali non sono coerenti.

### **Ferie**

L'articolo 49 del Contratto Nazionale del credito stabilisce che, una volta predisposta, la programmazione delle ferie deve essere confermata al lavoratore **e rispettata**. In casi eccezionali, di comune accordo tra Azienda e dipendente, possono essere apportate modifiche.

**La norma quindi non esprime le condizioni di obbligatorietà di fruizione dell'intero monte ferie maturato.**

Si ricorda inoltre che il limite di 18 mesi per la fruizione delle ferie si riferisce a una disposizione dell'Inps per cui, trascorso tale termine, l'Azienda è sanzionata con un'ammenda e al lavoratore vengono addebitati gli oneri contributivi come se quelle giornate di ferie gli fossero state retribuite.

Per il dipendente non vi è però alcuna penalizzazione, in quanto tale somma viene restituita in caso di fruizione successiva del giorno di ferie e stornata dal calcolo degli oneri fiscali a carico del lavoratore, nell'eventualità di una sua retribuzione.

**Nel Contratto Nazionale non vi sono specifici riferimenti alle ferie arretrate, pertanto la loro pianificazione non può avere in nessun modo natura coercitiva, ma deve tenere conto delle necessità organizzative dell'impresa e degli interessi e dei bisogni personali e famigliari dei lavoratori.**

**In ogni caso, come confermato in più sentenze della Cassazione, le ferie non si perdono mai e l'Azienda non può stabilire il periodo di ferie per conto del lavoratore e tanto meno costringerlo a prenderle in giorni non graditi.**

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO  
tel. 02 87943419 - 02 87942579  
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino  
tel. 011 6694884  
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre  
tel. 041-2905392 041-2905311  
fax 041-5315219

e-mail: [intesasanpaolo@uilca.it](mailto:intesasanpaolo@uilca.it) - [uilca.venezia@uilca.it](mailto:uilca.venezia@uilca.it)

web: [www.uilcais.it](http://www.uilcais.it)

### **Ex festività**

L'articolo 50 del Contratto Nazionale stabilisce in modo chiaro, come ribadito più volte, che **la decisione di fruire delle giornate di ex festività come permessi o di farsele retribuire attiene a una libera scelta del singolo lavoratore. Pertanto non vi è alcun obbligo di inserirle nel piano ferie.** La segnalazione al momento della predisposizione dei turni di ferie va fatta solo quando il lavoratore decide, quindi sceglie, di usufruire dei permessi previsti in tre o più giornate consecutive.

Il periodo di utilizzo delle giornate di ex festività, che secondo il Contratto Nazionale sarebbe dal 15 gennaio al 14 dicembre, nel Gruppo Intesa Sanpaolo, per un accordo interno, inizia il primo gennaio e termina il 31 dicembre.

Al lavoratore che decide di non fruire delle ex festività in tale lasso temporale deve essere corrisposta la relativa retribuzione, al più tardi con lo stipendio di febbraio dell'anno successivo.

Un caro saluto.

**Uilca** Cassa di Risparmio di Venezia  
Segreteria di Coordinamento

---

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO  
tel. 02 87943419 - 02 87942579  
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino  
tel. 011 6694884  
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre  
tel. 041-2905392 041-2905311  
fax 041-5315219

e-mail: [intesasanpaolo@uilca.it](mailto:intesasanpaolo@uilca.it) - [uilca.venezia@uilca.it](mailto:uilca.venezia@uilca.it) web: [www.uilcais.it](http://www.uilcais.it)